

CROSS
TEXTILES

İÇİNDEKİLER

3

Rapor Hakkında
(03 - 10)

13

Hakkımızda
(13 - 20)

23

Cross'ta Sürdürülebilirlik
(23 - 38)

41

Paydaş İletişimimiz
(41 - 54)

57

Stay Green
(57 - 72)

75

Stay Caring
(75 - 82)

85

Stay Responsible
(85- 96)

99

GRI & SKA'lar İçerik Endeksi
(99- 106)



01

DENIM FOR L

Rapor Hakkında
(03 - 10)

CROSS
TEXTILES

Rapor Hakkında

Geçtiğimiz yıl, paydaşlarımız tarafından büyük beğeni toplayan, sürdürülebilirlikle alakalı ilk kapsamlı raporumuzu yayımladık. Her yıl sürdürülebilirlik değerlerimizi güncelleme ve paylaşma hedefimiz doğrultusunda, 2020 mali yılı sonuçlarını sunmaktan gurur duyuyoruz.

Mümkün olduğunca şeffaf ve doğru raporlama yapabilmek için tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve müşterilerimiz dahil olmak üzere tüm paydaşlarımızla iletişime geçtik. Bu sayede, öncelikli sorunları belirleyerek paydaşlarımızın beklenti ve görüşleri hakkında daha fazla bilgi edindik. Tüm bu değerli bilgiler için teşekkür ederiz.

Raporumuz, İstanbul'da bulunan Cross Textiles genel merkezi ve üç üretim tesisimizin organizasyonel faaliyetlerini içermektedir. Bu tesisler Türkiye'de Tokat ve Tekirdağ'da ve Mısır'da Port Said'de bulunmaktadır. Ayrıca raporda Cross Textiles'in Ar-Ge ve tasarım iştiraki şirketlerinin faaliyetlerine ve bilgilerine de yer verilmiştir.

Bu raporun kapsamı, yıl boyunca şirketimizin sürdürülebilirlik değerlerini etkileyen çeşitli olaylar baz alınarak belirlenmiştir. Şeffaflık için raporumuz GRI Standartları temel seçeneğine göre hazırlanmıştır.



Sürdürülebilirlik Değerlerimiz Yıllık Raporu ve Cross Textiles ile ilgili tüm konular için sustainability.board@crostextiles.com e-posta adresi aracılığıyla bizimle iletişime geçebilir ve şirketimiz hakkında daha fazla bilgiye www.crostextiles.com adresinden ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



2020'in başlangıcı, tüm insanlığın pandemi ve beraberinde getirdiği olumsuz etkilerle başa çıkmanın yollarını aradığı bir dönemdi. Bu aynı zamanda şirketlerin çevikliklerini, esnekliklerini ve güçlerini göstermek zorunda kaldığı bir dönem oldu.

Denim tekstil sektörünün lideri olarak, tüm paydaşlarımızın güvenliğini sağlarken ve sağlığını korurken, bize uzun vadeli devamlılık sağlayacak, sürdürülebilirlik standartlarımızı korumamıza ve iyileştirmemize yardımcı olacak ve verimliliğimizi artıracak en iyi çözümleri uygulamamız gerekti.

Bu hedeflere ulaşmamıza yardımcı olacağına inandığımız strateji ve yaklaşımları başarıyla uyguladığımızı belirtmekten gurur duyuyoruz.

Artık kurumsal başarının artan gelir, kar oranları veya hisse fiyatları ile değil, aksine faaliyetlerimizin ve çıktılarımızın topluma ve tüm paydaşlarımıza kattığı değerle ölçüldüğü bir gerçek.

Katma değerli süreçlerin, etkili değer yaratma modellerinin ve sürdürülebilir ürünlerin bizim ön plana çıkmamıza yardımcı olduğuna inanıyoruz. Liderlik hedefimizi sürdürüyoruz.

Cross Textiles olarak, en iyi uygulamaları hayata geçirmeyi, en yeni teknolojileri uygulamaya koymayı ve sektörde ivme kazanmamıza ve değişimi yönlendirmemize yardımcı olacak en sürdürülebilir yaklaşımları geliştirmeyi kendimize misyon edindik.

Kademeli olarak endüstri 4.0'a geçişimizi başlattık ve çalışanlarımızı, her gelişme sürecinde çevik ve esnek olmalarına yardımcı olacak eğitim programlarıyla güçlendirdik.

Müşterilerimizden Cross Textiles'in faaliyet gösterdiği yerlerdeki yerel halka kadar, değer zincirimizdeki her paydaşımız için çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik sunuyoruz. **Bu kadar geniş bir yelpazeye sahip bir şirketten bekleneceği gibi, döngüsel bir ekonomi geliştirirken yerel ekonomileri desteklemeye devam ediyoruz.**

Önümüzdeki yılı en iyi şekilde değerlendirerek, tüm paydaşlarımıza daha fazla katma değerli süreçler, ürünler ve ilişkiler sunabilmeyi umuyor ve herkese sağlıklı ve güven dolu bir yıl diliyoruz.

Saygılarımla,
Ömer KOLUNSAĞ

CEO Mesajı



Cross Textiles 82 yıllık tecrübeye sahip bir aile şirketidir. Tüm bu yıllar boyunca şirketimiz uluslararası boyutlara ulaştı ve markamız sektör lideri konumuna geldi. İşimiz büyüdükçe ailemiz de büyüdü.

Bir aile şirketi olmak, alacağınız her kararın ve atacağınız her adımın şirket bünyesindeki geniş ailenizi oluşturan binlerce kişiyi etkileyeceğini kabul etmeniz anlamına gelir. Bu bağlamda, pandemi etkileri büyük bir hızla yayılmaya başladığında karşılaştığımız riskleri değerlendirerek önceliğimizi ailemizin sağlığına ve refahına verme kararı aldık.

Pandemi koşullarında çalışma süreçlerinin geliştirilmesi ve önlemlerin alınması ile geçen bu 3 aylık kapanmanın çalışanlarımıza bağlılığımızın bir göstergesi olduğunu düşünüyorum. Onların bize olan güvenleri ve fedakarlıkları ile karşılaşılmaması dahi; Cross Textiles ailesinin gücü bilinmedik risklere karşı harekete geçebilmekten geliyor.

Pandemiyi lehimize çevirmeye başladığımızda, bu durum bizim için yeni fırsatlar yarattı. Kapanmamız sırasında, tamamen yeni bir alanda faaliyete geçmemize yardımcı olan çalışmalara başladık. Gerekli izin ve sertifikaların alınmasının zor olduğu bir alan olmasına rağmen, kararlılık göstererek tıbbi maske ve koruyucu ekipman üretimine başlamayı başardık.

CRS Medical Textiles kuruluşunda karşılaştığımız tüm zorluklara rağmen, gurur duyduğumuz büyük bir başarı elde ettik.

Bu başarı, tıbbi malzemelerde büyük bir global açığı kapatırken, aynı zamanda COVID-19'a karşı bu uluslararası savaşın ön saflarında yer almamızı sağladı.

Pandemi, bu yeni alanda başarılı olmamızın yanı sıra, birçok sürecimizde de çeviklik ve dayanıklılıkla adapte ettiğimiz değişiklikler sağladı.

En yeni teknolojileri devreye aldık, en verimli uygulamaları geliştirdik ve tüm paydaşlarımızla artan iletişim ihtiyacı konusunu ele aldık. Üretim hatlarımızı çalışır durumda tutmamıza, müşterilerimizi memnun etmemize ve en önemlisi çalışanlarımızı güvende tutmamıza yardımcı olacak en iyi önlemleri hayata geçirdik.

Tüm bu düzenlemeler sırasında sürdürülebilirlik yaklaşımımızdan hiçbir zaman taviz vermedik. Kuruluşumuzun ilk gününden itibaren sosyal, çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilir bir bakış açısıyla en iyi ürünleri sunmayı misyon edindik. Bu sayede pandeminin olumsuz etkilerinden kurtulurken, sürdürülebilir uygulamalara ve süreçlere önem vermeye devam ediyoruz.

Yüksek kadın çalışan oranımızı korurken, kadınlar için istihdam olanaklarını güçlendirmeye devam ediyoruz.

Tüm Cross Textiles operasyonlarında çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmayı önleyerek etik değerlerimizle güçlü duruşumuzu koruyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz her yerde yerel kalkınmanın geliştirilmesine ve desteklenmesine yardımcı oluyoruz.

Her zaman olduğu gibi, karbon ayakizi ve su ayakizi hesaplamaları yaparken ürünlerimizin çevresel etkisini ölçmek için LCA'lar (yaşam döngüsü değerlendirmeleri) gerçekleştirdik. Tüm bunları bu rapor boyunca ayrıntılı olarak açıklandığı gibi üretim süreçlerimizi optimize etmek için yaptık.

Geniş ailemizin yani sevgili çalışanlarımızın özverili çalışmalarını takdir ediyor ve bu talihsiz zamanlarda gösterdikleri sabır, iş birliği ve dayanıklılık için tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Saygılarımla,
İsmail KOLUNSAĞ

Bir Bakışta Cross'ta Sürdürülebilirlik

82 yıldır geleceğe uygun ürünler ve hizmetler sunmak için çözümler üretmekteyiz. Bilimin sanayileşme gerçeğini, bunun dünyamız ve insanların refahı için ne anlama geldiğini yakalamadan önceki tüm o yıllarda, aslında her şeyi bugün yaptığımız gibi, aynı şekilde yaptığımızı söyleyebiliriz. Verimlilik, daha düşük enerji, kimyasallar ve hammadde tüketimiyle doğrudan bağlantılıdır. Çalışanlarımıza değer vermek ve paydaşlarımızla yakın, uzun vadeli bağlara sahip olmak bizim için her zaman önemliydi. Çünkü ancak bu sayede, birlikte büyük şeyler başarabiliriz, bunları bireysel olarak yapamayız.

Sürdürülebilirlik bizim doğamızda var.

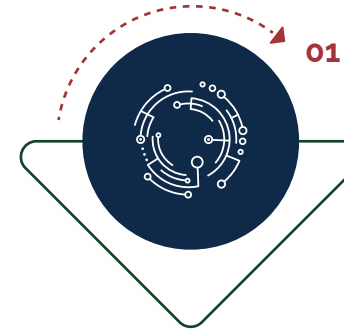
Bugün, dögüsel bir bakış açısı benimseyerek yenilikçiliği ve verimliliği artırmaya devam ediyoruz. Sadece gerekeni yapmak yeterli değil. Biz öncülük etmeyi amaçlıyoruz. Ürün geliştirmede bir adım önde olmak ve yalnızca standartlara uymakla kalmayıp sosyal standartları ileriye taşımak ve sürekli büyümeyi sağlamak için değişen iş gereksinimlerine uyum sağlıyoruz. Bugünün 1939'da başladığımız zamandan farkı, büyümenin öncelikli olarak parasal kar etme meselesi olmayışı ve sosyal ve çevresel alanları da kapsamasıdır.

Bugün, büyümeye tamamen farklı bir perspektiften bakmaktayız. Bizim için gerçekten önemli olan şey tüm paydaşlarımıza ve nihayetinde dünyamıza fayda sağlayan sosyal karlılıktır.

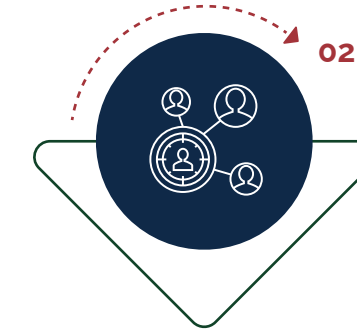
Bu bizim uzun vadeli omurgamızdır.



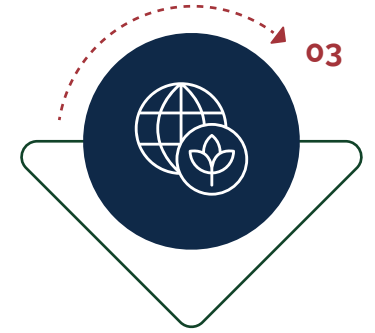
Değerlerimiz ve Vizyonumuz



Araştırma ve teknolojik gelişmeler yoluyla yenilikler yaratmak



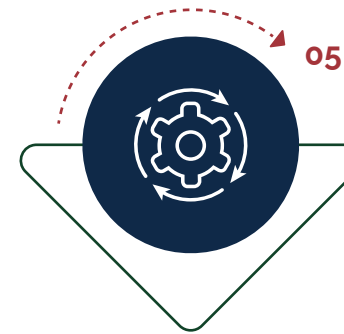
Tüm paydaşlarımız için sosyal ve çevresel faydalar sağlamak



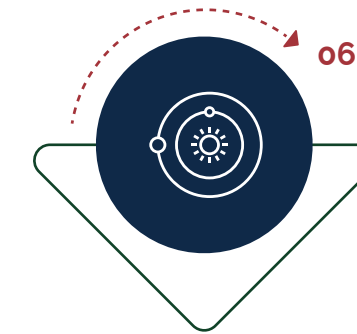
Çevresel sorumluluğa dayalı ürün kalitesi yaratmak



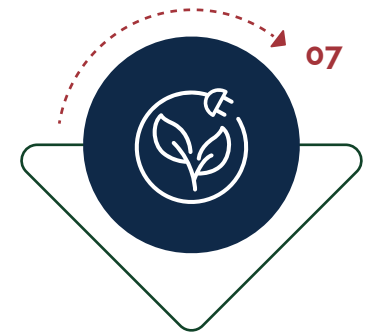
Tüm operasyonlarımızda paydaşlarımızın memnuniyetini sağlamak



Yönetim sistemleri ile operasyonel verimlilik sağlamak



Dögüsel sistemler aracılığıyla uzun vadeli perspektif yaratmak



Seçilmiş diğer sektörlerde (teknoloji ve yeşil enerji) faaliyet göstererek know-how kazanmak

02



Hakkımızda
(13 - 20)

CROSS
TEXTILES

Hakkımızda

Tarihimiz

İlk tekstil firmamız Şık Makas Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş. firması 1939 yılında Adapazarında kurulmuştur. Erkek takım elbise üreten firmamız, ilerleyen yıllarda İstanbul'da faaliyetlerini sürdürmüştür. 1970 yılında, edindiğimiz tecrübelerden yararlanarak denim dünyasına girdik ve o tarihten itibaren denim tekstil ve yıkama alanındaki bilgi birikimimizi arttırdık.

1997 yılında "Cross Textiles"ı kurduk. O zamandan beri İstanbul'daki merkezimiz ve Çorlu, Tokat ve Mısır'daki üç entegre tesisimizle Türkiye'nin sosyal ve ekonomik büyümesini desteklemeye devam etmekteyiz.

Tekstil yanısıra, Yıldız Teknik Üniversitesi Teknopark'ta bulunan firmamızla teknoloji sektöründe de faaliyet göstermekteyiz. Topluma katkımızı daha da güçlendirmek için Ankara'daki hidroelektrik santralimizle de yeşil enerji üretmekteyiz.

"Cross Jeans" markamız ile Avrupa'da, özellikle Almanya, Polonya ve Çekya'da güçlü bir şekilde var olurken aynı zamanda geniş bir perakende ağı yarattık. Türkiye'de, coğrafi olarak merkezi bir konumda oluşumuzla birlikte en prestijli markaların oluşturduğu uluslararası bir müşteri tabanına sahibiz.

Tüm bu faktörler, sorumlu istihdam fırsatları yaratarak Türkiye'deki sosyal ve ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmamıza yardımcı olmaktadır. Tekstil ihracat verileri Cross'u Türkiye'nin en büyük denim ihracatçısı olarak belirtirken, 2020'deki toplam ciromuz yaklaşık 130 milyon Euro'ydu ve bizi sektör lideri konumuna getirdi.

Yıllar içinde büyümemizi destekleyen ve bizi denimde lider yapan prensip ve uygulamalarımızı sürdürmekte, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı her zaman ön planda tutmaya devam etmekteyiz.



Kilometre Taşlarımız



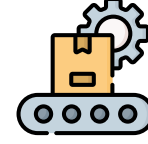
Operasyonların Ölçeği ve Kapsamı



~7000
Çalışan



82 Yıllık
Tecrübe



100.000 m²'lik
Üretim Alanı



Dünyanın Önde
Gelen Denim
Markalarının
Tedarikçisi



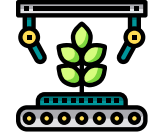
2020 Yılında
Türkiye'nin 500
Büyük Sanayi
Kuruluşu Arasında
Denim Sektöründe
1., Hazır Giyim
Sektöründe 5.
Sırada



Yıllık 20 Milyon
Sorumlu Denim
Ürünü Üretim
Kapasitesi



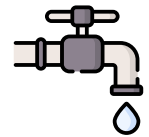
Yılda 18 Milyon
Medikal Tekstil
Ürünü Üretim
Kapasitesi



Çevre dostu
Üretim ve Ürünler



Son 10 Yılda Doğal
Gaz Tüketiminde
%73 Azalma



Son 10 Yılda Su
Tüketiminde %34
Azalma



Son 10 Yılda Elektrik
Tüketiminde %43
Azalma

Büyümeye Giden Yol – Paydaşlarımızla Birlikte

CROSS
TEXTILES

[Cross Textiles İştirakleri](#)

Denim yıkama süreçlerimizi Cross Textiles'ta sürdürmekteyiz. Çorlu ve Tokat üretim tesislerinde bulunan 5.000'e yakın çalışanımız, sektöre yılda yaklaşık 15 milyon adet denim ürün temin etmektedir.

2010 yılı itibarıyla, Mısır'da 1.500'ü aşkın çalışanı ve yıllık 5 milyon üretim kapasitesi bulunan entegre denim tekstil ve yıkama tesisimiz CRS Denim Garments Egypt adıyla kurulmuştur ve o zamandan beri başarımıza katkıda bulunmaktadır.

Cross Design Center

2017 yılında kurulan Cross Tasarım Merkezi, araştırmaya dayalı inovasyon odağımızı ve sürdürülebilir ve döngüsel ürünlere verdiğimiz önemi yansıtmaktadır. 57 çalışanı bulunan Cross Tasarım Merkezi, toplam 1.480 m²lik bir alana sahiptir.

Red Cast Wrkshp

Red Cast Wrkshp da, Cross Tasarım Merkezi dışında yaratıcılığımızı ortaya koyduğumuz, müşterilerimizi yenilikçi projeler geliştirmeye ve en yeni uygulamaları uygulamaya davet ettiğimiz yer olarak hizmet vermektedir.

The Art of Denim Studio

The Art of Denim Studio, müşterilerimizin arşivlerimize, tasarımcılarımızın yeteneklerine ve Cross Textiles'in tüm bilgi birikimine erişebildiği, ilham ve yaratıcılığa adanmış bir alandır.



CROSS JEANS®

[Cross Jeans](#)

1980'ler, Cross Jeans markasıyla perakende sektörüne adım attığımız zamanlar olduğu için bizim için önemli bir dönemdi. Dört perakende şirketimiz, toptan satış ağımız ve Avrupa genelinde toplam 1.500 satış noktamızla marka değerimizi artırmaya devam etmekteyiz.

Perakende Tekstil Firmalarımız

CROSS POLAND Sp.z.o.o

1990 yılında Polonya'da kuruldu.

CROSS JEANSWEAR GmbH

1995 yılında Almanya'da kuruldu.

CROSS JEANSWEAR s.r.o

1997 yılında Çekya'da kuruldu.

CROSS JEANS PAZARLAMA VE TİCARET A.Ş.

Dış ticaret şirketimiz 2008 yılında kuruldu.

CRS[®] MEDICAL TEXTILES

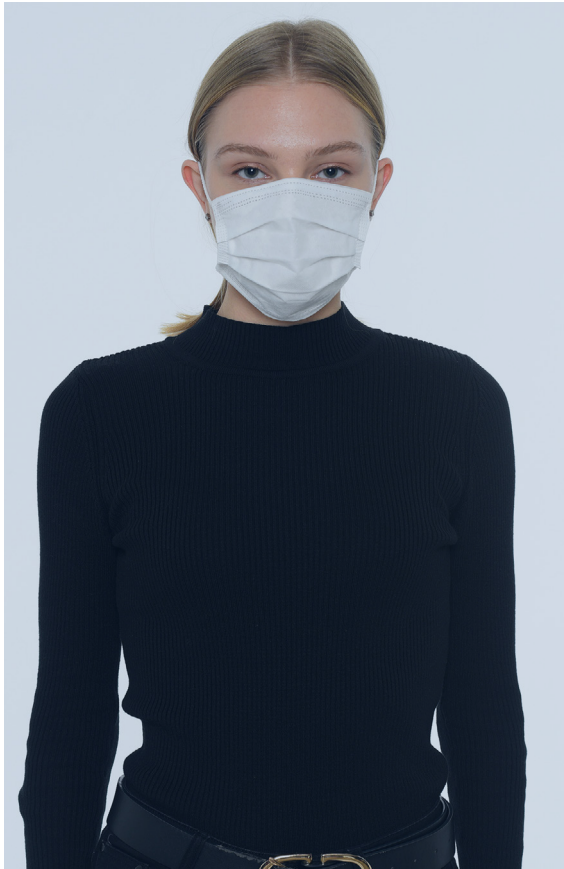
[CRS Medical Textiles](#)

CRS Medical Textiles, modern tıbbın vazgeçilmez bir parçası olmayı hedefleyen ve insan sağlığına yönelik çözümler geliştiren bir Şık Makas Group markasıdır. 2020'de global Covid-19 salgını sırasında ortaya çıkan acil kişisel koruyucu ekipman (KKD) gereksinimlerini hızlı bir şekilde karşılamak için CRS Medical Textiles'i kurduk.

Ana hedefimiz en iyi medikal tekstil ürünlerini ve koruyucu ekipmanları üretmektir. Tüm dünyanın acil ihtiyacı olan cerrahi maskeler, cerrahi önlükler ve koruyucu tulumlar CRS Medical Textiles markamız tarafından üretilmektedir.

2020 yılında 18 milyon medikal tekstil ürünü ürettik. Tüm ürünler ISO 13485 kalite yönetim sistemine göre üretilmektedir. Ürünlerimiz ayrıca ISO 9001 belgelendirme gerekliliklerine uygun olup, tıbbi ürün satışı için gerekli olan test koşullarını karşılamaktadır. Cerrahi maske ve cerrahi önlük ürünlerimiz CE belgelidir ve koruyucu tulum ürünümüz CE işaretlidir.

Bu sektörde hizmet vermektен ve devam eden Covid-19 krizi boyunca insanları koruma anlamında aktif rol oynayabilmekten gurur duyuyoruz.



Crssoft

[Crs Soft: Cross Rational Solutions](#)

2010 yılında kurulan CRS Soft, her yeniliğin ve teknolojik gelişmenin zirvesinde kalmamızı sağlamaktadır. Sektör lideri olmayı hedefleyen yüksek teknoloji yazılım şirketimiz, müşterilerimize, sektöre özel çözümler ve danışmanlık hizmetleri sunmaktadır.

2017'de Deloitte Technology Fast 50 Türkiye'de en hızlı büyüyen 50 teknoloji şirketi arasında yer alan Crs Soft, genç, deneyimli ve dinamik bir ekibe sahiptir. Bu ekibin başarısı sayesinde Crs Soft, Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından onaylanmış "Özel Entegratör" hizmeti sunmaktadır.

Hizmetlerimizi sürekli geliştirmek, hem Türkiye'de hem de global ölçekte en iyi teknolojik çözümleri sunmak için sabırsızlanıyoruz.

Gayrimenkul

2016 yılında Almanya Berlin'de bulunan Cross Jeanswear GmbH şirketimiz ile gayrimenkul sektöründeki yatırımlarımıza başladık.



Hıdaş Elektrik Üretimi, Hidroelektrik Santral



Enerji

İlk enerji yatırımımız 1996 yılında Çorlu'da yapıldı.

Çorlu üretim tesisimizin enerji ihtiyacını kendi fabrikamızdan elde ettiğimiz enerji ile karşılıyor ve çeşitli projelerle bu alanda yatırımlarımıza devam ediyoruz:

Hıdaş Elektrik Üretim ve Hidroelektrik Santralleri A.Ş.

Ankara'da bulunan yenilenebilir enerji santralimiz 7,33 MW kurulu güç ile yeşil elektrik üretmektedir.

Şık Makas Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş. Çorlu Tesisi Kojenerasyon Yatırımı

2006 yılında 1.56 MW kurulu güce sahip bir kojenerasyon tesisi yatırımı yaptık.

Bengisu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Çorlu tesisimize yakın bir noktadaki akaryakıt istasyonudur. 1996 yılında hem fosil yakıt sektörüne ilişkin bilgiler toplamak hem de karayolu taşımacılığındaki yakıt ihtiyacını kontrol altına almak amacıyla kurulmuştur."

Değer Yaratma Modelimiz

**Sürdürülebilir Kalkınma**

Sürdürülebilir kalkınmaya inanıyor ve sonuçlarını tam şeffaflıkla paylaşıyoruz.

Müşteri Odaklılık

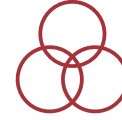
Müşteri memnuniyeti en önemli odak noktamızdır.

**İnsan Odaklılık**

Çalışanlarımızın ve değer zincirimizde yer alan herkesin huzurunu, güvenliğini ve gelişimini derinden önemsiyoruz.

Entegre Yönetim Sistemleri

Sürdürülebilir firmalar yaratmak için etkili yönetim sistemlerinin gerekli olduğuna inanıyoruz.

**Teknoloji ve İnsan İş Birliği**

Gelişimimiz büyük ölçüde teknoloji ve insan arasındaki işbirliğine dayanmaktadır.

Sürekli İyileşme

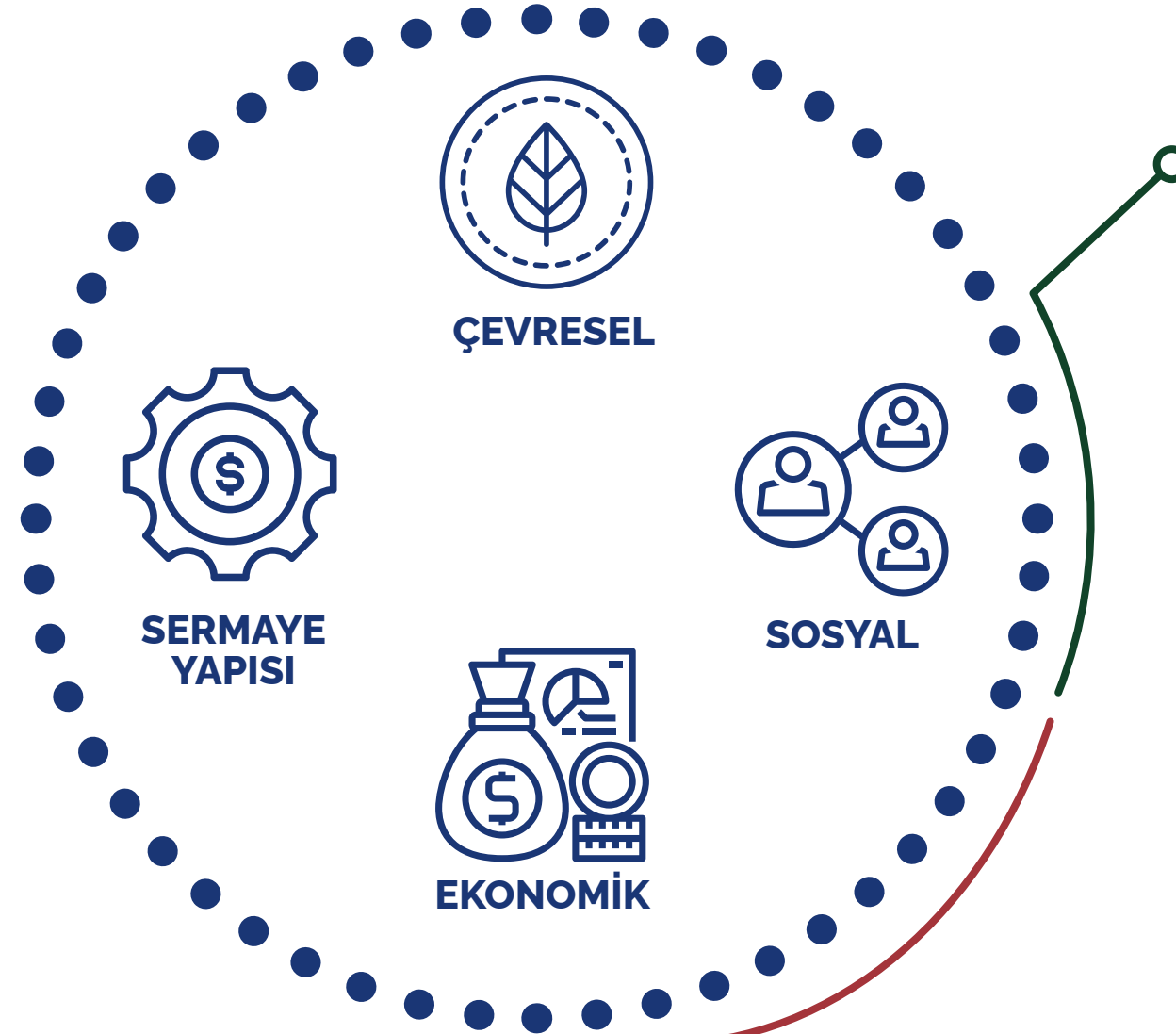
Ekip çalışmasıyla sürekli iyileşmeyi sağlamaktayız.

**İnovasyon**

"Yeni" ilk bulan ve en hızlı uygulayan olmayı hedefliyoruz.

Sorumlu Tasarımlar

Sürdürülebilir bakış açımızı güncel toplumsal trendlere başarıyla yansıtıyoruz.

**20 Milyon Denim Konfeksiyon**

Üretim Kapasitesi

~7000

Çalışan

18 Milyon Medikal Tekstil

Üretim Kapasitesi

82 Yıllık

Deneyim

3 Entegre

Üretim Tesisi

Çevre ve insan dostu üretim

Türkiye'nin 500 büyük sanayi kuruluşu arasında:

Denim sektöründe 1., hazır giyim sektöründe 5. sırada**%50'nin üzerinde**

Kadın çalışan oranı

%33

Sürdürülebilir lif oranı

Sürdürülebilirlik Projeleri

03

Cross'ta Sürdürülebilirlik
(23 - 38)

CROSS
TEXTILES

Cross'ta Sürdürülebilirlik

Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik bizim doğamızda var ve bu bizim **şirket politikamız, motivasyonumuz ve gururumuzdur.**

Çeşitli denetimler ve üçüncü parti doğrulayıcılarla tüm ürünlerimizin, faaliyetlerimizin, lokasyonlarımızın ve uygulamalarımızın sürdürülebilir olmasını sağlıyoruz. Cross Textiles genelinde sürdürülebilirliği sağladığımızdan emin oluyor ve her konuyu tüm paydaşlarımızla tam bir şeffaflıkla paylaşıyoruz.

Biz sadece denim üretmiyoruz; değer yaratıyoruz. Amacımız, dünya üzerindeki olumsuz etkimizi azaltırken müşterilerimize en sürdürülebilir, enerji verimi yüksek, düşük karbonlu ve yüksek kaliteli denim giysiler sunmaktır.

Kararlılıkla bu hedefe ulaşmak için karar verme süreçlerimizin her adımında sonuçların tüm paydaşlarımızı (yani ürünlerimizi, müşterilerimizi, çalışanlarımızı, dünyamızı) nasıl etkileyeceğini ve onlar için nasıl değer yaratabileceğimiz konusunu değerlendiriyoruz. Bu durum bir risk değerlendirmesi ihtiyacını beraberinde getirmektedir. Tekstil endüstrisi, hammadde gereksinimleri, kimyasal süreçler ve geniş bir tedarik zinciri ile karmaşık bir yapıdadır. Bu süreçler sırasında ortaya çıkan sürdürülebilirlik risklerini tanıyabilmek ve bu riskleri ele alabilmek, Cross Textiles'in lider konumunu korumasını sağlamaktadır.



Sürdürülebilirlik Risk Grupları

Yönetim Kurulu Başkanımız ve CEO'muz bu raporda yer alan demeçlerinin ardından, tüm paydaşlarımızı göz önünde bulundurarak Cross Textiles'ta iş yapma şeklimize işaret etmektedir. Bu anlamda, aşağıdaki "risk" alanlarının, işimiz ve dünyamız da dahil olmak üzere tüm paydaşlarımız için büyük potansiyele sahip alanlar olduğuna inanıyoruz.



Mevcut ve Yeni Gelecek Düzenlemeler

Uymakta olduğumuz mevcut mevzuat ve yasal yükümlülüklerinin yanı sıra geleceğe yönelik mevzuata dayalı yükümlülükler de önceden tartışılarak planlanmaktadır. AB İklim Yasası (2050 yılına kadar iklim nötrlüğüne ve 2030 yılına kadar net sera gazı emisyonlarının 1990 seviyelerine kıyasla en az %55 azaltılmasına yönelik ara hedef) tüm sektörleri ilgilendirmektedir. AB Yeşil Mutabakatı kapsamında karbon sınır vergisi gibi çeşitli yaptırımların da uygulanması beklenmektedir.



Pazar Gereklilikleri

Müşterilerimiz sürdürülebilir üretim bilinci kazandıkça düşük veya sıfır karbonlu ürünler talep etmektedirler. Bunu bir pazar riski olarak tanımlamakta ve bu durum için gerekli önlemleri almaktayız.



Firma İtibarı

Paydaşlarımızın endişeleri ve olumsuz bildirimleri marka itibarımızı derinden etkilediği için bu çok büyük bir risk olarak ele alınmaktadır.



Teknolojik Gelişmeler

Yeni teknolojik gelişmeleri benimsemek ve düşük karbon ekonomisine geçmek Cross Textiles tarafından tanımlanan potansiyel risklerdir. Emisyon Ticaret Sistemi veya Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi Yönetmeliği ile ilgili olarak geliştirmemiz gereken yeni uygulamalar da Cross Textiles için potansiyel risk konumundadır.



Yasal Gereklilikler

"Karbon Vergisi" ve "Emisyon Ticaret Sistemi" yakın bir zamanda tekstil sektörü üzerinde önemli bir finansal etki yaratabilir. Cross Textiles, enerjiye erişim için halihazırda ek finansal maliyetlerle karşı karşıya kalırken, bu düzenlemeler nedeniyle de maliyetlerde bir artış beklemektedir.



Tedarik Zinciri

Paris Anlaşması'nı takiben müşterilerin, tekstil endüstrisinde geri dönüştürülmüş ve organik kumaşların kullanımına ilişkin talebi artmıştır. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun her adımını şeffaf bir şekilde paydaşlarımızla paylaşmak zorundayız.

Cross için önemli konular

Su Güvenliği

Modern dünyada özellikle **temiz tatlı suyun** mevcudiyeti makul bir beklentidir. Öte yandan, **teknolojik gelişmeler** ve yüksek talep nedeniyle su kıtlığı artmaktadır ve bu durum global bir kriz yaratmaktadır. Bu kaynak kıtlığı, uzun süredir devam eden beklentileri değiştirecek ve tüm bölgelerin güvenlik ve istikrarını bozma kapasitesini ortaya koyacaktır.

İklim Değişikliği

Tekstil tedarik zinciri çok karmaşık ve iç içe geçmiş durumdadır. Elyaf üretiminden nihai hazır giyime kadar her sürecin bir karbon geçmişi vardır.

Buna ek olarak, tekstil endüstrisindeki değişim, endüstrinin ağırlıklı olarak kadın egemen bir işgücü olması nedeniyle **kadınların başarısını** ve istihdamını da etkileyecektir.

Pandemi

Tedarik zincirlerinin bozulduğu, çalışanların yüksek risk altında çalıştığı ve uluslararası sınırların kapalı olduğu bir dönemde büyümemizi ve istihdamımızı sürdürmekteyiz.

Marka Yönetimi - Marka İletişimi B2C

Katma değerli **müşteri iletişimi** sağlayarak marka değerimizi artırmalıyız.

Paydaşlarımızın Beklentileri ve İletişim

Sürdürülebilirlik yolculuğumuz, **paydaşlarımızın beklentilerini** karşılayabilmek üzerine kurulmuştur.

Azalan Doğal Kaynaklar

Fosil yakıtlar, su, petrol, doğal gaz... Bu **doğal kaynaklara** olan talep hızla arttıkça arzları da hızla azalmakta ve geleneksel yönetim ve yürütme sistemlerini riske atmaktadır. Yüksek talebin yanı sıra, yanlış bir şekilde deşarj edilen kimyasallar veya yanlış yerine getirilen uygulamalar da çevremizi ciddi şekilde kirletmekte ve elimizde çok az kalan doğal kaynakları kirletmektedir.

Sürdürülebilirlik Yatırımları

Sürdürülebilirlik yatırımlarındaki odağımız pandemi ve pandeminin getirdiği gereksinimlerine yönelik uygulama ve yatırımlara yönelmiştir.

Tüketici Davranışı

Aşırı tüketim, **dünya** için ağır sonuçları olan bir konudur. Artık tüketiciler daha bilinçli, daha sürdürülebilir ürünler talep etmektedir ve bu da **sürdürülebilir ürün geliştirmeyi** teşvik etmektedir.

Sürdürülebilir Hammadde

Ürünlerimizin ve **çevrenin** sürdürülebilirliğini korumak için İSG riskleri değerlendirilmiş hammaddeler kullanmak zorundayız. Ancak Ar-Ge, alternatif malzeme ve **geri dönüştürülmüş malzeme** eksikliği nedeniyle bu tür malzemelerin temini her zaman mümkün olamamaktadır.

Müşteri Beklentileri

Müşteriler, hem kalite hem de **sürdürülebilirlik** gerektiren katma değerli ürünler talep etmektedir. Bu nedenle Ar-Ge süreçlerinin yaygınlaştırılması oldukça önemlidir.

Ekonomik Kalkınma - Yerel Kalkınma

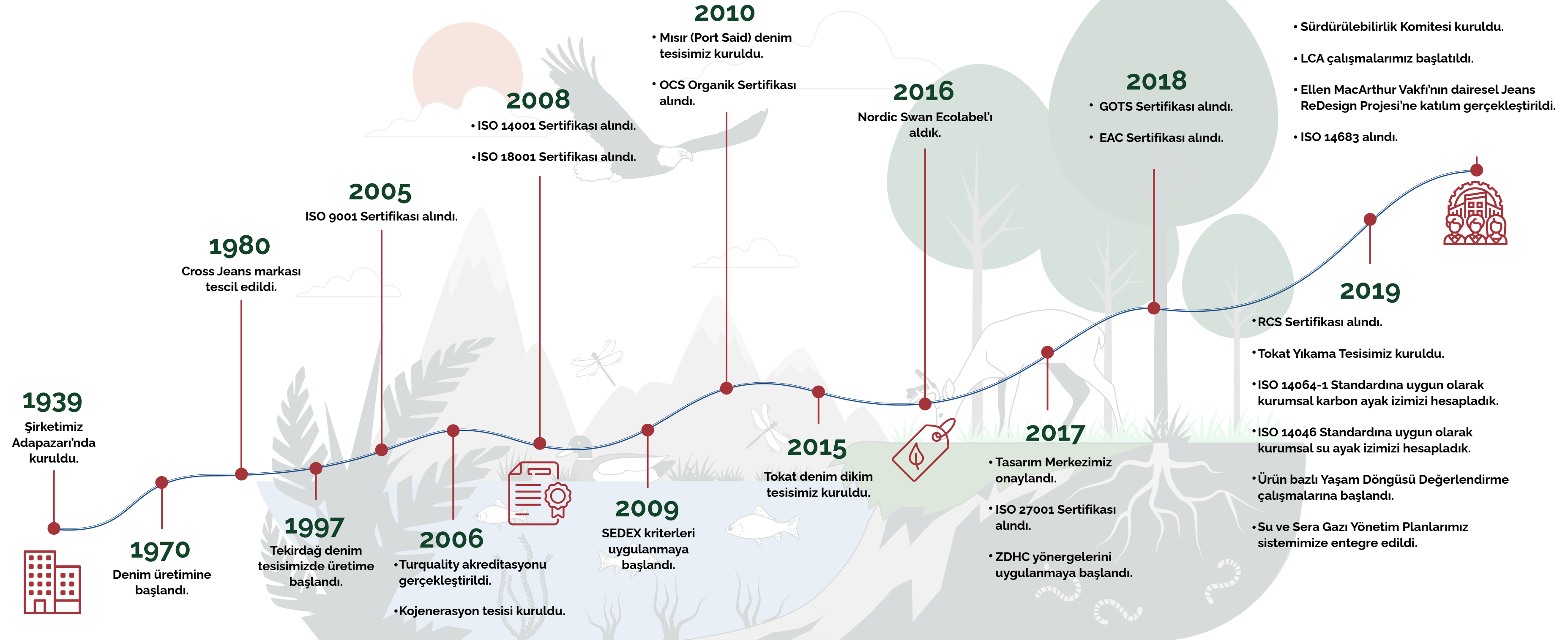
Faaliyet gösterdiğimiz lokasyonları geliştirmenin, paydaşlarımızı ve çalışanlarımızı ilerletmenin sorumluluğunu almaktayız.

Marka Yönetimi - Marka İletişimi B2B

Etkili bir B2B marka yönetimine sahip olmak ve sürdürülebilirliği **müşterilere mümkün olduğunca şeffaf bir şekilde iletmek** hayati önem taşır. Endüstriyel sürdürülebilirliğimiz genişledikçe bu iletişimi güçlendirmek de aynı şekilde önemlidir.

CROSS
T E X T I L E S

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz



Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, Cross Textiles genelinde bir kurum kültürü haline geldi ve Sürdürülebilirlik Komitemiz, bu yaklaşımın değer zincirimizdeki herkes tarafından kabul edilmesini sağlamaktadır.

Şirketimizin en üst düzey karar vericileri olan yönetim kurulu ile sürdürülebilirlik komitemiz, aşağıda belirtilen konulardan sorumludur;

- Markanın ve şirketin sürdürülebilirlik hedeflerini takip etmek,
- Sürdürülebilirlik risklerimizi ve fırsatlarımızı yönetmek,
- Paydaşlarımızla iletişimimizi değerlendirmek,
- Tedarikçilerin çevresel ve sosyal değerlendirmelerini yönetmek.

Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlemekten ve uygulamaktan sorumlu olduğundan, her bir hedef şu şekilde kategorize edilir:



Ve Sürdürülebilirlik Risklerine göre belirlenerek, Sürdürülebilirlik Uygulamalarına göre yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitemizin diğer görevleri ise aşağıdaki gibidir:

- Cross Textiles bünyesindeki tüm operasyonları ve faaliyetleri tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik önceliklerine cevap verecek şekilde gözden geçirmek,
- Stratejik planlama için altyapı oluşturmak ve atamalarını yapmak,
- Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını belirlemek, bu risk ve fırsatların tüm operasyonlar üzerindeki etkilerinin değerlendirmek ve riskleri minimize etmek,
- Fırsatların maksimum etkiye ulaşmasını sağlamak amacıyla Yönetim Kurulu karar alma süreçlerini kontrol etmek.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, şirket içinde alınan tüm kararların Sürdürülebilirlik Politikamıza ve Sürdürülebilirlik İlkelerimize uygunluğunu önceden belirlenmiş periyodik toplantılarla değerlendirir ve önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite Üyeleri	Departman	Görev Tanımları	
Komite Başkanı ve Başkan Yardımcısı	Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Komitesi'nin kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerinin onaylanması, Komite tarafından alınan kararların Yönetim Kurulu'na bildirilmesi, 	<ul style="list-style-type: none"> Planlanan her toplantıya katılım sağlanması, Komite üyelerinin koordinasyonunun sağlanması, Sürdürülebilirlik Yönetişim Mekanizmalarının belirlenmesi ve onaylanması
Strateji Belirleme ve Uygunluk Sorumlusu	İş Geliştirme Direktörü	<ul style="list-style-type: none"> Komite Başkanına gerekli bilgilerin verilmesi, Sürdürülebilirlik Politikası ve Hedeflerinin şirketin genel strateji ve hedeflerine uygunluğunun denetlenmesi, 	<ul style="list-style-type: none"> Performans Denetiminin yapılması, Sürdürülebilirlik Yönetişim Mekanizmalarının belirlenmesi, CoC, Sürdürülebilirlik faaliyetleri paralelinde sosyal uygunluk faaliyetlerinin denetlenmesi.
Projeler Denetim Uzmanı	Üretim Direktörü	<ul style="list-style-type: none"> Projelerin denetlenmesi. 	
Sosyal Sürdürülebilirlik Stratejisi Sorumlusu	İK Direktörü	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal sürdürülebilirlik faaliyetlerinin değerlendirilmesi, İlgili faaliyetlerin firma bünyesinde içselleştirilmesini sağlayacak uygulamaların entegrasyonunun sağlanması. 	
Risk ve Fırsatlar Sorumlusu	Kurumsal Yönetim Temsilcisi	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının belirlenmesi ve onaya sunulması Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Yönetimi Prosedürü'nün güncellenmesi. 	
Projeler Koordinatörü ve Yöneticisi	Kurumsal Projeler Müdürü	<ul style="list-style-type: none"> Komite kararlarının hazırlanması Bu kararların ilgili birimlere aktarılması, Proje Yönetimi, 	<ul style="list-style-type: none"> Yıllık performans hedeflerinin belirlenmesi ve onaya sunulması Paydaşların belirlenmesi ve onaya sunulması.
Projeler Koordinatörü ve Yöneticisi	İş Geliştirme Şefi	<ul style="list-style-type: none"> Komite kararlarının hazırlanması, Bu kararların ilgili birimlere aktarılması, Proje Yönetimi, Yıllık performans hedeflerinin belirlenmesi ve onaya sunulması 	<ul style="list-style-type: none"> Paydaşların belirlenmesi ve onaya sunulması, Tüm komite toplantı tutanaklarının İngilizce'ye çevirilmesi ve Sürdürülebilirlik Uzmanı'na iletilmesi
Sürdürülebilirlik Müşteri İletişim Sorumlusu	Satış Pazarlama Müdürü	<ul style="list-style-type: none"> Müşterilerin sürdürülebilirlik taleplerinin komiteye iletilmesi, 	<ul style="list-style-type: none"> Bu taleplerin karşılanmasının sağlanması,
Tedarik Zinciri Çevresel Değerlendirme Sorumlusu	Satın Alma Müdürü	<ul style="list-style-type: none"> Tedarikçilerin çevreye uyumunun değerlendirilmesi, 	<ul style="list-style-type: none"> Tedarikçilerin sürdürülebilirlik taleplerinin komiteye iletilmesi.
Sürdürülebilir Ürün Tasarımları Sorumlusu	Yıkama Danışmanı	<ul style="list-style-type: none"> Tasarım aşamasında sürdürülebilir ürünün hazırlanması ve ürünün müşteriye sunumunun sağlanması. 	
Projeler Saha Sorumlusu	Yıkama Danışmanı	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik projelerinin sahada uygulanması ve denetimi, 	<ul style="list-style-type: none"> Projeler ile ilgili verilerin toplanması.
Sürdürülebilirlik Uzmanı	Dış Uzman	<ul style="list-style-type: none"> Komitenin tüm uygulamalarının Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarına uygulunun kontrol edilmesi, 	<ul style="list-style-type: none"> Alınan tüm kararların gözden geçirilmesi.

Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Grupları



Sürdürülebilirlik Riskleri Çalışma Grubu

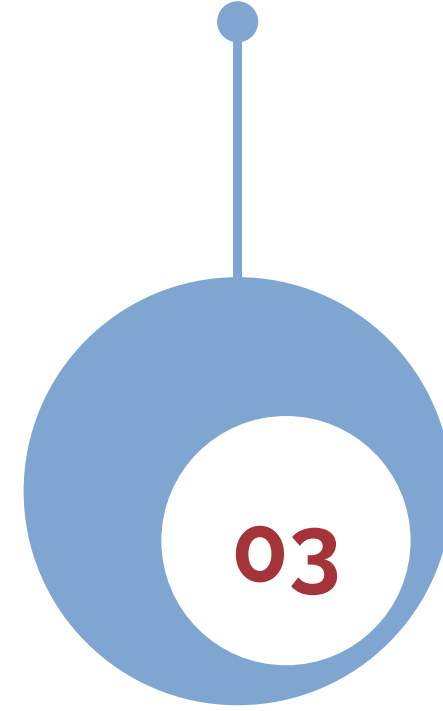
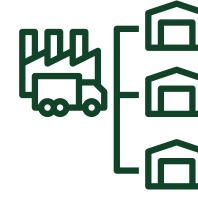
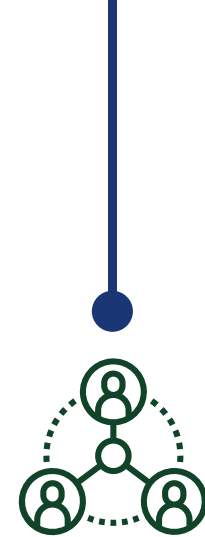
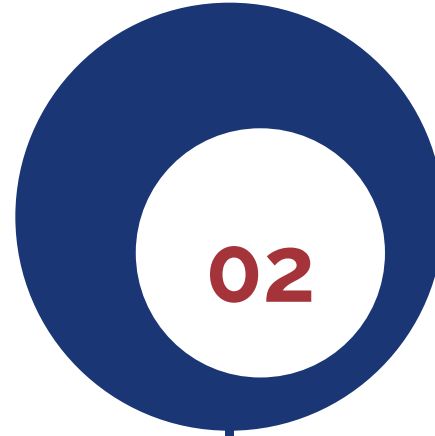
Daha önce de belirtildiği gibi, riskleri belirleyebilmek ve bunları azaltabilmek, hatta daha da önemlisi bunları **avantaja** dönüştürmek, sektör lideri konumumuzu korumamıza yardımcı olan en önemli unsurlardan biridir.

Bu nedenle, global risklerin üstesinden gelmemize ve sürdürülebilirlik sertifikalarını yürütmemize yardımcı olan özel bir çalışma grubumuz var.

Sürdürülebilir Müşteri İlişkileri Çalışma Grubu

Müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarına odaklanan bu çalışma grubu, müşteri memnuniyetini sağlamak için gerekli çalışmaları organize etmektedir.

Bunu sağlamak için çalışma grupları arasında gerekli eylem ve faaliyetlerin delegasyonlarını yaparak, müşterilerin sürdürülebilirlik **beklentilerini** yönlendirmeye yardımcı olurlar.



Sürdürülebilir Tedarikçi İlişkileri Çalışma Grubu

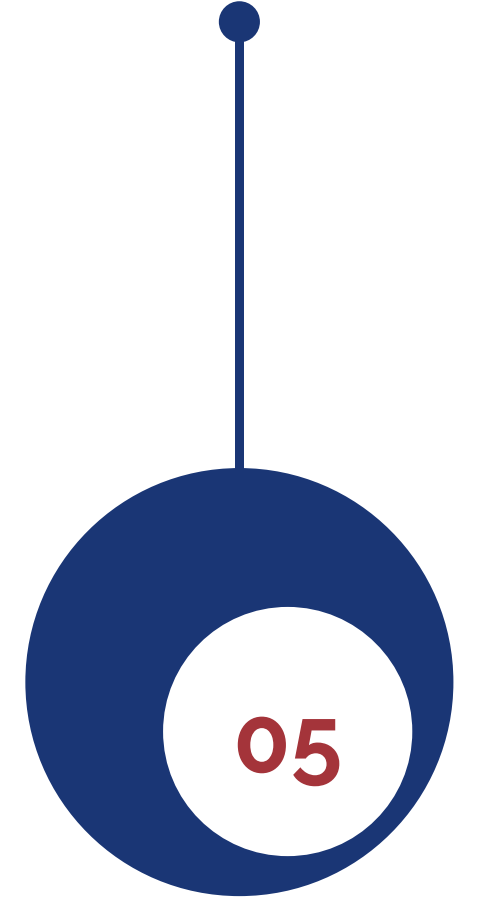
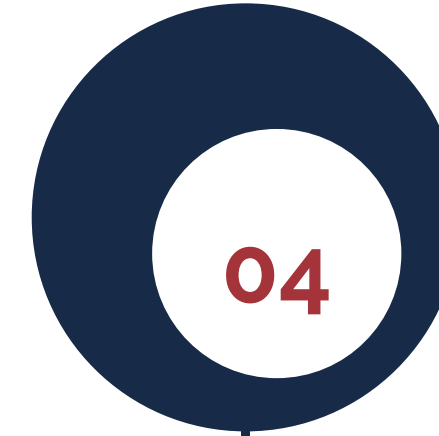
Şirketimizin Sürdürülebilirlik ilkelerini tedarik zincirine entegre eden bu çalışma grubu, sürdürülebilir bir hammadde izleme tekniğinin **geliştirilmesini** kolaylaştırmaktadır.

Bu sayede, sürdürülebilir tedarik zincirimiz aracılığıyla sürdürülebilir hammadde tedarik etmemize yardımcı olmaktadır.

Sürdürülebilir İletişim ve Pazarlama Çalışma Grubu

Bu çalışma grubu, hedeflerimize ulaşmamıza ve riski azaltmamıza yardımcı olacak en iyi pazarlama stratejilerini uygulamanın yanı sıra sürdürülebilirlik konusunda paydaşlarımızla iletişim kurmamıza yardımcı olmaktadır.

Ayrıca, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ve kültürümüzü **şeffaf bir şekilde** yansıtan **GRI raporlarını**, **haber bültenleri** süreçlerini yürütmektedir.



Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu

Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuz, karbon ve su ayak izi değerlendirmelerinden **LCA çalışmalarına** kadar çevre üzerindeki her etkimizi ölçmekte ve devamlı sürdürülebilirliği sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Grupları

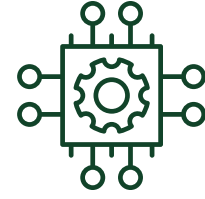
Sosyal Uygunluk Çalışma Grubu

Değer zincirimizi insanlar oluşturur ve bu zincirin içindeki her bir kişi bizim için büyük önem taşımaktadır. Kaliteli denimden fazlasını yaratan bir firma olarak herkesin her hakkının korunmasını sağlamaktayız.

Biz yerel ve global çevremizi korumak için çalışan, **insan hakları** ve **çalışan haklarının** güçlü savunucularıyız.

İş yerimiz **SEDEX yönergelerine** uygunluk göstermektedir, öte yandan çalışanlarımıza daha iyi bir iş ortamı sağlamak için sürekli olarak yeni iyileştirmeler uygulamaya devam etmekteyiz.

06



07

Teknoloji ve İnovasyon Çalışma Grubu

Çalışma grubumuz **dijitalleşmeden su geri kazanımına** ve **yenilenebilir enerji projelerine** kadar pek çok çalışma yapmaktadır.

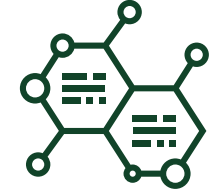
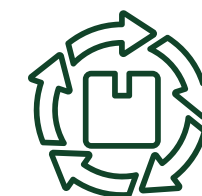
Bu çeşitli projeler, **endüstri 5.0'a** geçmemize ve sektördeki her yenilik ve gelişmenin önünde olmamıza yardımcı olmaktadır.

Ürün Geliştirme Çalışma Grubu

Cross Textiles'in her noktasına sürdürülebilirliği yansıtıyoruz ve bu durum sürdürülebilir üretimle başlıyor.

İplikten kumaşa her ürün için en sürdürülebilir uygulamaları bulmaya yoğunlaşan uzman bir ekibimiz var. Ayrıca, bu ekip son LCA kararlarının uygulanmasını ve **sürdürülebilir hammadde** ve kimyasalların tedarik edilmesini sağlamaktadır.

08

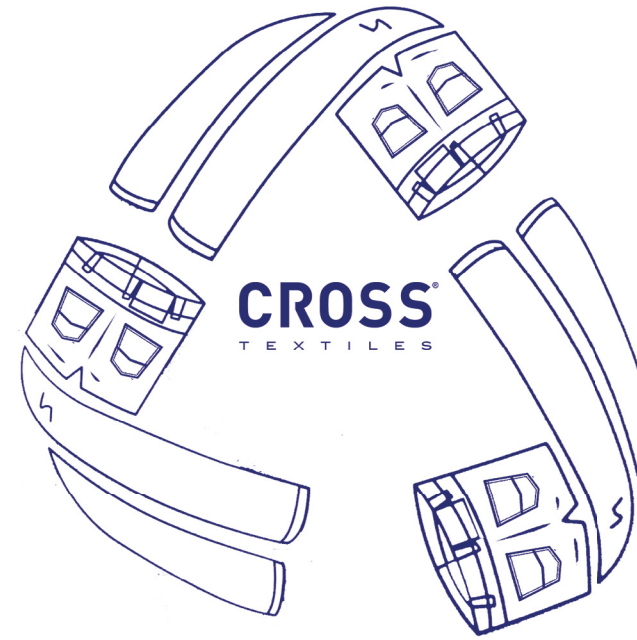


09

Kimyasal Çalışma Grubu

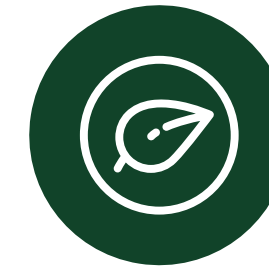
Kimyasal çalışma grubumuz, **sürdürülebilir hammadde politikamız** ışığında, Sürdürülebilir Kimyasal Yönetim Sistemi kurarak **sürdürülebilir kimyasal kullanım hedeflerine** ulaşılmasını sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz



Sosyal Hedefler

- Toplumsal cinsiyet eşitliği
- Eğitim ve öğretim
- Kaliteli yaşam ve iş yeri
- Etik çalışma



Çevresel Hedefler

- İklim değişikliği üzerindeki etkinin azaltılması
- Su güvenliği
- Zararlı kimyasalların kullanımının azaltılması
- Sürdürülebilir malzemeler
- Değişen tüketici davranışlarına uyum sağlama



Ekonomik Hedefler

- Ar-Ge ve Tasarımın sürdürülebilirlik merkezleri olması
- Müşteri memnuniyetini sağlayan ürün kalitesi
- Sektörel benchmark oluşturma
- Tedarikçilerin çevresel ve sosyal değerlendirmeleri
- Teknolojik uzmanlık
- Denim sektöründeki lider konum

04

Paydaş İletişimimiz
(41 - 54)

CROSS
TEXTILES

Paydaş İletişimimiz

Cross Textiles ve faaliyetlerinden herhangi bir şekilde etkilenen her bir kişi, grup veya kuruluş paydaşımız olarak görülür.

Bu paydaşlarımızın değer zincirimize değerli katkı sağlamalarından dolayı, onları iç ve dış paydaşlar olmak üzere iki gruba ayırmaktayız. Paydaşlarımızın beklentilerini anlamamıza ve bu beklentilerini karşılamanıza yardımcı olan yüksek iletişim oranlarına ulaşabilmek için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

102 - 42
102 - 47

Paydaş İlişkileri

102 - 40
102 - 45

Paydaş Kategorisi	Paydaş Beklentileri	İletişim Metodu
Çalışanlar	İyi çalışma ortamı, iş güvenliği, sağlık, emniyet, eğitim, terfi, takdir edilme, ödüllendirilme, hedef ve performansların iyileştirilmesinin desteklenmesi	Eğitimler, birebir görüşmeler, sosyal etkinlikler, toplantılar, e-posta-telefon görüşmeleri
Tedarikçiler	Satın alma hacminde artış, uzun süreli tedarik sözleşmesi, gelecek satın almaların bilgilendirilmesi, zamanında ödeme, yönetim sistemleri gerekleri hakkında taraflara bilgilendirme yapılması	Tedarikçi değerlendirme anketleri, ziyaretler ve denetimler, dijital medya araçları, sürdürülebilirlik raporlaması, 3 aylık haber bültenleri
Müşteriler	Ürünün performansı, kullanım kolaylığı, güvenilirlik, kalite, taleplerin anlaşılması, düşük fiyat, yönetim sistemleri gerekleri hakkında taraflara bilgilendirme yapılması	Müşteri ziyaretleri, dijital medya araçları, sürdürülebilirlik raporlaması, 3 aylık haber bültenleri, ulusal ve uluslararası fuarlar
Devlet Kurumları	Yasalara uyum, çalışma koşullarında iyileştirme	Denetimler, yasal raporlamalar
Birlikler ve Üyesi Olunan Kurumlar	Kurumun belgelerinin yasalara uygunluğunu ve teşvik kapsamında olması	Eğitimler, seminerler, toplantılar, ortak projeler, sürdürülebilirlik raporlaması, 3 aylık haber bültenleri
Sivil Toplum Örgütleri	Yasalara uyum, kaliteli, uygun ürün ve hizmet, çevreye duyarlılık	Eğitimler, seminerler, toplantılar, ortak projeler, sürdürülebilirlik raporlaması, 3 aylık haber bültenleri
Danışmanlar	Çalışma koşullarında iyileştirme, güvenilir ortam kaliteli, uygun ürün ve hizmet	Birebir toplantılar, eğitimler
Yerel Toplum	Çevre düzeni-acil durumlar	Dijital medya, ulusal basılı ve görsel medya
Hissedarlar	Karlılık, kuruluşun pazar değerindeki artışı, verimlilik, paylardan alınan gelirin yükseltilmesi, yönetim sistemlerinin kurum kültürüne benimsetilmesi	Hissedar toplantıları, dijital medya araçları ve finansal raporlamalar



Üyesi Olunan Dernekler

102 - 43

Kolektif bilincin beraberinde ilerleme getirdiğine inanıyoruz. Bu yüzden aktif dernek üyeliklerimizle sektör paydaşlarımızla bilgi ve deneyim alışverişinde bulunuyoruz.

Bu sayede, global trendleri, gelişmeleri ve yenilikleri takip ederek en üst kalitede üretim yaklaşımımızı sürdürüyoruz.



İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon
İhracatçı Birlikleri - İTKİB



İstanbul Hazır Giyim ve
Konfeksiyon İhracatçıları Birliği-
İHKİB



Türkiye İhracatçıları
Meclisi- TİM



İSTANBUL
CHAMBER OF INDUSTRY

İstanbul Sanayi
Odası



SEDEX
(Supplier Ethical
Data Exchange)



UNGM
(United Nations
Global Marketplace)



TEXTILE
EXCHANGE



HIGG INDEX



BCI
(Better Cotton Initiative)



İstanbul Ticaret Odası



Tokat Sanayi Odası



Tokat Ticaret Odası



Devlet Malzeme
Ofisi



STWI
(Swedish Textile
Water Initiative)



ILO
(International Labor
Organization)



ZDHC (Zero Discharge of
Hazardous Chemicals)



BVE3 (Bureau Veritas
Environmental
Emission Evaluator)



Türkiye Tıbbi Cihaz ve İlaç
Kurumu



Türkiye Giyim Sanayicileri
Derneği



REACH (Registration,
Evaluation, Authorization,
and Restriction of
Chemicals)



EIM (Environmental
Impact Measuring
Software)



Euratex (European
Apparel and Textile
Organization)



EMF (Ellen MacArthur
Foundation)

Girişimlerimiz

102 - 43

Dernek üyeliklerimizin yanı sıra sektörümüzde sosyal, çevresel ve ekonomik gelişmeyi sağlayan çeşitli organizasyonların desteklenmesinde de aktif rol alıyoruz.

Bu kuruluşlar, sektörün durumuna ve istatistiklerine diğer bir deyişle sektörün gerçekliğine göre yol haritaları oluşturuyor ve biz de bu yol haritalarını benimsiyor ve şirketimize entegre ediyoruz.

Önceliklendirme Analizi

102 - 44

102 - 47

Alacağımız her aksiyonun öncesinde paydaşlarımızın görüşlerine değer veriyoruz. Bu yılki Sürdürülebilirlik Raporu'nda ele alınması gereken öncelikli konuları belirlemek için hem iç hem de dış paydaşlarımızın katıldığı kapsamlı bir anket çalışması yürüttük.

Bu anket, dünya çapında kabul görmüş AA1000 Paydaş İletişim Standardına uygun olarak yapılmıştır.

Sorunları tam olarak tespit edebilmemiz sayesinde, bu sorunların ne olduğunu ve bunları nasıl yönettiğimizi bu raporda şeffaf bir şekilde açıklamaktayız.

Sürdürülebilirlikle ilgili konularımızı öncelikli, yüksek öncelikli ve çok yüksek öncelikli olarak üç gruba ayırdık. Projelerimizi de bu öncelik kategorisine göre geliştirmekteyiz.

★ Öncelikli ★

- Pazarlama ve etiketleme
- Doğrudan ekonomik etki
- Yolsuzlukla mücadele
- Güvenlik uygulamaları
- Örgütlenme özgürlüğü
- Yerel topluluklar

★★ Yüksek Öncelikli ★★

- İnsan Hakları değerlendirmesi
- İşçi/işveren ilişkileri
- İş sağlığı ve güvenliği
- Eğitim
- Ozon tabakasının incelmesi
- Tedarik zincirinde enerji
- Tedarikçi sera gazı emisyonları
- Tedarik zincirinde çevresel uyum
- Çeşitlilik
- Biyoçeşitlilik
- Dolaylı ekonomik etki
- Tedarikçi sosyal değerlendirmesi
- Sosyo-ekonomik uyum
- Yerel tedarik

★★★ Çok Yüksek Öncelikli ★★★

- COVID-19
- Müşteri sağlığı ve güvenliği
- Çocuk işçiliği ile mücadele
- Ayrımcılıkla mücadele
- İstihdam
- Zorla çalıştırmama
- Fırsat eşitliği
- Su kaynaklarının tüketimi
- Sera gazı emisyonları
- İklim değişikliği riskleri
- Geri dönüşüm
- Yenilenebilir enerji
- Atık yönetimi
- Su deşarjı
- Enerji verimliliği
- Sürdürülebilir materyaller
- Çevresel normlara uyum
- Müşteri gizliliği
- Pazar koşulları
- Rekabet karşıtı davranış

102 - 43

102 - 44

102 - 47

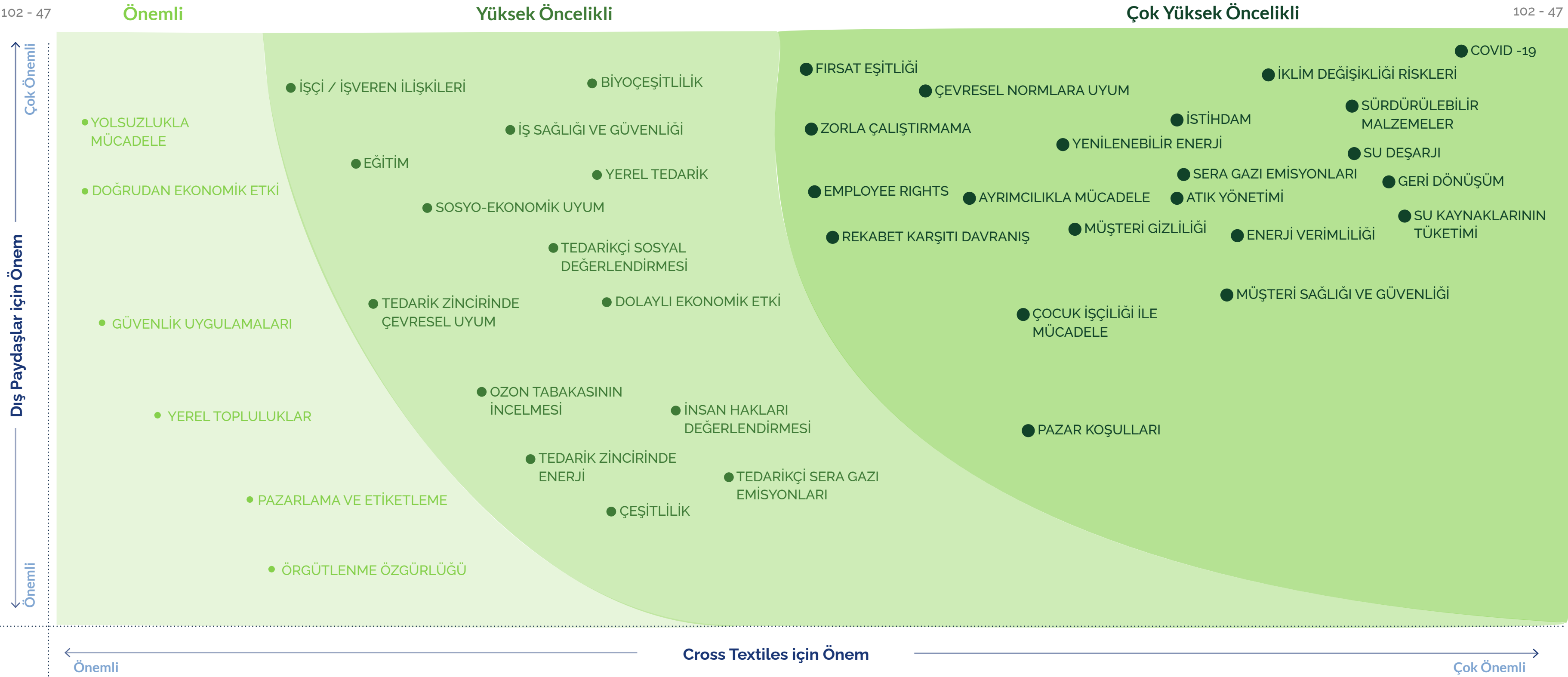
102 - 44

102 - 47

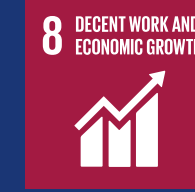
Önceliklendirme Analizi Matrisi

102 - 44

102 - 47



Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Katkılarımız

**YOKSULLUĞA SON**

Yoksulluğun her türlüsüne her yerde son vermek

• Büyük istihdam fırsatları yaratıyoruz. Çalışanlarımız yaklaşık 7000 kişilik **geniş bir aile** oluşturuyor.

• Pamuk **çiftçilerinden** perakende mağazalarına kadar, tedarikçi ağımızdaki herkes için istihdam yaratıyoruz.

• Projelerimiz ihtiyaç sahiplerine ulaşmamıza yardımcı oluyor.

AÇLIĞA SON

Açlığa son vermek, gıda güvenliğini sağlamak ve beslenmeyi iyileştirmek ve sürdürülebilir tarımı teşvik etmek

• Ücret politikalarımız **Fair Living Wage Project'e** göre düzenlenmektedir.

• Ücret politikamızı devlet düzenlemelerine göre belirler ve her çalışanımıza en az asgari ücret sağlıyoruz.

• Üretim tesisi yatırımlarımızla yerel kalkınmayı destekliyoruz.

SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM

Her yaştan insan için sağlıklı yaşamı teşvik etmek ve iyi yaşamı sağlamak

• İklim değişikliği ve hava kalitesi üzerindeki etkimizi düzenli olarak ölçüyoruz ve iyileştiriyoruz.

• İş Sağlığı ve Güvenliğini önceliğimiz olarak belirlemekteyiz ve **ISO 45001 standardı** ile güvenceye almaktayız.

• Atık ve su yönetimimizi ulusal ve uluslararası normlara göre yürütüyor, paydaşlarımız üzerindeki olası olumsuz sağlık etkilerinin önüne geçiyoruz.

NİTELİKLİ EĞİTİM

Kapsamlı ve eşitlikçi kaliteli eğitim sağlamak ve herkes için yaşam boyu öğrenme fırsatları yaratmak

• Raporlama döneminde, pandemi kapsamında alınan tedbirler doğrultusunda gerçekleştirilen **eğitimlerle** çalışanlarımızın teknik ve kişisel gelişimlerini güçlendirmeye devam ettik.

CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Cinsiyet eşitliğini sağlamak, tüm kadınları ve kızları güçlendirmek

• Çalışanlarımızın **%50,3'ü** kadınlardan oluşmaktadır. İdari personelimizin de **%46'sı** kadındır. Cross Textiles genelinde **cinsiyet eşitliğini** sağlamak için sürekli yeni projeler ve politikalar geliştiriyoruz.

• Ayrımcılığı önleme politikamızla her türlü cinsiyet ayrımcılığından kaçınılmaktayız.

• Çalışanlarımıza **doğum izni** sürecinde maddi destek sağlıyoruz.

TEMİZ SU VE SANİTASYON

Herkes için su ve sanitasyonun mevcudiyetini ve sürdürülebilir yönetimini sağlamak

• Atık suları bize veya devlete ait **arıtma** tesislerimizde arıtılarak **su depolarını** koruyoruz.

• **Su verimliliğini** sağlamak amacıyla sürekli olarak geri dönüşüm projeleri geliştiriyor ve yeni teknolojiler uyguluyoruz.

• Potansiyel su kıtlığı risklerini değerlendiriyor ve bunları azaltmak için uzun vadeli planlar oluşturuyoruz.

ERİŞİLEBİLİR TEMİZ ENERJİ

Herkes için bütçeye uygun, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişim sağlamak

• Ana kaynaklarımızdan biri olan enerjiyi daha verimli kullanmamıza yardımcı olacak projeler geliştirdik ve yeni teknoloji ve ürünlere yatırımlar yaptık.

• Ürünlerimizin **enerji yoğunluğunu sürekli azaltarak** daha sürdürülebilir bir üretim yaklaşımı geliştiriyoruz.

• **Kojenerasyon tesisimiz**, enerji tasarruflu fırın ve makinelerimiz sayesinde enerjiyi en verimli şekilde tüketiyoruz.

• Tekirdağ tesisimizdeki **4.067.690 kWh** elektrik tüketimimizi yenilenebilir enerjiden karşılamak için 2020 yılında **I-REC alımlarımıza** başladık.

İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

Herkes için sürdürülebilir, kapsamlı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve insana yakışır işi teşvik etme

• **Çocuk işçi çalıştırılmasına sıfır tolerans** gösterdiğimiz için tedarik ağımızı dikkatle değerlendiriyoruz.

• Katma değerli süreç ve ürünlerimizle ülke ekonomisine destek oluyoruz.

• **Çalışanlarımızın sendikalaşma hakkına** saygı gösteriyoruz.

• Tedarik ağımızın sosyal uyumluluğunu değerlendiriyor ve iyileştiriyoruz.

SANAYİ, İNOVASYON VE ALTYAPI

Dayanıklı altyapı inşa etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi ve inovasyonu teşvik etmek

• Tekirdağ, Tokat ve Mısır'daki üretim tesislerimize devamlı **yatırım** yapıyoruz.

• Sürekli **Ar-Ge faaliyetleri** ile sektöre öncülük ediyoruz.



EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

Ülkeler içinde ve ülkeler arasındaki eşitsizliği azaltmak

- **Code of Conduct** (Davranış Kuralları) politikamızla her türlü ayrımcılığı önüyoruz.
- Çalışanlarımız arasında din, dil, ırk ve renk ayrımı yapılmamaktadır. İşe alım süreçlerimiz tamamen adayların ilgili pozisyonlara uygun olarak sahip oldukları yetkinliğine dayanmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR

Şehirleri ve insanların yerleşim yerlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak

- Üretim tesisi yatırımlarımız ile **yerel sanayileşmeyi** ve yerel istihdamı destekliyoruz.



BİLİNÇLİ TÜKETİM VE ÜRETİM

Sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarını sağlamak

- **Bilinçli bir üretim yaklaşımı** geliştirerek, su ve hava kalitesi ve enerji verimliliği payımıza düşen sorumluluğu üstlenmekteyiz.
- Ürünlerimizi **geri kazanılmış ve geri dönüştürülmüş hammaddelerden** tedarik etmeye odaklanıyor ve tedarik ağıımızı buna göre yönetiyoruz.



İKLİM EYLEMİ

İklim değişikliği ve etkileriyle mücadele için acil önlem almak

- İklim değişikliği ile ilgili her türlü risk ve fırsat **Sürdürülebilirlik Komitemiz** tarafından belirlenerek Üst Yönetime sunulur. Üst Yönetim tarafından kapsamlı değerlendirmeler yapıldıktan sonra kısa, orta ve uzun vadeli planlar hayata geçirilir.
- 2020'de, lokasyonlarımızın her birinin **karbon ayak izini** hesaplayarak iklim değişikliği üzerindeki etkimizi **ölçtük**. Bu dönem referans dönemimiz olduğu için takip eden her yıl için azalım hedefleri belirliyoruz.



SU ALTINDA YAŞAM

Sürdürülebilir kalkınma için okyanusları, denizleri ve deniz kaynaklarını korumak ve sürdürülebilir şekilde kullanmak

- **Su ayakizi hesaplamalarımızla** su dengemizi takip ediyor, mavi ve gri su ayak izimizi hesaplıyoruz.
- **Ozonlu yıkama sistemleri** gibi projelerle su depolama üzerindeki etkimizi minimuma indirirken su tüketimimizi azaltıyoruz.
- Su depolama ortamının kalitesini korumak ve **biyolojik çeşitliliğini korumak** için atık sularımızı ulusal normlara uygun olarak arıtıyoruz.



KARASAL YAŞAM

Karasal ekosistemlerin sürdürülebilir kullanımını korumak, eski haline getirmek, ormanları sürdürülebilir bir şekilde yönetmek, çölleşmeyle mücadele etmek, arazi bozulmasını durdurmak ve tersine çevirmek ve biyolojik çeşitlilik kaybını durdurmak

- Katı atıklarımızı **kategorize ederek** sahalarımızda geçici olarak depolayıp sonrasında ilgili tesislere gönderiyoruz.
- Süreçlerimiz sonucunda oluşan atıkların **sorumluluğunu** üzerimize alıyoruz. Bu nedenle ilgili tesise gönderilen atıkları takip ederek gerekli aksiyonların alınmasını sağlıyoruz.



BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumları teşvik etmek, herkesin adalete erişimini sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir kurumlar inşa etmek

- **Etik Kurallarımız** çerçevesinde sosyal, çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilir bir ürün yaklaşımını desteklemekteyiz.



HEDEFLERE ULAŞMAK İÇİN ORTAKLIKLAR

Sürdürülebilir kalkınma için uygulama araçlarını güçlendirmek ve global ortaklığı yeniden canlandırmak

- Yönetim Kurulumuz, dış girişimler ve dernekler ile işbirliği içinde **kollektif gelişimin** destekçisidir.

Mottomuz: "Stay Green, Stay Caring, Stay Responsible"

Pandemi, hepimizin "Güçlü Kalmak" zorunda kaldığımız zorluklarla dolu bir yıl geçirmemize sebep oldu.

Her kişi, şirket ve sektör büyük engellerin üstesinden gelmek durumunda kaldı.

Cross Textiles olarak, bu zor zamanları aşmamıza yardımcı olacak motivasyon ihtiyacının ışığında, çevikliğimizi ve gücümüzü göstermemize yardımcı olacak bir motto oluşturduk, "Stay Green, Stay Caring, Stay Responsible!"

"Stay Green, Stay Caring, Stay Responsible!"



Stay Green
Stay Caring
Stay Responsible

Bu motto, büyümeye devam etmemize ve hedeflerimize ulaşmamıza yardımcı olan stratejilerdir. Ayrıca 2020 sürdürülebilirlik raporumuzun da konusu olmuştur.



Stay Green

Her zaman çevresel etkisinin sorumluluğunu alan, değer zinciri boyunca sürdürülebilir uygulamalar uygulayan ve her ürün ve süreçte sürdürülebilirliği sağlayan bir şirket olduk.

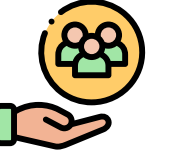
Bu yıl, sürdürülebilirlik çabalarımızı nasıl genişletebileceğimizi, yeni stratejiler uygulayabileceğimizi ve sürdürülebilirlik alanında endüstri lideri olarak kalmamıza yardımcı olacak teknolojilere nasıl yatırım yapabileceğimizi daha ayrıntılı olarak inceledik.



Stay Caring

Her zaman önce sağlık! Biz, pandemi kapsamında alınması gereken önlemleri ilk kabul eden şirketlerden biriyiz.

Her bir çalışanımızı gerekli donanım ile destekleyerek Covid-19 açısından güvenli bir çalışma ortamı oluşturduk. Tıbbi malzeme açığını kapatmak ve dünyanın salgınla mücadele etmesine yardımcı olmak için CRS Medical Textiles'i kurduk.



Stay Responsible

Büyük başarılar beraberinde büyük sorumluluklar getirir. Ve çalışanlarımız bizim birincil sorumluluk odağımızdır.

Bu eşi benzeri görülmemiş zamanlarda çalışanlarımızın daha fazla desteğe ihtiyaç duyduklarının farkındayız. Çalışan eğitim yaklaşımımızda da değişiklik yaparak çalışanlarımıza daha güvenli ve daha iyi bir iş yeri sağladık.



Stay Green
(57 -72)

Stay Green

Cross Textiles olarak çevresel değerlerimizi sürdürülebilirlik stratejimizin merkezine yerleştiriyoruz. Dünyanın önde gelen markalarının denim giyim üreticisi olarak, çocuklarımız ve gelecek nesiller adına üretim süreçlerimizin **çevresel** etkileri konusunda sorumluluğumuzun bilincindeyiz.

Sektör lideri bir şirket olarak rolümüzün ve sektörümüzün çitasını yükseltme **sorumluluğumuzun** bilincinde olarak, **çevresel değerlerimize** bağlı kalmak ve mümkün olan en az çevresel ayak izi ile **en sürdürülebilir denimi** üretmek için her gün daha çok çalışıyoruz.

2020 yılında, bu yılın bize getirdiği zorlu koşullara rağmen çevre çalışmalarımızı sürdürdük.

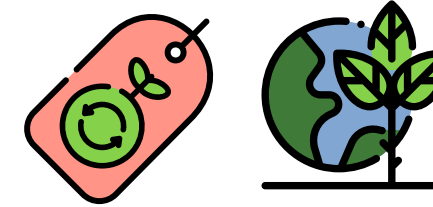
Çevre Yönetim Sistemimizi ISO 14001 Standartlarına göre uygulamaya devam etmekteyiz. İç çevresel risk değerlendirme süreçlerimiz, üç üretim tesisimizde faaliyetlerimizin güçlü ve zayıf yönlerini ortaya koymaktadır. Bu değerlendirmelere göre **global gelişmelere** bağlı olarak iş fırsatlarını ve riskleri belirlemekteyiz.



Denim üretim süreçlerimizde çevreyi koruma çabamızda, **doğal kaynak tüketimimizi azaltmaya, sürdürülebilir malzemeler seçmeye, su tüketimimizi ve atıklarımızı takip etmeye, karbon ayak izimizi ve enerji tüketimimizi azaltmaya** çalışıyor, aynı zamanda tüm bu çevresel değerlere sahip olan tedarikçilerle çalışmaya devam ediyoruz.

Ürünlerimizin çevresel ayak izini değerlendirmek ve iyileştirmek için bir dizi denim modelimiz için **yaşam döngüsü değerlendirmeleri (LCA)** gerçekleştirerek uluslararası sürdürülebilirlik beklentilerini karşılamaktayız.

Denim giyim endüstrisinde lider olarak, ürünlerimizin değer zincirini geliştirme sorumluluğunu da taşıyoruz. Tüm Cross Textiles **ortaklarının ve tedarikçilerinin**, ürünlerimizin genel sürdürülebilirliğini sağlamak için çevresel değerlerimizi paylaşmalarını ve benzer politikalar uygulamalarını bekliyoruz.



Sürdürülebilir Malzemeler ve Kimyasallar

Denim üretimimizde kullandığımız doğal kaynaklar ve malzemeler, sürdürülebilirlik stratejilerimizin en önemli unsurlarından biridir. Sonuç olarak, malzemelerin tüketim **verimliliğini** en aza indirmek ve iyileştirmek ve **sürdürülebilir malzemeler** kullanmak, çevresel sürdürülebilirlik çabalarımızın temelini oluşturmaktadır.

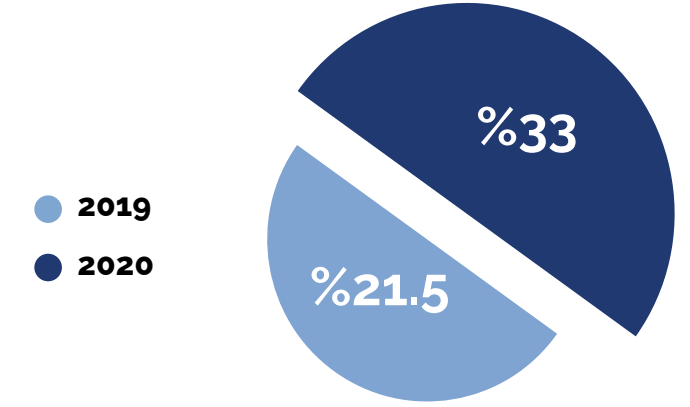
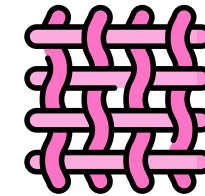
Sürdürülebilir Yönetim Sistemi protokollerimiz doğrultusunda, üretim tesislerimizde çalışanlarımıza kaynak tüketimi, atık azaltma ve verimli malzeme kullanımı konularında düzenli eğitimler verilmektedir.



Dijitalleştirilmiş kesim planları ile kumaşın verimli kullanımını en üst düzeye çıkarmak için akıllı kesim sistemlerini devreye aldık, fiziksel numuneleri ikame etmek için **CLO 3D modeling** yatırımı yaptık ve doğadan elde edilen ponza taşı yerine kendi sentetik olarak ürettiğimiz **CRS-ZERO Atık taşı**mızı kullanmaya başladık.

Denim konfeksiyon üretim endüstrisinde kumaş, değer zincirinde en çok tüketilen birincil malzemedir. Cross Textiles olarak denim kumaş üretimimiz için çok sayıda tedarikçi ile çalışmaktayız ve süreçte kullandığımız **denimin sürdürülebilirliğini** artırmak bizim için önem taşımaktadır.

Bu nedenle, denim kumaşlarımızın organik pamuk ve liyosel gibi **sürdürülebilir elyaf oranını** artırmak için denim kumaş tedarikçilerimizle sürekli çalışıyor ve gerektiğinde araştırma ve danışmanlık yaparak onları teşvik ediyoruz. 2020 yılında sürdürülebilir elyaf oranımızı yaklaşık **%12 oranında başarıyla artırarak %33'e ulaştık.**



Denim kumaşımızdaki sürdürülebilir elyaf oranı

Denim tekstil üretiminde kullanılan ikinci en önemli hammadde kimyasallardır. İstenilen yıkama görüntüsünü elde etmek için kumaşa çeşitli kimyasallar uygulanır. Bunlardan bazıları hem çevre hem de insan sağlığı üzerinde olumsuz etkilere yol açmaktadır. Kimyasallar, dikkatli bir şekilde ele alınmalı ve ölçülü olarak kullanılmalıdır.

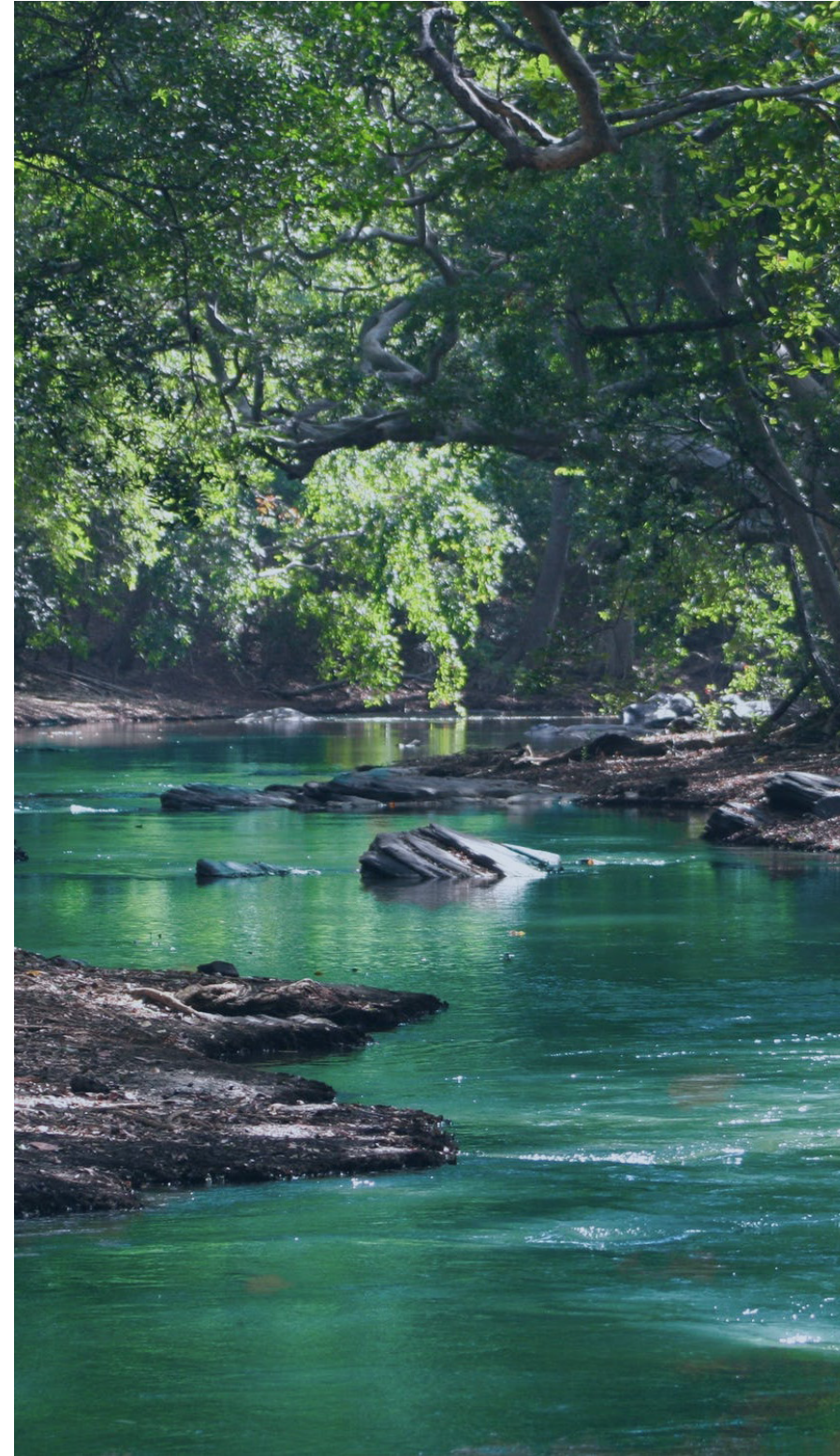
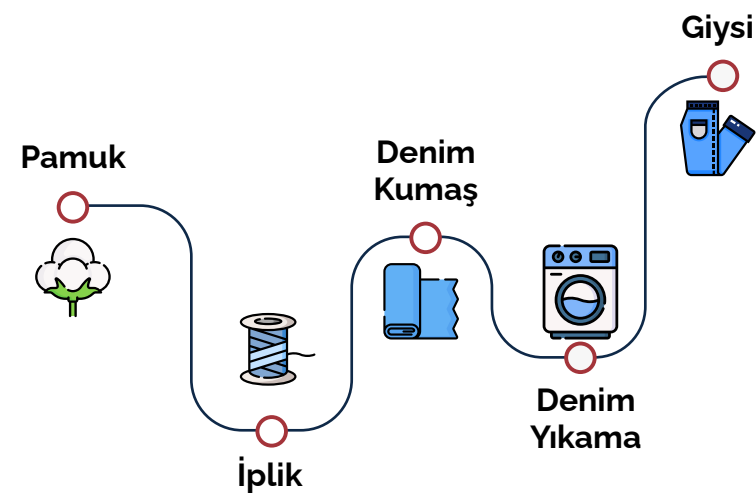
Proseslerimizde kullanılan kimyasalların çevresel etkilerini izlemek ve azaltmak için **ZDHC Gateway, GOTS, Bluesign veya Green Screen** gibi en az bir uluslararası sürdürülebilirlik sertifikasına sahip kimyasalları tedarik ettiğimiz ve kullandığımız bir politikaya sahibiz. Değer zinciri tutarlılığını sağlamak için tedarikçilerimizin de kimyasal kullanımına aynı yaklaşımı benimsemelerini şart koşuyoruz.

Denim ve Su

Su, gelecek nesillerin dünyadaki yaşamını sürdürmesi için gerekli olan en önemli doğal kaynaktır. Su aynı zamanda en dikkatsizce kullanılan kaynaklardan biridir. Birleşmiş Milletler, bilimsel araştırmalara dayanarak, dünya nüfusunun **30 yıldan** kısa bir süre içinde bir su kriziyle karşı karşıya kalacağını belirtmektedir. Bugün Mısır ve Türkiye'deki bazı tesislerimiz halihazırda su stresi altındaki bölgelerde bulunmaktadır.

Denim giysilerin üretiminde de su en önemli bileşendir. Tarlalarda pamuğun yetiştirilmesinden iplik üretimine, denim kumaşın dokunmasından denim yıkamaya ve giysi yapımına kadar her aşamada su kullanılmaktadır.

Denim kumaş üretim süreçleri, sürekli su gereksinimi nedeniyle yüksek su ayak izine sahiptir. Bu nedenle, araştırma ve teknoloji projelerine yatırım yaparak ve sürekli olarak bir sonraki en sürdürülebilir seçeneği bulmaya çalışıyoruz. Toplam su tüketimimizi azaltmayı ve tesislerimizde üretilen gri su ve atık suyu kontrol etmek için iyileştirilmiş üretim süreç ve yöntemlerimizle tedarikçilerimizin tüketimlerini telafi etmeyi hedefliyoruz.



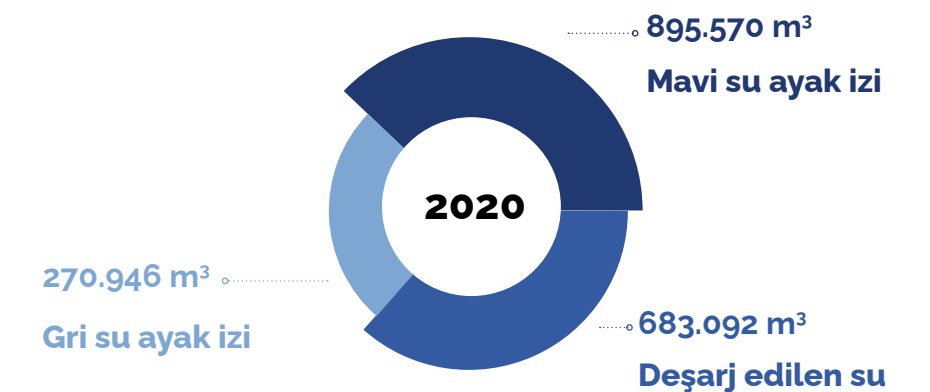
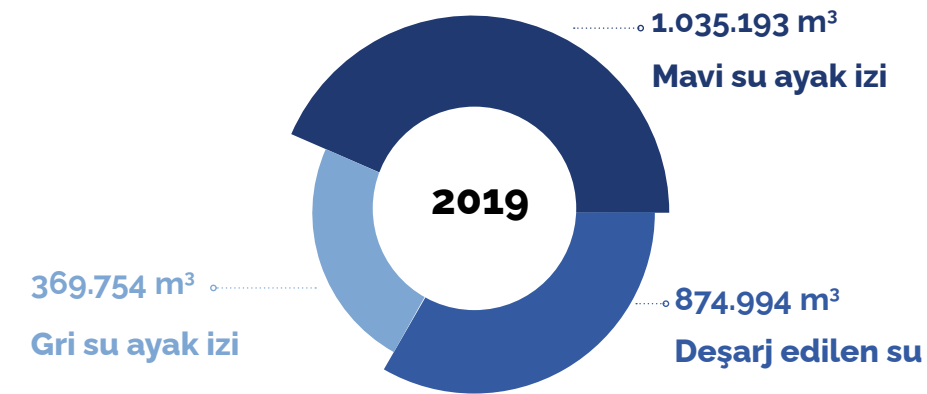
Su yönetim sistemimizin ilk adımı su tüketimini azaltmaktır.

2020 yılında Tekirdağ, Tokat ve Mısır'daki üretim tesislerimizin su ayak izini **ISO 14046 Çevre Yönetimi - Su Ayak İzi standartlarına** göre incelemeye devam ettik. Tahliye edilen suyumuzdaki (gri su) ve doğadan çekilen suyumuzdaki (bluewater) kirletici yükünü hesaplamak, faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkisinin net bir resmini ortaya koydu. Cross üretim tesislerinde evsel suyumuzu kuyulardan ve dağıtım şebekelerinden temin etmekteyiz. Atık su filtrasyon süreçlerimiz ise lokasyona göre değişiklik göstermektedir.

Kapsamlı su ayak izi çalışmamız sonucunda tesislerimizdeki **su yoğun proses hatlarının** haritasını çıkarmayı, su tüketimini azaltma politikamızı iyileştirmeyi ve öncelikli **Ar-Ge projelerimizi** planlamayı başardık.

**Tüm kullanım hesaplamaları tesislerimizdeki sayaç okumalarına dayanmaktadır.*

**Bazı tesislerimiz raporlama döneminde pandemi nedeniyle bir süreliğine kapatıldı.*



Atık Yönetimi

Atık, son ürüne kadar süreç boyunca şekil ve form değiştiren çeşitli girdi malzemelerini içeren giysi üretiminin kaçınılmaz bir yan ürünüdür. İşimizin atık potansiyelinin farkında olarak, atıklarımızı her aşamada en aza indirmek için her türlü önlemi almaktayız.

Atık Yönetimi Prosedürü, **ISO 9001**, **ISO 14001**, **ISO 27001** ve **ISO 45001** standartları ile atık yönetimine ilişkin ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklerin bir bütünü ifade etmektedir. Cross Textiles'in tüm faaliyet ve operasyonlarını kapsayan prosedür, oluşan toplam atığın azaltılmasına ve herhangi bir ihlalin önlenmesi için tehlikeli atıkların yönetimine öncelik vermektedir. 2020 yılında yaşadığımız pandemi ve Tokat entegre üretim tesisimizde CRS Medical Textiles'in kurulması, tıbbi atık yönetimini prosedürlerimize dahil ettiğimiz anlamına gelmektedir.

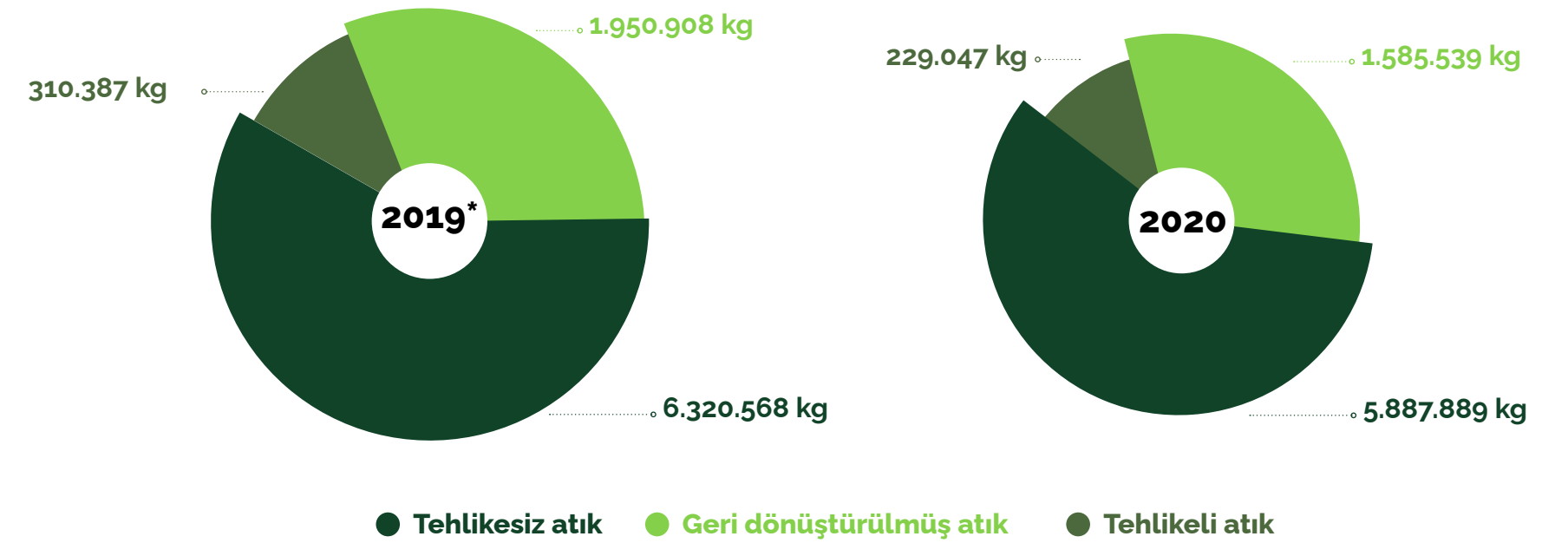
Cross Textiles'in İstanbul'daki genel merkezinde üretilen atığın **%93'ü tehlikesizdir** ve üretilen tüm atıklar uygun şekilde işlenmek üzere yerel geri dönüşüm tesislerine gönderilmektedir. Tekirdağ, Tokat ve Mısır'daki üretim tesislerimizde atık yönetimi süreçleri lokasyona göre farklılık göstermektedir. Ancak Cross Textiles'ta tüm tehlikeli atıkların ruhsatlı taraflarca yerel yönetmeliklere göre yönetilmesini sağlamaktayız. **Geri kazanılabilir ve geri dönüştürülebilir** tüm atıklar kaynağında toplanarak ayrıştırılmakta ve geri dönüşüm firmalarına gönderilmektedir.

Üretim tesislerimizdeki su deşarjlarımız da yönetmeliklere uygun olarak yönetilmektedir. Tekirdağ, Tokat ve Mısır tesislerinde atıksular, doğal ortama deşarj edilmeden önce çeşitli filtrasyon aşamalarından geçmektedir.

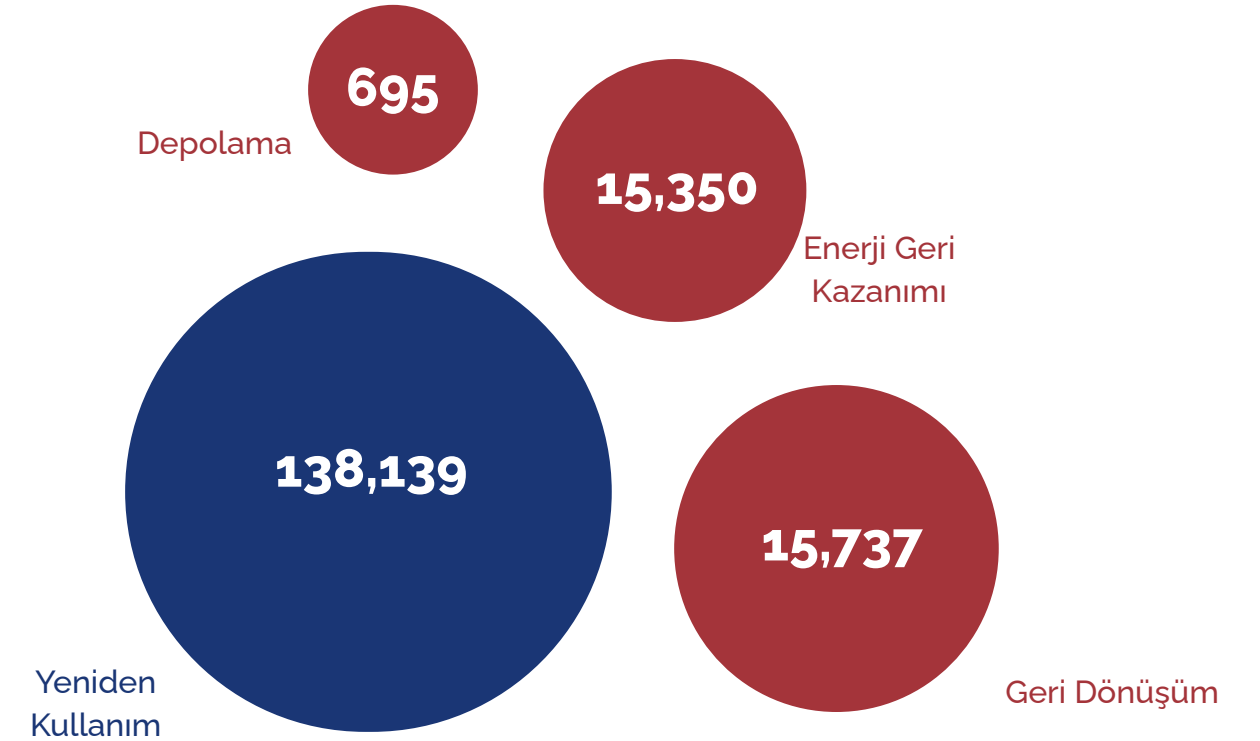
Halihazırda üretim sürecinde olan suyu tekrar kullanmak için Tekirdağ tesisimizde pilot **atık su geri kazanım** projesinin kurulması için çalışmaktayız.



2020 yılında ortaya çıkan atık miktarı:



● Tehlikesiz atık ● Geri dönüştürülmüş atık ● Tehlikeli atık

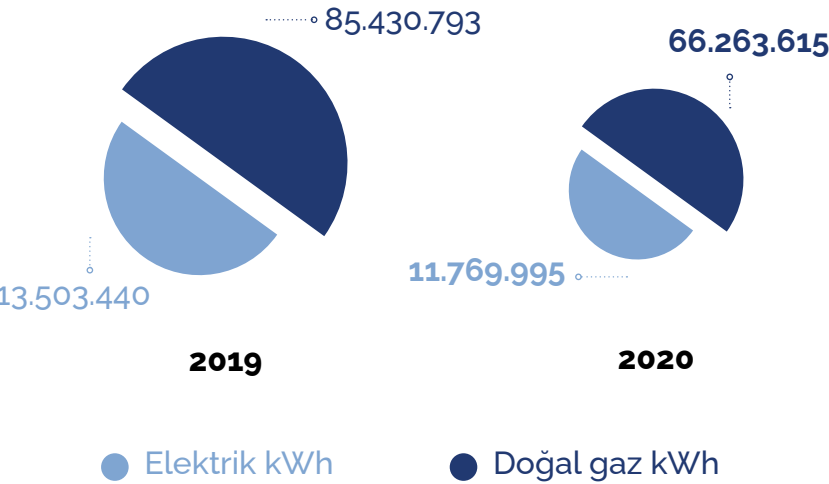


*Hesaplama yöntemimiz 2020 raporlama yılında güncellenmiştir, yukarıda sunulan 2019 verileri de buna istinaden güncellenmiştir.

Enerji

Cross Textile'sta üretimin devamı için enerji gereklidir. Konvansiyonel **enerji kaynaklarının** tüketiminin iklim değişikliğini hızlandırdığı ve işimizi birçok yönden tehdit ettiği, yenilenebilir enerji yatırımlarının talebi karşılamakta yetersiz kaldığı bir dünyada, artan maliyetler ve tedarik güvenliği gibi enerji tüketiminden kaynaklanan sürdürülebilirlik risklerinin üstesinden gelmek için enerji verimliliği projelerine öncelik vermekteyiz.

Üretim tesislerimizde yoğun olarak doğalgaz ve elektrik enerjisi kullanılmasıyla enerji verimliliğimizi artırmak çevresel değerlerimizin başında gelmektedir. 2020 yılında toplam **elektrik tüketimimiz 11.769.994,98 kWh**, **doğal gaz tüketimimiz ise 66.263.614,8 kWh** oldu.



*Tüm kullanım hesaplamaları tesislerimizdeki sayaç okumalarına dayanmaktadır.

*Bazı tesislerimiz raporlama döneminde pandemi nedeniyle bir süreliğine kapatıldı.

Tekirdağ tesisimizin enerji yoğunluğu, yüksek üretim kapasitesi nedeniyle tüm lokasyonlarımız arasında en yüksek olanıdır. Zaman içinde **yenilenebilir enerjiye** geçiş için bu tesisteki **4 milyon kWh**'in üzerindeki tüketimimiz için raporlama döneminde **I-REC standartlarına** uygun yenilenebilir enerji santrallerinden elektrik alımına başladık.

Enerji tüketimimizle ilgili risk ve fırsatları değerlendirmeye, tesislerimizin enerji verimliliğini artırmaya yönelik stratejik projeler geliştirmek için hem kurum içi hem de paydaşlarımızla birlikte çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

H&M ile Temiz Üretim

Önümüzdeki on yılın aksiyonlarının başlangıcı olan 2020 yılına girerken, 2030'da **Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine** ulaşma çabalarımızı yoğunlaştırdık. Cross Textiles tesislerinde faaliyetlerimizin çevresel etkisini azaltan ve kaynak verimliliğini artıran projeler, uygulamalar ve süreçler geliştirmek için önemli paydaşlarımızla işbirliklerine başladık.

2020 yılında, sürdürülebilirlik hedeflerimizi H&M 2030 hedefleriyle uyumlu hale getirmek için değerli müşterimiz H&M ile **Temiz Üretim projemize** başladık.

Temiz Üretim projesi hedeflerimiz:

- 2020 yılına kıyasla ürün başına %5 su tasarrufu
- 2020 yılına kıyasla ürün başına %7 doğal gaz tasarrufu
- 2020 yılına kıyasla ürün başına %7 elektrik tasarrufu

Su geri kazanım projesi:

Üretim süreçlerinden ve evsel kullanımdan suyun geri kazanılması yoluyla ürün başına su tüketimimizi ve tatlı su kullanımımızı en aza indirmeyi hedefliyoruz. 2020 yılında, Temmuz 2021'e kadar deneme aşamasında olacak bir pilot su geri kazanım tesisi kurduk. Bu pilot tesisten çıkan sonuca göre Cross, **su geri kazanım** sistemini tüm üretim tesislerimize entegre etmeyi planlamaktadır. 2022 yılında tesisler tam olarak faaliyete geçtiğinde **%70** su geri kazanımı ve **%30-50** tüketim tasarrufu sağlamayı amaçlıyoruz. Ayrıca proje, deşarj edilen suyun kalitesini iyileştirecek ve gelecekteki **sıfır tahliye** hedefimizin ilk adımı olacak.



Buhar jeneratörü yanma verimini artırma:

Doğal gazla beslenen buhar jeneratörümüzün karşı basıncı, mevsimsel barometrik değişikliklerden ve gazın teknik değer değişikliklerinden etkilenmektedir. Bu durum, ideal yanma verimi için oksijen seviyelerinde sapmalara neden olmaktadır. Bu proje, bu tarz değişiklikleri önlemeyi ve doğal gaz tüketimini **2021'den itibaren %3 oranında** azaltmayı hedeflemektedir.



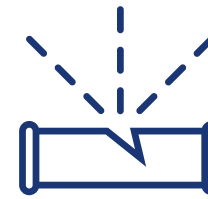
Enerji denetimi:

Üretim sistemlerimizdeki iyileştirme noktalarını analiz etmek amacıyla çalışmanın 2021 yılında yapılması planlanmaktadır. Denetim sonrası projelerin doğalgaz tasarrufunun **%3,5'e**, elektrik tasarrufunun ise **%1'e** varan oranlarda artırması beklenmektedir.



Hava sızıntılarının tespiti:

2020 yılında, üretim hatlarımızdaki ana hava kaçaklarını periyodik olarak kontrol etmek, belirlemek ve iyileştirmek için hava sızıntı dedektörlerine yatırım yaptık. 2021'de hava sızıntılarını makine bazında belirlemek ve iyileştirmek için prosedüre hava sayaçlarını eklemeyi planlamaktayız. Üretim hattındaki hava sızıntılarının önlenmesi ile **elektrik tüketiminde %6** tasarruf sağlanması beklenmektedir.



I-REC

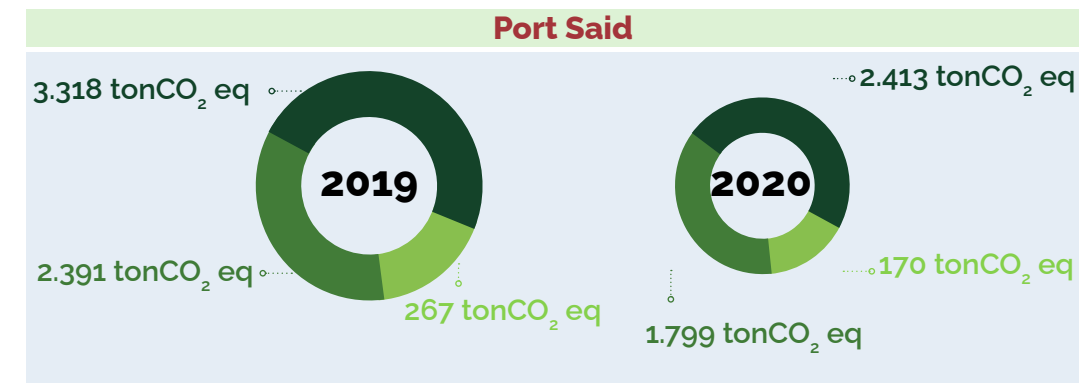
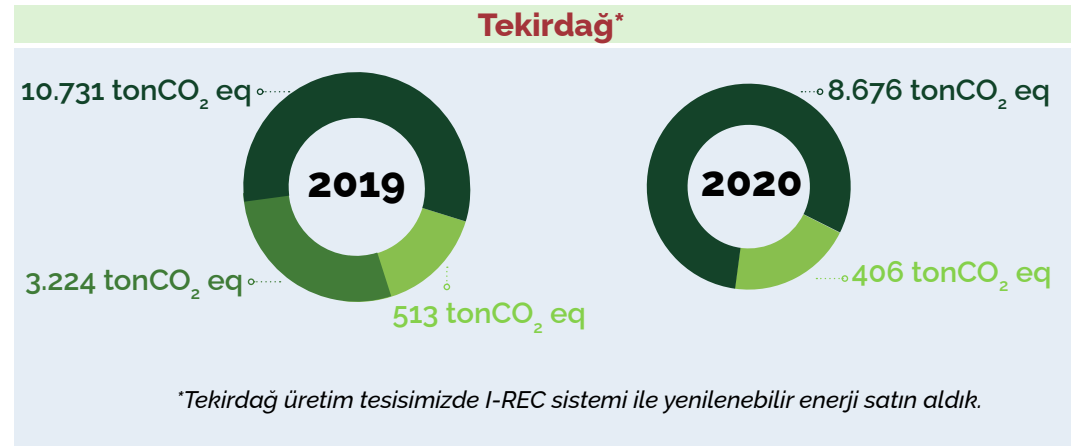
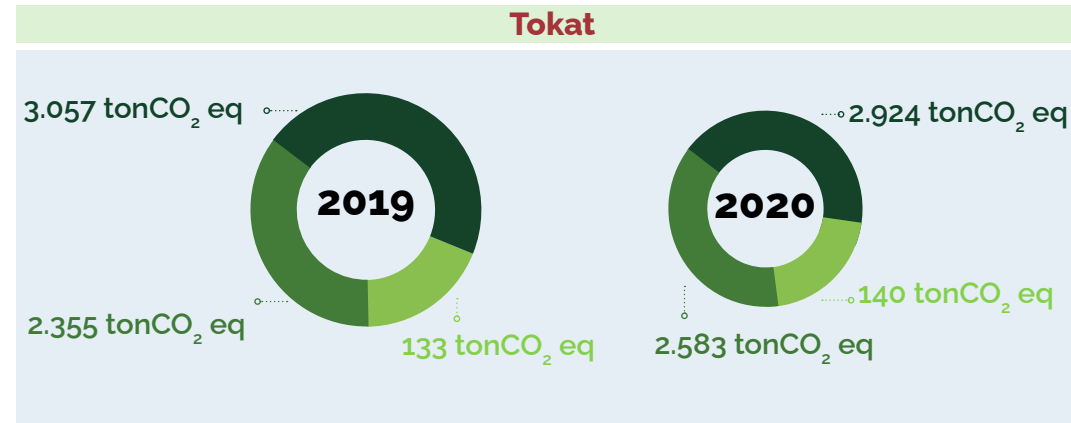
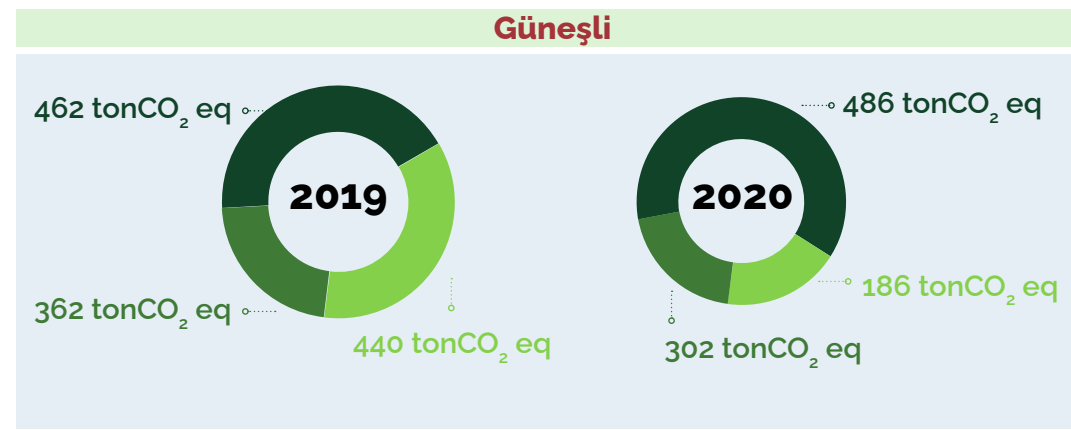
Şebekeden kullandığımız **toplam kWh elektrik için I-REC** satın alımı gerçekleştirerek elektrik kullanımımızı yenilenebilir enerji sertifikası ile belgelendireceğiz. Tekirdağ tesisimizdeki **4.067.690 kWh** elektrik tüketimimizi karşılamak üzere 2020 yılında I-REC alımlarımıza başlamış bulunmaktayız.



Karbon Ayakizimiz

Endüstriyel faaliyetlerden kaynaklanan **Sera Gazı emisyonları** nedeniyle artan iklim değişikliği riski, yapılan işler için bir tehdit oluşturmaktadır. 2015 yılında tüm dünya liderleri tarafından imzalanan Paris Anlaşması, **dünyamızın yaşanabilirliğini korumak** için küresel ısınmanın 2°C'de durdurulması gerektiğini belirtmektedir. Böylesine önemli bir hedefe ulaşmak için, kişiler, işletmeler ve kuruluşlar olarak üzerimize düşen sorumluluğu almalı ve iklim değişikliği üzerindeki etkimizi azaltmak için global olarak elimizden gelenin en iyisini yapmalıyız.

Cross Textiles olarak 2019 yılında İstanbul'daki genel merkezimiz, Tekirdağ, Tokat ve Port Said'deki üretim tesislerimiz için karbon ayakizi çalışmalarına başladık. İklim değişikliği üzerindeki etkimizi ölçmek amacıyla, tüm lokasyonlarımız için **ISO 14064-1 standardına** uygun olarak yıllık sera gazı envanteri hazırlamaya devam etmekteyiz. Tüm hesaplamalarımızı **Co₂nnectorPro Carbon Management yazılımı** üzerinde gerçekleştirmekteyiz.



- Doğrudan Sera Gazı Emisyonları Kapsam 1
- Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları Kapsam 2
- Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonları Kapsam 3

Doğrudan sera gazı emisyonlarımızı, **Kapsam 1 ve 2'yi**, dolaylı emisyonlarımızı, **Kapsam 3'ü** (Havayolu İş Seyahati ve Çalışan Servis Hizmetleri) lokasyon özelinde hesaplamaktayız. Hesaplamalarımız, operasyonel kontrolümüze giren ve Kyoto Protokolünde tanımlanan altı seragazındankaynaklananemisyonlarınkarbondioksiteşdeğerinikullanan tüm ticari faaliyetleri içermektedir. Karbon ayak izi hesaplamalarımızda yalnızca bilimsel olarak kanıtlanmış veri tabanlarından (IPCC, 2006; DEFRA, 2017) gelen emisyon faktörleri kullanılmaktadır.

2020 yılında Cross Textiles'in dört lokasyonundaki operasyonlarından kaynaklanan toplam kurumsal karbon ayak izi **22.446 ton CO₂ eq** olarak hesaplanmıştır.

Endüstri 5.0

Endüstri 5.0, yenilik, amaç ve kapsayıcılık arasındaki etkileşim devrimidir. İnsanlar için esnek ve amaçlı bir yaşam yaratmak için makine ve insan arasındaki iletişimi güçlendirirken insan merkezli inovasyonun karbondan arındırılması üzerine kuruludur.

Cross Textiles olarak, karbon emisyonlarımızı azaltmaya yardımcı olan çeşitli yatırımlar ve süreçlerle bu devrime uyum sağladık.

- I-REC sertifikasyonu
- Ürün bazında yapılan LCA çalışmalarımız (SimaPro)
- Karbon ayakizimizin lokasyon bazında periyodik olarak ölçümleri (Co₂nnectorPro)
- Ellen MacArthur Jeans Redesign projesinin ortaklığı
- Otomatik yıkama ve kurutma sistemleri
- Nano köpük teknolojileri
- Yıkama için yapay taş yatırımları
- Yeni nesil fırın ve hidroekstraksiyon makineleri
- Akıllı kesim sistemlerinin adapte edilmesi

Yaşam Döngüsü Değerlendirme Çalışmalarının Özeti

2030 yılına kadar çevresel ayak izimizi yarı yarıya azaltma hedefimiz doğrultusunda, ürün sürdürülebilirliğini bilimsel olarak değerlendirmemize yardımcı olacak yöntemlerin arayışına başladık. Bu nedenle, 2019 yılında denim ürünlerimizin yaşam döngüsü değerlendirmelerini yapmaya başladık.

LCA yönteminin gerekli altyapısını kurmak için sahada çalışmalara başlandı. Saha çalışmasında verileri doğrulamak için makinelere sayaçlar kuruldu. Başarılı LCA pilotlarının uygulandığı bir LCA veri toplama şablonu oluşturuldu.

LCA çalışmalarımızın bir parçası olarak, kaliteden ödün vermeden ve göze hitap edişte bir olumsuzluk yaratmadan daha düşük çevresel ayak izi elde etmek için tasarlanan **CRS-Effect koleksiyonumuzu** yarattık.

LCA konusunda özel danışmanlık aldık, müşterilerimize **özel sunumlarla** LCA'ları anlattık, müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle **LCA projelerinde işbirliği** yaptık.

Farklı denim modellerimizin çevresel etkilerini uluslararası ISO 14040 ve ISO 14044 LCA standartlarına dayalı bilimsel yöntemlerle ölçerek ve inceleyerek müşterilerimize en iyi ve en sürdürülebilir ürün reçetelerini sunmaya çalışmaktayız.

Bu doğrultuda dünyanın önde gelen LCA yazılımı SimaPro'ya da yatırım yaptık. Bu inovatif çözümü devreye alırken, yazılımdan en iyi şekilde yararlanmaya yardımcı olacak gerekli eğitimleri aldık.

LCA metodolojisinin karşılaştırılabilir oluşu, aynı model denim giysilerin **hem geleneksel hem de sürdürülebilir üretimini** incelememize olanak tanımaktadır. LCA sonuçlarının bu karşılaştırmalı analizi sayesinde süreçlerimizi ve ürünlerimizin çevresel etkilerini test edebilmekteyiz.

LCA çalışmamız üç analiz aşamasından oluşmaktadır:

Downstream aşaması

Ürünü kullanan son kullanıcının çevresel etkisi.



Upstream aşaması

Hammaddenin kapımıza gelene kadarki çevresel etkisi.

Core Aşaması

Tüm üretim süreçlerinin çevresel etkisi: Kesme, dikme, yıkama, paketleme vb.



CRS Etki çalışmasındaki en önemli LCA parametremiz, bu üç analiz aşamasına dayalı olarak, küresel ısınma potansiyeli ve ürünlerimizdeki net tatlı su kullanımımızdır.

Cross Textiles olarak yıllık üretim kapasitemiz 20 milyon adettir.

Bizi sektörümüzde lider yapan ve aynı zamanda sektörümüz için ürettiklerimizden sorumlu olmamızı sağlayan da budur.

LCA çalışmalarımızla, şeffaflığımız ve ürünlerimizin sürdürülebilirliği konusunda müşterilerimize güven aşılamayı amaçlamaktayız.

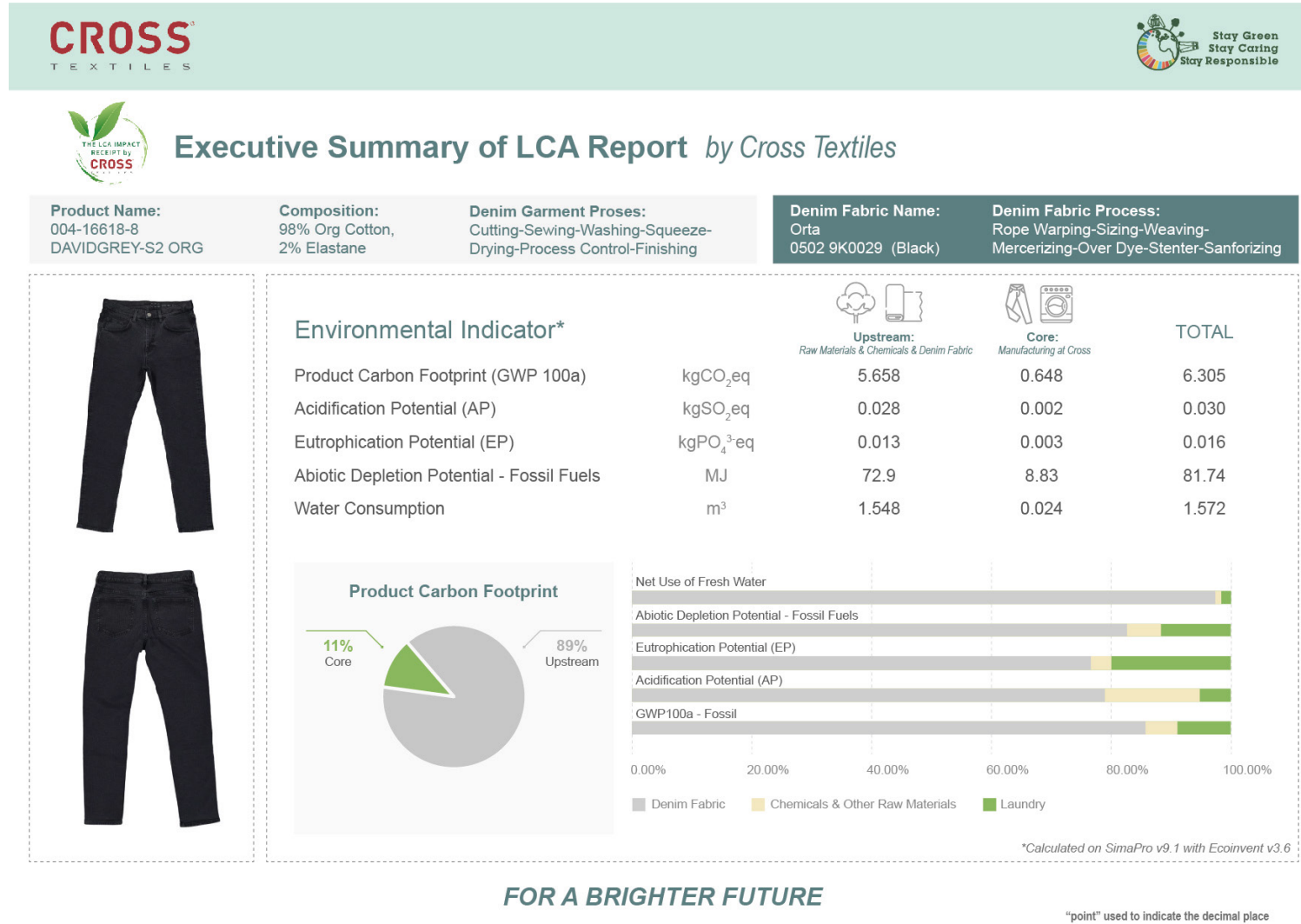
Çevresel Ürün Beyanlarımız

Çevresel etkimizin şeffaflığını ve izlenebilirliğini sağlamak, ürünlerimizin çevresel etkilerini ölçme ve azaltma konusundaki kararlılığımızı paydaşlarımıza göstermek ve etkilerimizi hassas ve doğrulanmış bir şekilde raporlamak amacıyla denim modellerimiz için **Çevresel Ürün Beyanlarını** yayınlamaya karar verdik.

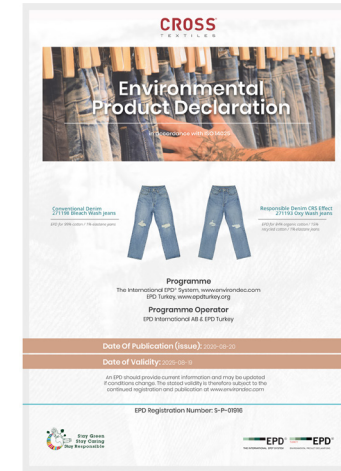
Ürünlerimiz için en sürdürülebilir tarifleri bulma çabalarımızdan gurur duymaktayız. LCA çalışmalarımızdan CRS Effect koleksiyonumuza kadar, çevresel etkimizi azaltmak, gelecek ürünlerimizin temel değeri haline geldi.

2020 yılında, sürdürülebilirlik çalışmalarımız onaylı bağımsız bir doğrulayıcı tarafından doğrulandı ve Cross Textiles, **International EPD System** aracılığıyla 10 ürünü içeren **5 EPD** yayınladı.

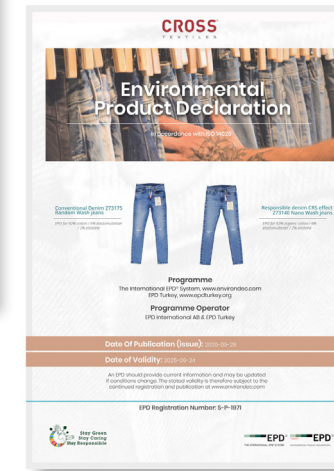
Sürdürülebilirlik çabalarımızın meyvelerini toplamaya devam etmekten heyecan duyuyoruz.



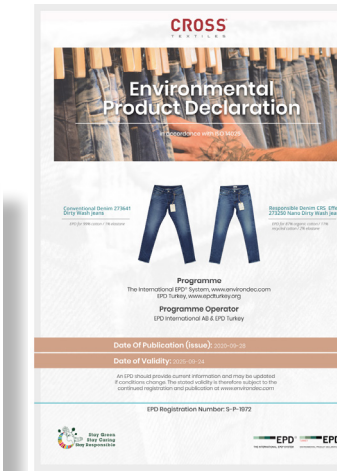
EPD #1



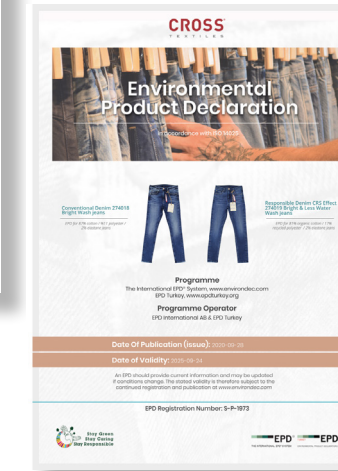
EPD #2



EPD #3



EPD #4



EPD #5





Stay Caring
(75 - 82)

Stay Caring

COVID-19, dünyadaki her topluluk ve endüstri üzerinde muazzam bir etki yarattı. İnsanlar sevdiklerini ve işlerini kaybettiler, ekonomik mücadeleler yaşadılar ve bir noktada hayatları için savaşmak durumunda kaldılar.

Özellikle bu benzeri görülmemiş zamanların başlangıcında, pandemi ile ilgili belirsizlik ve panik tüm dünyaya yayıldı. Bu durum tabii ki iş süreçlerimizi de etkiledi.



Çalışanlarımızın sağlığını ön planda tuttuğumuz için 22 Mart 2020 tarihi itibari ile tüm üretim tesislerimizi tamamen kapattık ve merkez ofisimiz uzaktan çalışmaya geçti. Bu süre üç ay boyunca devam etti ve bu süre zarfında büyük maske ihtiyacını gidermek için gerekli hazırlıkları yaptık.

Hayat Kurtaran Maskeler

Pandeminin başlangıcı, küresel bir tıbbi maske ve **tıbbi koruyucu ekipman** krizine yol açtı. Tedarikçiler, talepte yaşanan benzeri görülmemiş artışa ayak uyduramadı.

Ayrıca üç aydır kapalı olmamız ve kapanan mağazaların dünya genelinde uzaktan çalışmaya geçişi nedeniyle denime olan talebin azalması, verimliliğimizi korumamıza yardımcı olacak yeni stratejiler aramamıza sebep oldu. Bu nedenle, hızlı ve çevik bir yaklaşımla **CRS Medical Textiles'**ı kurmaya karar verdik.



Kuruluş süreci oldukça yoğun geçti ve başarılı bir kriz yönetimi gerektiriyordu. Tıbbi ekipman alanında faaliyet göstermek için gereken sertifikaların alınması zordur. İhracat yasağının olduğu ve tüm tesislerimizin kapatıldığı **global bir sağlık** krizinin ortasında, sertifikasyon süreci özellikle daha zorlu geçti.

Yine de CRS Medical Textiles'i başarıyla kurarak medikal talepteki açığı kapatmaya yardımcı olduk ve daha önce deneyimimiz olmayan bir alanda başarı elde ettik.

"Kontrollü üretim sahası" oluşturduğumuz Tokat Tesisimizde tıbbi maske üretimine başlandı. Gerekli tüm otomatik makinelere yatırım yaparak otomatik tıbbi maske üretim ve paketleme süreçleri oluşturduk. Böylece sahada daha az çalışana ihtiyaç duyarken tüm üretim süreci boyunca hijyen sağladığımızdan emin olduk.

İlk hedefimiz acil tıbbi maske ihtiyacını gidermek ve sağlık çalışanlarına destek olmaktı. COVID-19 ile mücadelemize güç katan cerrahi maske, cerrahi önlük ve koruyucu tulum üretimine başladık ve Türkiye Devlet Malzeme Ofisine **3.940.900 adet maske** hibe ettik.

Medikal tekstil ürünlerimizi **9 farklı ülkeye** ihraç ettik ve yurtiçi tıbbi maske talebinin karşılanmasında önemli rol oynadık. Bugün tıbbi maskelerimizi daha güçlü ve daha sağlıklı hale getirmek için sürekli **Ar-Ge çalışmaları** yürütmekteyiz. Ayrıca **FFP2 maskeleri ve 4 katlı maskeler** geliştirmek için çalışıyoruz.

Tıbbi maskelerimiz:

- **%99,3'lük** bir BFE (Bakteri Filtrasyon Verimliliği) oranına sahiptir (standartı %95)
- **ISO 13485 Sertifikası** aldı
- Tıbbi Cihazlar Direktifine Uygunluk Beyanı Aldı
- Fiziksel ve biyouyumluluk testlerinden başarıyla geçti (nefes alabilirlik ve sıçrama direnci gibi)



9

Ülkeye ihraç edildi



1.249.104

Tıbbi maske ve koruyucu donanım uluslararası satış hacmi



7.952.332

Yurt içi satış hacmi



3.939.719

Çalışanlara dağıtılan maske adedi



3.940.900

Türkiye Devlet Malzeme Ofisine hibe edilen maske adedi

Yeni Normal

22 Haziran 2020'de normal çalışma koşullarına geri döndük ve yeni yaklaşımlar ve tedbirlerle tıbbi maske üretiminin yanı sıra denim üretimine de yeniden başladık. COVID-19 ile ilgili yasal gerekliliklere uyumu sağladık ve ISO 14683 Ürün Belgelendirme Türk Standartlarına Uygunluk Belgesi aldık.



Çalışanlarımız için aldığımız önlemler:

- Çalışanlarımız için **PCR testleri** yapıldı. Testi pozitif çıkan çalışanlar üzerinden riskin yüksek olduğu bölgeler belirlendi ve buna göre önlemler alındı.
- COVID-19'u yenmemize yardımcı olacak bir hazırlık ekibi oluşturuldu, COVID-19 ile ilgili detaylı risk analizi gerçekleştirildi ve tesis içerisinde uygulanmak üzere bir acil durum planı hazırlandı.
- Tüm yüzeyler, ortak alanlar, çalışma masaları, klavyeler vb. ULV cihazı ile dezenfekte edildiğinden **detaylı bir temizlik prosedürü** ve programı oluşturuldu.
- Çalışanlarımıza COVID-19 önlemleri konusunda iş güvenliği uzmanları ve **iş yeri hekimleri** tarafından eğitim verilmektedir.
- Tesis genelindeki tüm kapalı alanlarda sosyal mesafe kuralları ve bulunabilecek maksimum kişi sayısı konusunda çalışanlarımıza uyarılar yapılmaktadır.
- Tüm toplantılar **online** olarak yapılmaktadır. Fiziksel katılım gerektiren toplantılar mümkün olan en az katılımcı ile yapılır.
- Özel tedbirler gerektiren gruplar, iş yeri doktorumuz tarafından belirlenmiş özel izlemelere tabi tutulmaktadır.



Pandemi Sürecinde Cross Textiles'da Yaşam

Sosyal mesafe, hijyenin sağlanması, maskelerin takılması gibi yeni tedbirlerin başarıyla uygulanması sayesinde çalışanlarımızın güvenliğini sağlarken iş süreçlerimize devam edebildik.





Stay Responsible
(85 - 96)

Stay Responsible

Büyük başarılar beraberinde büyük sorumluluklar getirir. Lider bir denim üreticisi olarak, başarıyla yerine getirmeyi hedeflediğimiz birçok sosyal, çevresel ve ekonomik sorumluluğu üstlenmekteyiz.

Ekonomik Değerler

Ekonomik sürdürülebilirlik, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın üç ayağından biridir. Kapsamlı denim üretim faaliyetlerimizle yerel ve uluslararası ülkeler için **doğrudan ve dolaylı ekonomik değer** yaratmaktayız. İstihdam fırsatları oluşturmak, yerel kalkınmaya yardımcı olmak ve bireysel refahı artırmak için önemli bir rol üstlenmekteyiz.

Ürünlerimizle tüm dünyaya yayıldık, ekonomik katkı anlamında kapsamımızı genişlettik. İklim değişikliğinin yol açtığı zorluklara ve risklere rağmen ekonomik sürdürülebilirlik değerlerimizi koruyor ve değer zincirimiz boyunca bu değerleri paylaşıyoruz.

Ekonomik Performansımız

Ekonomik performansımız lider konumumuzu ortaya koymaktadır. Raporlama yılımız boyunca, dünya COVID-19 salgınından muzdarip oldu. Bu global kriz sırasında karşılaştığımız zorluklara rağmen, hem Türkiye hem de Mısır operasyonlarımızdan toplam **129.522.763 €** ciro elde ettik.

511'i Türkiye'de olmak üzere **6771** çalışmamız bulunmaktadır. Tüm tesislerimizi kapattığımız üç ayda, işimize en verimli ve çevik şekilde dönmemizi sağlayacak her türlü önlemi hayata geçirdik.

İstanbul'daki merkezimiz ve bu yıl toplam **14.000.000** ürün ürettiğimiz **Tekirdağ, Tokat ve Mısır'daki** entegre üretim tesislerimizle farklı coğrafyalarda değer ve ekonomik destek yaratmaktayız.

En önemli dolaylı ekonomik katkılarımız ise şu şekilde sıralanabilir:

- Dışarıdan alınan taşeronluk hizmetleriyle istihdam ve ekonomik genişleme yaratmak,
- Yemek ve servis hizmetleri ile istihdam yaratmak,
- Tıbbi maske ihracat operasyonlarımıza dayalı olarak zorunlu bağış yoluyla yerel kalkınmayı desteklemek,
- 3. parti denetimleri ve ilgili ürün ve süreç değerlendirmeleri yapmak.



14.000.000
Ürün



6771
Çalışan



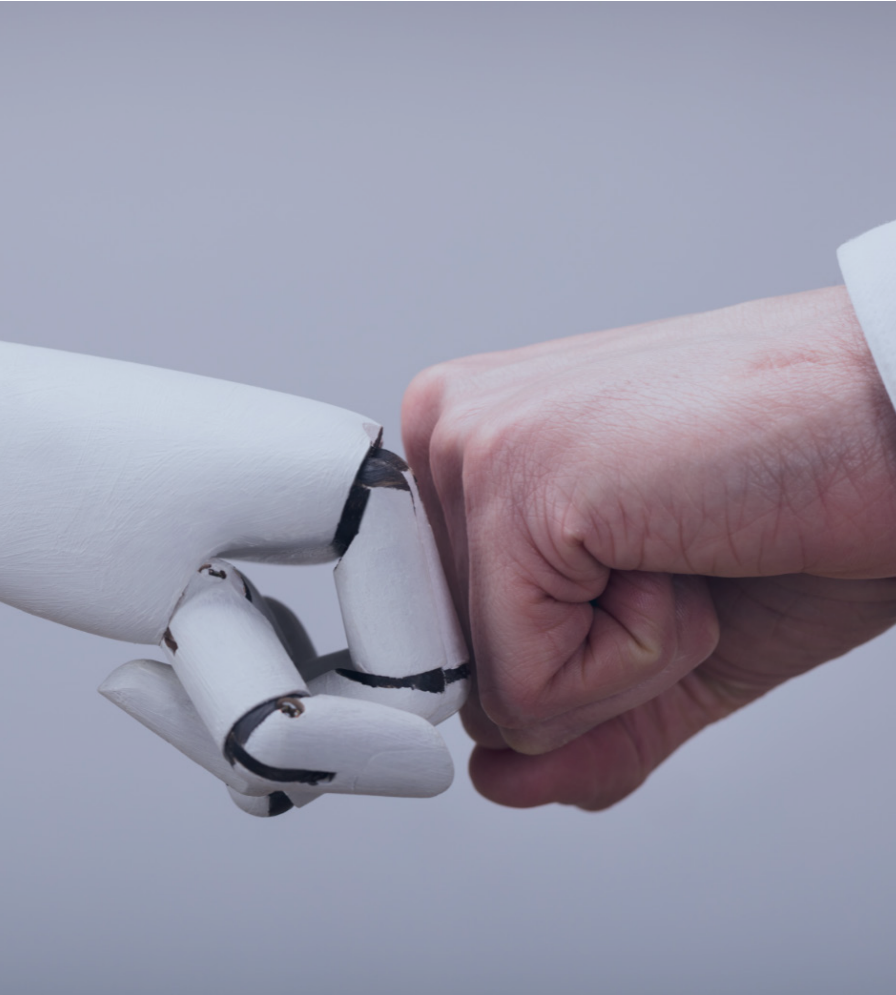
18.000.000
Medikal Tekstil Ürünü



Dijital Dönüşüm

Cross Textiles'ta önceden de yeni projeler uyguluyor ve **endüstri 4.0'** geliştirmemize yardımcı olacak yeni teknolojilere yatırım yapıyorduk.

Pandemi sırasında ortaya çıkan sınırlı seyahat ve sosyal mesafe gibi kısıtlamalar dijital dönüşümümüzü hızlandırdı.



CLO | 3D Fashion Design Software

Denim sektörünün lideri olarak, her türlü teknolojik gelişmeyi yakından takip etmekteyiz. En yeni yatırımlarımızdan biri olan **CLO, 3 boyutlu dijital numunelerin** tasarlanmasını sağlayan bir moda tasarım yazılımıdır.

3D numuneler, fiziksel numunelerin aksine daha sürdürülebilir, verimli, esnek, işbirlikçi ve hızlı bir üretim süreci sunmaktadır. Bu sayede CLO ile üretim hatlarımızı mümkün olan en sürdürülebilir ve özenli şekilde çalışır durumda tutmayı başardık.

- Müşterilerimize numuneleri çok daha hızlı sunmak
- Daha az numuneyle hammadde kullanımını azaltmak
- Daha az atık yaratmak
- Zaman açısından verimli numune süreçlerini yönetmek
- Sosyal mesafeyi korumaya ve yapılan uçuşların sayısını azaltmaya yardımcı olan dijital koleksiyonları paydaşlarımıza sunarak daha az seyahat etmek.



e-ticaret

CRS Medical Textiles üretim hattımızın yanı sıra, daha esnek davranıp adapte olabilmek için uyguladığımız bir diğer başarılı strateji de, **e-ticaret kanallarımızı geliştirmek ve iyileştirmek oldu**. Bu sayede Cross Jeans'in yurt içi ve yurt dışı satış hacmini pandemiye en duyarlı şekilde artırırken, tıbbi maskelerimizi de farklı kanallarda pazarlayabilme şansımız oldu.

CRS Medical Textiles markası altında hedefimiz, pandemi sürecinde çalışanlarımızın ve yerel halkın ihtiyaç duyduğu tıbbi ürünleri karşılamak oldu. Bu hedeflere ulaştıktan sonra, otomasyonlarımız sayesinde artan üretim kapasitemizi değerlendirmek ve **tıbbi maskeleri Türkiye'deki son kullanıcılara ulaştırmak için en etkin pazarlama kanallarına yöneldik**.

Bu dönemde çoğu insan evde olduğu için e-ticaret kanalları tıbbi maskelerimizi pazarlamak için en etkili yolu oldu. Bu nedenle e-ticaret sitemizi tamamladık, Getir, Gittigidiyor, Hepsiburada ve Trendyol gibi farklı e-ticaret kanallarında mağazalar açtık ve güçlü bir pazarlama stratejisiyle son kullanıcılara ulaştık.

Bu süreçte, halihazırda Doğu Avrupa ülkelerinde uyguladığımız e-satış ağıımızı Türkiye'de de yaygınlaştırmak üzere bir pilot uygulama gerçekleştirdik. Pilot uygulama sonrası alınan başarılı sonuç ile şirket içinde departman ve entegrasyon kurulumu tamamlanarak genel uygulamaya adımı atıldı.

Tüm bu uygulamalar üretim hatlarımızı çalışır durumda tutmamıza yardımcı olurken, aynı zamanda yeni fırsatlar yarattık ve mevcut satış süreçlerimizi iyileştirdik.

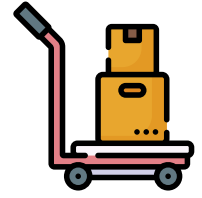
Pandemi dolayısıyla her zamankinden daha güçlü ve daha esnek duruma geldik. Cross Textiles bünyesinde endüstri 4.0'a başarılı bir geçiş sağlandı. Karşılaştığımız her türlü zorluğun üstesinden gelmek için yeni projeler uygulamaya ve süreçlerimizi iyileştirmeye devam edeceğiz.



Tedarik

Yerel kalkınmayı elimizden gelen her şekilde destekliyoruz. Ayrıca etik ve sürdürülebilir tedarik zincirlerinin gerekliliğine inanıyoruz. Bu sebeple tedarik ettiğimiz malzemelerin (kumaş, aksesuar vb.) **%93'ünü etik ve yerel tedarikçilerden** temin ediyoruz.

Bu şekilde hareket ederek, **yüksek tedarik oranımızla yerel kalkınmaya yardımcı olurken**, sürdürülebilirliği korumanın zor olduğu bir sektörde sürdürülebilir olmaya çaba gösteriyoruz.



Etik İş

İlk günden itibaren etik dışı iş süreçleri ve operasyonlara karşı bir duruş sergiledik.

Bütçemiz, işlem hacmimiz, çalışan sayımız, itibarımız ve mevzuata ilişkin bilgi eksikliği büyük bir risk oluşturduğundan **yolsuzluk ve rüşvetle mücadele** çalışmalarımız bizim büyük önem taşımaktadır.

Bu sebeple tüm çalışanlarımızı yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerimiz hakkında bilgilendirmekteyiz. Öte yandan 2020 yılı içerisinde **herhangi bir yolsuzluk vakası ile karşılaşmadığımızı** belirtmekten gurur duyuyoruz.



Sosyal Değerlerimiz

102 - 41
102 - 46

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın üçüncü ve son ayağı, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, müşterilerimize ve son kullanıcılarımıza olan saygımızı temsil eden sosyal sürdürülebilirliktir. Toplumsal değerlerimiz, değer zincirimiz boyunca iç ve dış paydaşlarımız için yarattığımız değeri takip etmemize yardımcı olmaktadır. Toplumsal değerlerimiz, tüm paydaşlarımızla daha dürüst, şeffaf ve duyarlı ilişkiler kurmamızı da sağlar.

Çalışanlarımız

Çalışanlarımız en önemli paydaşlarımız arasında yer almaktadır. Bu sebeple onlar için en iyi çalışma koşullarını ve politikalarını oluşturmayı hedeflemekteyiz.

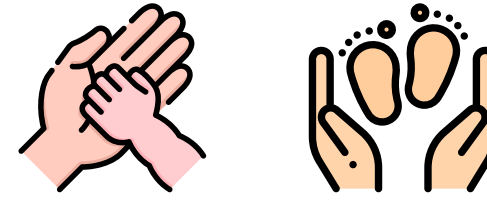
Raporlama dönemindeki toplam çalışan sayımız **6771**'dir. Bunların **%50,3**'ünün kadın olduğunu belirtmekten gurur duyuyoruz.

Entegre Sosyal Sorumluluk Politikamız, İstanbul'daki genel merkezimizde bulunan çalışanlarımız ile Çorlu, Tokat ve Mısır üretim tesislerimizde çalışanlarımız da dahil olmak üzere tüm çalışanlarımıza eşit muamele edilmesini sağlamaktadır.

İnsan Kaynakları Politikamız yerel yasalara ve uluslararası normlara uygun olarak oluşturulmuştur. Çalışanlarımızın görüşleri ve geri bildirimleri de bu politikalar üzerinde büyük etkiye sahiptir.

İnsan emeğinin en yoğun olduğu sektörde faaliyet göstermekteyiz. Bu nedenle çalışanlarımız bizim için en önemli varlıklarımızdan biri konumundadır.

Çorlu ve Tokat tesislerinde bulunan çalışanlarımızın **%97**'si ve Mısır tesisinde bulunan çalışanlarımızın **%87**'si Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışmaktadır ve bu da onlara sektördeki en iyi ve en çok talep edilen çalışma koşullarını sunmamıza yardımcı olmaktadır.



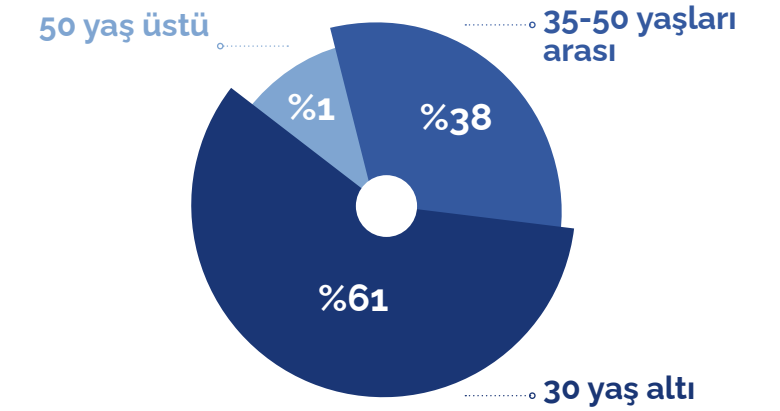
Raporlama döneminde 194 çalışanımız doğum ve babalık izni almıştır.

Çalışanlarımızı geniş ailemizin bireyleri olarak görüyoruz. Bu nedenle onlar kendi ailelerini büyütmeye karar verdiklerinde biz de onlara en büyük desteği sağlıyoruz. Çalışanlarımıza doğum ve babalık izni veriyor ve bu süreçte maddi olarak da destek sağlıyoruz.

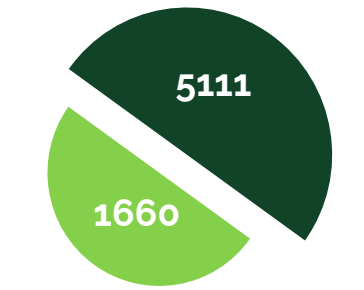
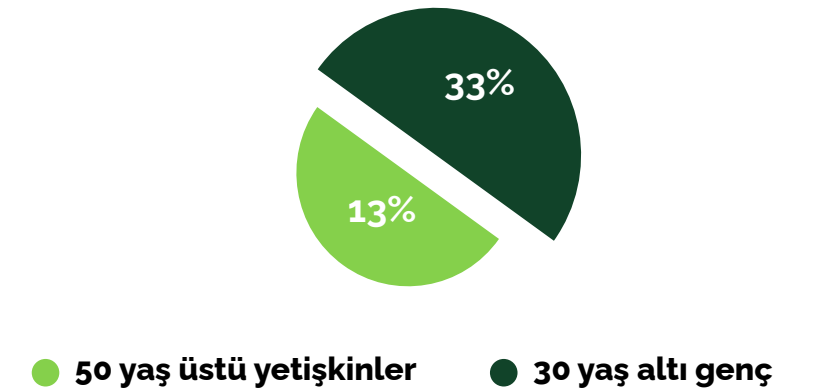
Raporlama döneminde **194** çalışanımız doğum ve babalık izni almıştır.

Fırsat Eşitliği

Raporlama dönemi boyunca yeni istihdam olanakları yaratmaya devam ettik. 2020 yılında ailemizi genişlettik ve **1108** kişiye daha istihdam sağladık. Yeni çalışanlarımızın **%61**'i 30 yaşının altında, **%38**'i 35-50 yaşları arasında ve **%1**'i 50 yaşın üzerindedir.



Toplamda çalışanlarımızın **%33**'ü 30 yaş altı genç, **%13**'ü 50 yaş üstü yetişkinlerden oluşmaktadır. Ayrıca çalışanlarımızın tamamı yerel halktan olup **yaş, cinsiyet vb. ayrımlar yapılmaksızın** istihdam edilmektedir. İstihdam sürecimiz ve politikalarımız, bireyleri güçlendirirken yerel kalkınmayı da desteklemeye yardımcı olmaktadır.



● Mısır ● Türkiye

6771 Çalışanımız



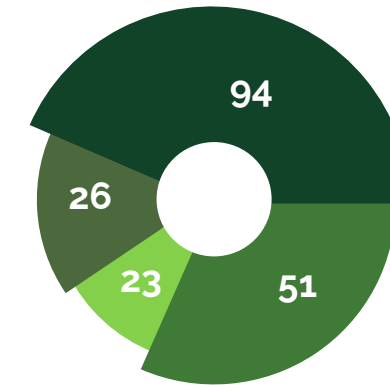
Çalışanlarımızın **%50,3**'ü kadındır

3403 Kadın Çalışanımız



İdari personelimizin **%46**'sı kadındır

193 Kadın İdari Personel



● Tokat ● Tekirdağ ● Mısır ● İstanbul

Doğum iznine ayrılan çalışan sayısı

Eğitim

Bu sene pandemi kapsamında alınan tedbirler gereği eğitimler online fakat kapsamlı olarak yürütüldü.

[2020 yılında toplam eğitim süreleri](#)

2947 saat eğitim İstanbul genel merkezimizde ofis çalışanlarımıza

19416 saat eğitim Tekirdağ üretim tesislerinde çalışanlarımıza

18555 saat eğitim Tokat üretim tesislerinde çalışanlarımıza

2415 saat eğitim Mısır üretim tesisinde çalışanlarımıza



Üretim tesisimiz iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili teknik eğitim gerektirmektedir. Bu nedenle eğitim programımız oldukça kapsamlı ve bilgilendiricidir;

- iş sağlığı ve güvenliği,
- güvenli kimyasal kullanımı,
- yangın güvenliği ve acil durum ile kesme, kalıplama, tasarım, dikim, manuel forklift,
- süper kazan gibi makine ve program kullanımına yönelik teknik geliştirme eğitimleri

Buna ek olarak, Cross Textiles için **büyük önem taşıyan**;

- çevresel sürdürülebilirlik,
- organik ürün sertifikasyonu (GOTS, RCS, OCS, GRS),
- etik,
- tıbbi atık yönetimi

Gibi konularda da **eğitim programları** yürütmekteyiz. Ayrıca tüm güvenlik ekiplerimiz insan hakları politikaları hakkında bilgilendirilmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Türkiye'deki entegre üretim tesislerimizin tamamı **ISO 45001:2018** sertifikasına sahiptir ve Mısır'daki tesisimiz tüm yerel yasal düzenlemelere uygunluk göstermektedir.

6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu gereği tüm çalışanlarımız iş sağlığı ve güvenliği ve **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine** dahildir.

Mısır tesisimizde **2003 tarihli 12 sayılı Mısır Kanunu ve 1994 tarihli 4 sayılı Çevre Kanunu'na** göre iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri uygulanmaktadır. Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği sistemimiz tüm departmanları kapsayacak şekilde güncellenmiştir.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının yürütülmesinden ve yönetilmesinden iş güvenliği kurulu üyeleri sorumludur.



Çocuk İşçi Çalıştırmama

Kuruluşumuzdan bu yana çocuk işçiliğine karşı güçlü bir duruşumuz var. Tüm değer zincirimiz boyunca çocuk işçiliğinin önlenmesini sağlamak için “**Sıfır Tolerans**” politikası uygulamaktayız. Bu yüzden;

- Tedarikçilerimizden ve taşeronlarımızdan çocuk işçi çalıştırmayı önlemeye yönelik taahhütler almaktayız.
- Bu taahhüde uymayan tedarikçiler veya taşeronlar ile her türlü iş ilişkisini sonlandırmaktayız.
- Olası çocuk işçiliği vakalarından kaçınmamıza yardımcı olmak için, bildirimde bulunarak veya bulunmadan “Sosyal Uygunluk” denetimleri gerçekleştirmekteyiz.

Şeffaf ve etik iş ilişkilerimizi sürdürdüğümüz paydaşlarımız **Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS)** departmanımız aracılığıyla çocuk işçiliğinin önlenmesi konusunda bilgilendirilmektedir.



Ayrıca, tüm tesislerimizde ve iş yerlerimizde genç istihdamına ilişkin usul ve esasları geliştirmekteyiz. Tedarik zincirimizde yer alan iş yerlerinin nace kodlarını inceleyerek genç işçilerin çalışma alanlarını ve çalışma saatlerini değerlendirmekte ve etik standartlara uygunluğunu sağlamaktayız.



Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi

İnsanların zorla çalıştırmadan **korunması** gerektiğine inanıyoruz. Bu nedenle ilk günden itibaren iş kanunlarında da belirtildiği gibi isteksiz hiçbir işçiyi zorlama ve tehditle çalıştırmama yaklaşımını benimsemekteyiz.

Bu şartın yerine getirilmemesi, Cross Textiles grubu için bir başka “Sıfır Tolerans” konusudur. “**Sosyal Uygunluk**” denetimlerimizle tedarikçilerimizde de zorla çalıştırmayı önüyoruz. Şeffaf ve etik iş ilişkisinde olduğumuz paydaşlarımız, Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) departmanımız aracılığıyla zorla çalıştırmanın önlenmesi konusunda bilgilendirilmektedir.



Tedarikçi Sosyal Etki Değerlendirmesi

2020 yılında Türkiye ve Mısır'da faaliyet gösteren yaklaşık **6000** sayıdaki tüm tedarikçilerimizle sosyal uygunluk değerlendirmeleri gerçekleştirdik. Aşağıdaki politika ve yaklaşımlarımıza uymayan tedarikçilerle de çalışmamayı tercih ettik;

- çocuk işçi çalıştırmanın önlenmesi politikamız,
- zorla çalıştırmanın önlenmesi politikamız,
- iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uyma konusundaki politikalarımız,
- asgari ücret ve fazla çalışma yaklaşımımız.



Yerel Topluluklarla İletişimimiz

Elimizden geldiğince yerel istihdamı sağlamayı hedefliyoruz. Düzenli İK veri değerlendirmelerimiz, bu hedefi gerçekleştirmeyi başardığımızı göstermektedir.

İnsanlara yerel istihdam olanakları yaratabildiğimiz için hem Türkiye'de hem de Mısır'da yerel kalkınmayı dolaylı olarak destekliyoruz. Üretim tesislerimizin hem çevresel hem de sosyal etkilerini takip ediyor ve etkin atık yönetim sistemleri ile kirliliğin önüne geçiyoruz.



GRI & SKA'lar
İÇERİK ENDEKSİ

GRI Öncelikli Göstergeler Hizmeti (Materiality Disclosures Service) için GRI Servisleri, GRI içerik indeksinin açıkça gösterilmesini ve 102-40 ile 102-49 arasındaki gösterge referanslarının raporun ana içeriğindeki ilgili bölümlerle uyumluluğunu gözden geçirmiştir.



**MATERIALITY
DISCLOSURES SERVICE**

2021

GRI Standartı	Gösterge	Sayfa / Cevap
GRI 101: Temel 2016		
GRI 102: Genel Bildirimler 2016		
	Kurumsal Profil	
	102 - 1	3, 13
	102 - 2	13 - 16
	102 - 3	13 - 16
	102 - 4	13 - 16
	102 - 5	13 - 16
	102 - 6	13 - 16
	102 - 7	15
	102 - 8	91, 92
	102 - 9	13 - 20
	102 - 10	Belirgin bir değişiklik gözlenmemiştir.
	102 - 11	23, 24
	102 - 12	44
	102 - 13	43
	Strateji	
	102 - 14	5 - 8
	102 - 15	24 - 26
	Etik ve İlkeler	
	102 - 16	9, 10
	102 - 17	10

GRI Standartı	Gösterge	Sayfa / Cevap
	Governance	
	102 - 18	29 - 36
	102 - 19	29 - 36
	102 - 20	29 - 36
	102 - 21	29 - 36
	102 - 32	29 - 32
	102 - 33	33 - 36
	Paydaş Katılımı	
	102 - 40	42
	102 - 41	91
	102 - 42	41
	102 - 43	43 - 45
	102 - 44	45 - 48
	Raporlama Uygulaması	
	102 - 45	42
	102 - 46	91
	102 - 47	41
	102 - 48	Raporlama yılında atık hesaplama yöntemi güncellenmiş olup, bu raporda sunulan 2019 verileri buna göre yeniden düzenlenmiştir.
	102 - 49	Belirgin bir değişiklik gözlenmemiştir.
	102 - 50	3
	102 - 51	01.01.2019 - 31.12.2019
	102 - 52	3
	102 - 53	3
	102 - 54	3
	102 - 55	99
	102 - 55	Bağımsız bir doğrulamadan geçmemiştir.

GRI Standartı	Gösterge	Sayfa / Cevap
GRI 200: Ekonomik Standart Serileri		
Ekonomik Performans		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103 - 1	85, 86
	103 - 2	85, 86
	103 - 3	85, 86
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201 - 1	85, 86
	201 - 2	24, 26
Dolaylı Ekonomik Etkiler		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103 - 1	86
	103 - 2	86
	103 - 3	86
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203 - 1	86
Satın Alma Uygulamaları		
GRI 103: Yönetim Uygulamaları 2016	103 - 1	90
	103 - 2	90
	103 - 3	90
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204 - 1	90
Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 103: Yönetim Uygulamaları 2016	103 - 1	90
	103 - 2	90
	103 - 3	90
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205 - 1	90
	205 - 3	90

GRI Standartı	Gösterge	Sayfa / Cevap
GRI 300: Çevresel Standart Serileri		
Materyaller		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103 - 1	59, 60
	103 - 2	59, 60
	103 - 3	59, 60
GRI 301: Materyaller 2016	301 - 2	60
	301 - 3	62
Enerji		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103 - 1	65, 66
	103 - 2	65, 66
	103 - 3	65, 66
GRI 302: Enerji 2016	302 - 1	65
	302 - 4	65, 66
Su ve Atıksu		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103 - 1	61, 62
	103 - 2	61, 62
	103 - 3	61, 62
GRI 303: Su ve Atıksu 2018	303 - 1	61
	303 - 3	62
	303 - 4	62

GRI Standartı	Gösterge	Sayfa / Cevap
GRI 300: Çevresel Standart Serileri		
Emsiyonlar		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103 - 1	67, 68
	103 - 2	67, 68
	103 - 3	67, 68
GRI 305: Emisyonlar 2016	305 - 1	67, 68
	305 - 2	67, 68
	305 - 3	67, 68
	305 - 5	67, 68
Atık		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103 - 1	63
	103 - 2	63
	103 - 3	63
GRI 306: Atık 2020	306 - 1	62
	306 - 2	64
Çevresel Uyum		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103 - 1	57
	103 - 2	57
	103 - 3	57
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	307 - 1	57

GRI Standartı	Gösterge	Sayfa / Cevap
GRI 400: Sosyal Standart Serileri		
İstihdam		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103 - 1	91
	103 - 2	91
	103 - 3	91
GRI 401: İstihdam 2016	401 - 1	91
	401 - 2	91
	401 - 3	92
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103 - 1	94
	103 - 2	94
	103 - 3	94
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403 - 1	94
	403 - 2	94
	403 - 5	93
	403 - 8	94
Eğitim ve Öğretim		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103 - 1	91, 92
	103 - 2	91, 92
	103 - 3	91, 92
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404 - 1	91, 92
	404 - 2	91, 92
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103 - 1	91, 92
	103 - 2	91, 92
	103 - 3	91, 92
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405 - 1	91, 92

GRI Standartı	Gösterge	Sayfa / Cevap
GRI 400: Sosyal Standart Serileri		
Çocuk İşçi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103 - 1	96
	103 - 2	96
	103 - 3	96
GRI 408: Çocuk İşçi 2016	408 - 1	96
Zorla ve Zorunlu Çalıştırma		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103 - 1	96
	103 - 2	96
	103 - 3	96
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409 - 1	96
Yerel Topluluklar		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103 - 1	96
	103 - 2	96
	103 - 3	96
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413 - 1	96
Tedarikçi Sosyal Konularında Değerlendirilmesi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103 - 1	96
	103 - 2	96
	103 - 3	96
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Konularında Değerlendirilmesi 2016	414 - 1	96
	414 - 2	96

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Endeksi

SKA'lar	Sayfa
 1 Yoksulluğa Son	85, 86, 93
 2 Açlığa Son	85, 90, 91
 3 Sağlık ve Kaliteli Yaşam	75, 77, 78, 79, 81, 82
 4 Nitelikli Eğitim	93, 95
 5 Cinsiyet Eşitliği	91, 92
 6 Temiz Su ve Sanitasyon	61, 62
 7 Erişilebilir ve Temiz Enerji	65, 66
 8 İnsana Yakışır İş ve Büyüme	85, 86, 95, 96
 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	66, 69, 72, 87, 89
 10 Eşitsizliklerin Azaltılması	90, 91, 92
 11 Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	25, 26, 42
 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim	25, 26, 59, 61, 63, 69, 71, 72
 13 İklim Eylemi	61, 62, 66, 67, 68, 69, 72
 14 Sudaki Yaşam	62, 63, 64
 15 Karasal Yaşam	59, 60, 63, 64
 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	31, 32, 42, 49, 50, 51, 52
 17 Amaçlar İçin Ortaklıklar	42, 43, 44

CROSS
T E X T I L E S

Şık Makas Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş.
15 Temmuz Mah , 1507 Sok No:5 Bağcılar İstanbul, TURKEY

E-mail: sustainability.board@crosstextiles.com

Website: <https://sikmakas.com.tr/>
<https://crosstextiles.com/>



www.instagram.com/crosstextiles



www.linkedin.com/company/crosstextiles

Bu raporda, Cross Textiles'in kurumsal profili, yönetim yapısı, sürdürülebilirlik değerleri ve bu konulardaki performansı, paydaşlarla şeffaf bir iletişim yöntemine sahip olmak için en doğru ve güvenilir verilerle beyan edilmektedir. Raporda yer alan yorum ve değerlendirmeler genel niteliktedir.

Raporda yer alan yorum ve değerlendirmeler Cross Textiles tarafından genel bilgi amaçlı hazırlanmıştır. Cross Textiles bu raporda yer alan yorum ve değerlendirmelere istinaden alınacak aksiyonların sonuçlarından veya oluşabilecek zararlardan doğrudan veya dolaylı olarak sorumlu değildir.



Raporlama Danışmanlığı & Grafik Tasarım

SEMTRIO EĞİTİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ A.Ş.

E-mail: info@semtrio.com
Website: <https://www.semtrio.com>