

CROSS[®]
T E X T I L E S

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
DEĞERLERİ**

Yıllık Raporu

2019



Stay Green
Stay Caring
Stay Responsible

İÇERİK

RAPOR İLE BİLGİLİ BİLGİLER	01-10
HAKKIMIZDA	11-28
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ	29-40
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLETİŞİMİMİZ	41-58
KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKALARIMIZ	59-72
PAYDAŞ İLETİŞİMİMİZ	73-88
ÇEVRESEL DEĞERLERİMİZ	89-108
EKONOMİK DEĞERLERİMİZ	109-112
SOSYAL DEĞERLERİMİZ	113-128
GRI İÇERİK İNDEKSİ	129-140





01-10

RAPOR İLE İLGİLİ BİLGİLER

RAPOR İLE İLGİLİ BİLGİLER

Cross Textiles olarak bu yıl ilk defa yayımladığımız ("Annual Report of Sustainability Values") Sürdürülebilirlik Değerlerimiz Yıllık Raporumuzda ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı tüm paydaşlarımız ile şeffaflık çerçevesi içerisinde paylaşıyoruz. Bu bağlamda her yıl sürdürülebilirlik değerlerimiz ile yolculuğumuzu paydaşlarımız ile paylaşmayı hedeflemekteyiz.

İlk sürdürülebilirlik raporumuz olan bu rapor GRI standartlarına göre hazırlanmış olup;

raporumuz temel olarak 1 Ocak 2019-31 Aralık 2019 takvim yılını kapsamaktadır. İlk raporlama yılı olması sebebi ile raporda Cross Textiles performans değerlerini geçmişten günümüze ele aldık ve gelecek yıllarda da gelişecek güncel veriler ile raporun yayımlanmasına yıllık bazda devam edeceğiz.

Raporlama sürecinde öncelikli konuların belirlenmesi için tüm paydaşlarımız ile iletişime geçtik ve fikirlerini bizlerle paylaşmalarını talep ettik. Büyük bir yüzdeye hâkim olan tedarikçilerimiz, iş birliği yaptığımız sektör kuruluşları ve müşterilerimiz ile sürdürülebilirlik hakkında şirketimizden beklentilerini öğrendik ve tüm paydaşlarımızın değerli görüşlerini aldık. Raporun içeriğini de bu çalışmalar sonucu tanımlanan öncelikli konulara göre belirledik.

Raporda Şık Makas bünyesinde yer alan Cross Textiles'in İstanbul'daki Genel Merkezi ile Tekirdağ, Tokat ve Mısır Port Said'deki toplam 3 adet üretim tesisi hakkında bilgilere yer verilmektedir. Ayrıca raporda Şık Makas'ın diğer şirketleri hakkında bilgilere de yer verilmiştir.

Raporumuz GRI Standartları: Temel seçeneğine göre hazırlanmış olup; rapor içeriği bağımsız doğrulama sürecinden geçmemiştir.



Sürdürülebilirlik Değerlerimiz Yıllık Raporu ve Cross Textiles ile ilgili tüm konular için sustainability.board@crosstextiles.com e-posta adresi aracılığı ile iletişime geçebilir ve şirketimiz hakkında bilgilere www.crosstextiles.com adresinden ulaşabilirsiniz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



II II

Sektörümüz ülkemizin ekonomik büyümesinde kritik bir rol oynamaktadır. Cross Textiles olarak önemli dünya liderinden biri olmaktan gurur duyuyor ve son yıllarda önemli ilerlemeler kaydediyoruz. Günümüzün hızla değişen dünyasında, işimizin sürdürülebilirliğini sağlamak için en yüksek kurumsal yönetim standartlarını korurken, değişimi kucaklayan ve teşvik eden bir kültür geliştirmeye devam ediyoruz.

Yolculuğumuz 1939 yılında Adapazarı'nda başladı. Kuruluşumuzdan itibaren çevresel, sosyal ve ekonomik iyileştirmeler sağlayan, inovasyon yoluyla sürdürülebilirliği kucaklayan ve teşvik eden bir şirket kültürü benimsemiş durumdayız. Şirketimizde daima bir adım ileriye gitme kültürümüzü asla terk etmedik.

81. yılımızı kutladığımız geçtiğimiz günlerde bu vesileyle yeni sloganımız olan "Stay Caring" mottomuzun duyurusunu yaptık. Büyümeye devam ederken, sürdürülebilir bir gelecek vizyonumuz sarsılmaz şekilde devam ediyor. Dünyamızın mevcut durumu vizyonumuzu her zamankinden daha önemli kılıyor. Yolumuza devam ederken sürdürülebilir yatırımlarla dünya sahnesinde rekabet etme yeteneklerimizi güçlendiriyoruz.

Sektörümüz ülkemizin ekonomik büyümesinde kritik bir rol oynamaktadır. Cross Textiles olarak önemli dünya liderinden biri olmaktan gurur duyuyor ve son yıllarda önemli ilerlemeler kaydediyoruz. 7226 kişilik ailemiz sayesinde yılda 20 milyonun üzerinde ürün üreterek büyük bir başarı ve aynı zamanda büyük bir sorumluluk sergiliyoruz. Çevreyi ve gezegenimizin refahını korumayı taahhüt ederek, sürekli olarak yeni sürdürülebilir uygulamalar ve yenilikler sunmaya kararlıyız.

Bugünün dünyasında, pek çok seçenek olduğunun farkında olarak sizler ile çalışma fırsatını bize verdiğiniz için minnettarız. Buna ek olarak, fabrikalarımızda neleri iyi yaptığımıza ve nerede iyileştirmeler yapmamız gerektiğine ilişkin dürüst geri bildirimleriniz için müteşekkirimiz. Müşterilerimizi dinlemek bizim için önem arz etmektedir ve sesinizin duyulduğundan emin olabilirsiniz. Zaman ayırdığınız ve geri bildirimleriniz için şimdiden teşekkür ederim.

Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizler ile paylaşırken, Covid-19'un hayatımızın en büyük küresel olayına dönüştüğünü de kabul etmek isterim. Hepimiz bu küresel krizde dirençle ilerlerken, en önemli önceliklerimiz her zaman çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlık ve refahını korumak olmuştur. Bu yeni küresel salgın; benimsememiz gereken zihniyetleri ve sürdürülebilirliğin hayati rolünü keşfederken, istediğimiz geleceği hayal etmemize yardımcı oldu. Bu küresel krizden daha güçlü ve daha sürdürülebilir çıkmayı içtenlikle umuyorum.

Günümüzün hızla değişen dünyasında, işimizin sürdürülebilirliğini sağlamak için en yüksek kurumsal yönetim standartlarını korurken, değişimi kucaklayan ve teşvik eden bir kültür geliştirmeye devam ediyor ve daha iyi bir gelecek için çalışıyoruz.

Bu yılki Sürdürülebilirlik Raporumuz Cross Textiles'in topluma ve çevreye nasıl olumlu bir katkı sağladığına dair pek çok örnek içermektedir. Raporumuzu, yaklaşımımızı anlamada faydalı bulacağınızı umarım.

Saygılarımla,
Ömer KOLUNSAĞ

CEO MESAJI



// //

Cross Textiles olarak sadece denim üretmekle kalmıyor, geleceği de geliştiriyoruz. Çorlu, Tokat ve Mısır Port Said'deki tesislerimizle insan odaklı bir şirket olmaktan gurur duyuyoruz ve insanımız, gezegenimiz ve nihayetinde insanlık için fark yaratmaya devam etmek istiyoruz.

Jeans tüm dünyada giyilir ve sevilirken, nesiller boyunca yaygın olarak benimsenmiştir. Cinsiyet, yaş ve sosyal statüden bağımsız olarak en demokratik giysi olan denim hemen hemen her birey için favori parçalardandır. Şık Makas olarak 80 yılı aşkın süredir tekstil sektörünün içindeyiz ve Cross Textiles ile 1975 yılından bu yana denim ürünleri üretiyoruz.

15 yıl üst üste "Yılın Denim İhracatçısı" statüsünü kazanmayı elbette büyük bir başarı olarak görüyoruz, ancak şirketimizin büyüklüğü ile tanınmakla ilgilenmiyoruz. Bunun yerine, en sürdürülebilir denim tedarikçisi olarak tanınmayı hedefliyoruz ve bunun için çalışıyoruz. Bizim için bu sadece bir iş değil, kişisel bir hedeftir. Her zaman dünyayı ve süreçlerini anlamaya odaklandık ve buna dayanarak çevre üzerindeki etkimizi küresel bir perspektifle yönetiyoruz.

Sorumluluklarımızı kabul ediyor ve sahipleniyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımız çevreyi korumanın çok ötesine geçerek kurumsal yönetimimizi, işyeri uygulamalarımızı ve topluma karşı sorumluluğumuzu kapsamaktadır. Çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği sağlayan uygulamalara bağlılığımız sürmektedir. Her gün çevreye olan doğrudan ve dolaylı etkilerimizi daha iyi yönetmeye ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik beklentilerini karşılamaya çalışıyoruz.

Sürdürülebilirliği destekleme taahhüdümüz; kültürümüz, büyüme, verimlilik ve sürdürülebilirliği yönlendiren eylemlerimize dayanmaktadır.

Amacımız, tedarik zincirimiz ve çalışanlarımız için sahip olduğumuz doğal ve finansal sermaye ile insanlara ve çevreye değer yaratmaktır. 7226 kişilik geniş bir aile olarak Cross Textiles firmamız ile 20 milyon adet üretim kapasitesi ve 170 milyon € ciro elde ettik.

Kuruluşumuzdan itibaren olduğu gibi raporlama yılında da değer yaratma modelimizde kaynakların verimli kullanımına, su güvenliğine, çalışan sağlığına ve eğitimine önem veriyoruz.

2019 yılı başı itibari ile karbon ayakizi ve su ayakizi çalışmalarımızı İstanbul Merkez ofisimizde, Çorlu, Tokat ve Mısır'daki üretim tesislerimizde tamamladık. İlk sürdürülebilirlik raporumuzda, iklim değişikliği ve su güvenliğine yönelik bu çalışmalarımızın sayısal sonuçlarını tüm paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

İnsan, entelektüel ve finansal sermayemizin yanı sıra doğal sermayemizi de üretim modelimize en verimli şekilde entegre etmeye çalışıyoruz. Denim konfeksiyon ve yıkama olarak değer zincirindeki konumumuz nedeniyle doğal kaynaklarımızın tüketimini hem doğrudan hem de dolaylı etkimiz olarak ölçmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda 2019 yılında Yaşam Döngüsü Değerlendirme-LCA çalışmaları ile ürün bazında çevresel etkileri yöneterek sürdürülebilirliği ölçülebilir hale getirdik.

Doğrudan ve dolaylı etkilerimizi yönetmek için; insan, entelektüel, finansal ve doğal varlıklarımızı korumak ve en verimli şekilde kullanmak için Sürdürülebilirlik Komitemiz ile sürdürülebilirlik politika ve ilkelerimizi kurum içi yönetim mekanizmalarımıza entegre ettik. Böylelikle sadece şirket içinde değil tüm paydaşlarımızın görüşlerini alarak sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirliyor ve hedeflerimizi bu doğrultuda tanımlıyoruz. Bu hedeflere ulaşmada işbirliğinin önemini farkındayız ve raporumuzda 2019 ve önceki yıllarda ortaya koyduğumuz proje ve işbirliklerini Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine(SDGs) katkılarıyla birlikte tüm paydaşlarımıza sunuyoruz.

Sadece bir gezegenimiz var ve onu kurtarmanın anahtarı, tıpkı şu anki küresel salgınla uğraştığımız gibi attığımız her adımda şeffaf olmaktır. COVID-19, iklim değişikliğinden sonra yüzleşmemiz gereken en ciddi zorluk olabilir. Dünya yeni koronavirüsü durdurmak ve salgını önlemek için çalışırken bile, iklim değişikliğinden kaçınmak için sürdürülebilir eylem planları ile hemen harekete geçmemiz gerekiyor. COVID-19 sonrası bir dünya hayal etmek için erken olabilir, ancak uzun vadeli düşünmeye devam etmeliyiz. Uzun vadede, COVID-19 salgınının, çevresel eylemlere yol açan dersler ve fırsatlar sunacağını düşünmekteyim.

COVID-19 sürecinde üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek için medikal ürünler üretmeye başladık. CRS Medikal Textiles markamız ile dünya standartlarında tıbbi cihazlar ve koruyucu donanımlar üretiyoruz. ISO 13485 standardına uygun şekilde geliştirdiğimiz cerrahi maske, cerrahi önlük ve koruyucu tulumlar ile salgınla mücadeleye katkımızı sunuyoruz.

Cross Textiles olarak sadece denim üretmekle kalmıyor, geleceği de geliştiriyoruz. Çorlu, Tokat ve Mısır Port Said'deki tesislerimizle insan odaklı bir şirket olmaktan gurur duyuyoruz ve insanımız, gezegenimiz ve nihayetinde insanlık için fark yaratmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik raporumuz, en büyük denim üreticilerinden biri olarak benimsediğimiz sorumluluğun bir kanıtı durumundadır. İş modelimizi gelecek nesiller için olumlu etkiler yaratacak şekilde sürdürüyoruz. Önümüzdeki yıllarda ve sonrasında şirketimiz ve sektörümüz için çitayı yükselten daha agresif hedefler geliştirmekten ve taahhüt etmekten heyecan duyuyoruz.

Saygılarımla,
İsmail KOLUNSAĞ

ISO Birinci 500
Büyük Kuruluş'da
276. Sıra

100.000m²
Üretim Alanı

7000+
Çalışan

Dünyanın Önde Gelen
Denim Markalarına
Denim Tedariki

Yıllık
20 Milyon
Adet Denim Ürün
Üretim Kapasitesi

81 Yıllık
Deneyim

Çevreye Duyarlı
Üretim ve Ürünler

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)
Türkiye'nin ilk 1000 İhracatçısı Listesinde
118. Sıra

Son 10 Yılda
%65
Doğalgaz Tasarrufu

Son 10 Yılda
%34
Su Tasarrufu

Son 10 Yılda
%39
Elektrik Tasarrufu

Temel Değerler

Kalite, Çevre ve Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemleri şartlarını karşılamak

Teknolojik gelişmelere açık olmak ve Ar-Ge felsefesini yerine getirmek

Çalışanlarımız ve hissedarlarımıza karşı sosyal ve çevresel sorumlulukları hedeflerimiz doğrultusunda yerine getirmek

Müşteri memnuniyetinin devamlılığını tüm işlerimizde sürdürülebilir gelişimler ile yükseltmek

Operasyonel verimliliği sağlamak



11-28

HAKKIMIZDA

HAKKIMIZDA

Grubumuzun ilk tekstil firması olan Şık Makas Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş. firması 1939 yılında Adapazarı'nda kurulmuştur.

Kurulduğu yıllarda erkek takım elbise üreten firmamız, devam eden yıllarda İstanbul'da faaliyetlerini yürütmüştür. 1970'li yıllarda konfeksiyon alanındaki teknik tecrübesi ile denim yıkamayı birleştirerek denim konfeksiyon ve yıkama alanında faaliyetlerini yürütmeye başlamıştır.

Tekstil alanında faaliyet gösteren tüm alt şirketlerimizi "Cross Textiles" çatısı altında toplayarak ülkemizin lokomotif ekonomisine değer katmaya devam etmekteyiz.

Sermaye yapımızda tüm hisselerimiz ise Şık Makas Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş. çatısı altında bulunmaktadır.

Genel merkezimiz İstanbul'da bulunmakta olup, Çorlu, Tokat ve Mısır'da 3 adet entegre denim konfeksiyon ve yıkama fabrikamız; Almanya, Polonya ve Çekya başta olmak üzere tüm Avrupa ülkelerinde Cross Jeans markası ile perakende ağıımız; Yıldız Teknik Üniversitesi Teknoparkı'nda bir teknoloji şirketimiz ve Ankara'da bir hidroelektrik santralimiz ile ülke ekonomisine ve istihdamına katkı sunmaktayız.

Cross Textiles'da 7000'den fazla çalışan ve 100.000 m² den fazla kapalı alanı ile hem kendi grup markamız olan Cross Jeans'e hem de dünyanın en büyük denim markalarına yılda yaklaşık **20 milyon denim ürün** ihraç etmekteyiz.

2019 yılı içerisinde toplam ciromuz ise yaklaşık 170 milyon € mertebesinde gerçekleşmiştir. İhracat verilerine göre Cross Textiles olarak Türkiye'nin en çok denim ihracatı yapan firması unvanına sahip olduk ve denim sektöründe yaptığımız öncü uygulamalar ile sektöre liderlik etmekten memnuniyet duymaktayız.

Değer yaratma modelimizde en yüksek motivasyonumuz müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz ile uzun soluklu ticari ilişkiler kurarak, katma değeri yüksek denim ürünlerini müşterilerimizin kalite kriterlerine ve beklentilerine uygun üretmektir. Bu değer yaratma amacımızdaki rehber aldığımız en önemli kavramlar ise **"Sürdürülebilir Kalkınma"** ve **"Yeni Teknoloji Geliştirmek"** ve **Düşük Karbon-Temiz Üretim Teknikleri"**dir.

Mutlu çalışanın mutlu müşteriyi getireceğinin farkındayız. Şirketimiz, çalışanlarına uygun İş Sağlığı & Güvenliği çalışma koşulları sağlayarak, sosyal diyalogu her koşulda açık tutarak ve çalışan mesleki & kişisel gelişim eğitimlerine bütçesinde yer vererek; mutlu, yenilikçi, dinamik ve huzurlu bir ekip inşa etmeye çalışıyoruz. Kadromuzu sürekli genç ve yetenekli mühendislerle desteklemekte ve yeni neslin inovatif ve dinamik bakış açısından faydalanmaktayız.

Müşterilerimizle birlikte yaptığımız global projeler, prestijli markalarla yaptığımız iş birlikleri, kamu nezdindeki iş birliklerimiz ve projeler ve beraberinde bünyemize kattığımız global sertifikalar; değer yaratma modelimizi desteklemekte ve sürekli iyileşmemize katkı sağlamaktadır.

Biz sürdürülebilir gelişmeye Türkiye ve dünya ekonomisine tekstil sektöründe yapacağımız katkılar ile devam edeceğiz. Bu gelişimi ve yarattığımız sürdürülebilir değerleri tüm paydaşlarımız sunarak liderliğimizi sürdürmeyi planlıyoruz. Bunun için de 2019 yılında sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini benimsediğimizi gösteren Sürdürülebilirlik Logomuzu **'Stay Green', 'Stay Caring' ve 'Stay Responsible'** mottosu ile tamamladık.

İnsan ve teknolojinin iş birliğine, sürekli iyileşmeye ve sürdürülebilir gelişime inanıyoruz ve bunun tek yolunun entegre yönetim sistemlerini kurmak olduğunu biliyoruz. Teknoloji seviyemizi sürekli arttırarak sürdürülebilir süreçler tasarlıyoruz. Tasarım ve Ar-Ge faaliyetlerinin anahtar rol olduğunu düşünmekteyiz. Tekstil sektöründe, "Cross Tasarım Merkezi" çatısı altında müşterilerimize trendlere uygun, inovatif ve sürdürülebilir koleksiyonlar sunuyor ve tüm bu değerleri süreçlerimize yansıtarak -sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı asla unutmadan- **"CROSS TEXTILES"** olarak sürekli geliştiriyoruz.



Değer Yaratma Modelimiz

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

Sürdürülebilir kalkınmaya ve sonuçlarını paylaşmaya inanıyoruz.

MÜŞTERİ ODAKLILIK

Müşterilerimizin memnuniyeti en önemli odak noktamızdır.

İNSAN ODAKLILIK

Çalışanlarımız ve yarattığımız değerlerle dokunduğumuz tüm insanların huzuru, güvenliği ve gelişimi bizim için önemlidir.

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

Sürdürülebilir bir iş yaratmanın en kritik yolunun yönetim sistemlerinden geçtiğine inanıyoruz.

TEKNOLOJİ VE İNSAN İŞ BİRLİĞİ

Gelişimimizde insan-teknoloji iş birliği kritik roledir.

SÜREKLİ İYİLEŞME

Proseslerimizin sürekli iyileşmesi için tüm ekibimiz ile birlik içinde çalışıyoruz.

İNOVASYON

Bulduğumuz tüm sektörlerde yeniyi bulmak ve sürdürülebilir yöntemler ile uygulamak en önemli motivasyonumuzdur.

TRENDY TASARIMLAR

Sürdürülebilir bakış açımız ile günümüz moda trendlerine uygun tasarımları hayata geçiriyoruz.



EKONOMİK



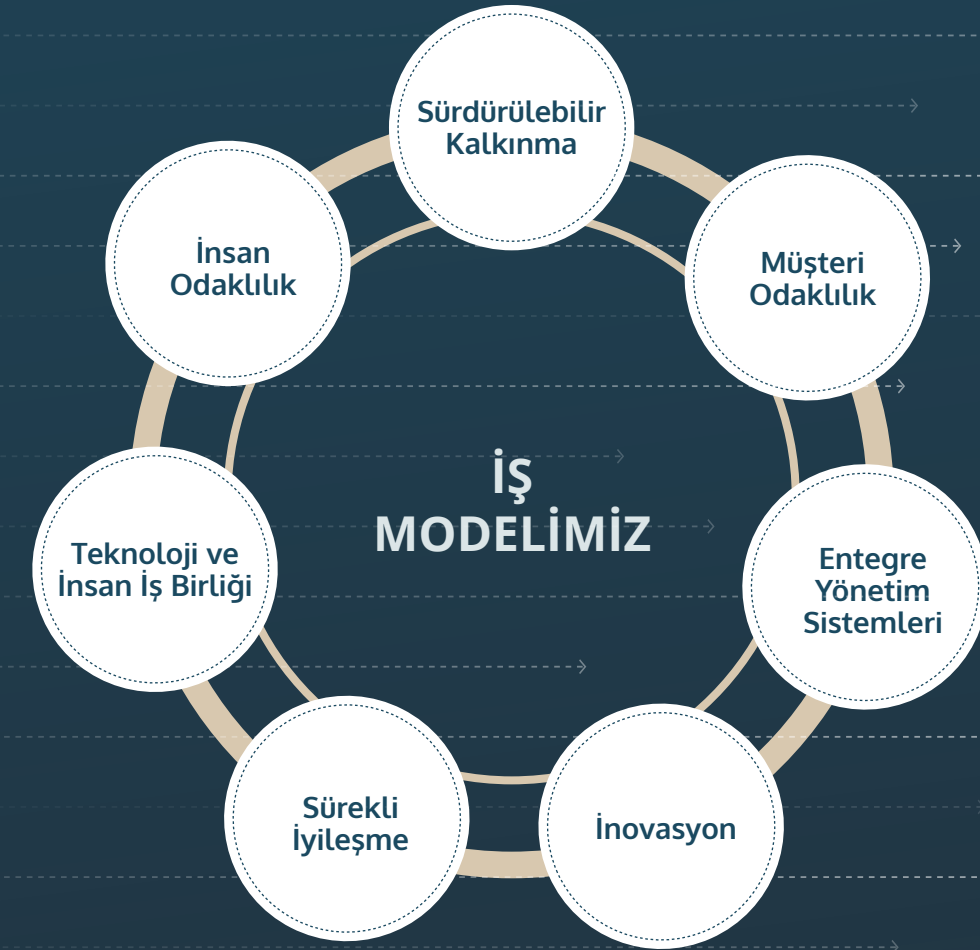
SERMAYE
YAPILARI



SOSYAL



ÇEVRESEL



7000+
Çalışan

20 Milyon Adet
Ürün Kapasitesi

81 Yıllık
Deneyim

100.000m²
Üretim Alanı

ISO Birinci 500 Listesinde
276. Sıra

**Çevreye ve İnsana
Duyarlı Üretim**

**Sürdürülebilirlik
Projeleri**

**Sosyal Uygunluk
Çalışmaları**

Cross Textiles'a Bağlı Grup Şirketleri



Denim yıkama alanında devam ettiğimiz faaliyetlerimizin adresi Cross Textiles'dir.

Tekirdağ- Çorlu'da ve Tokat Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan 2 adet üretim tesisi 5000+ çalışanı ile yılda yaklaşık 15 milyon adet denim üretim kapasitesine sahiptir.

2010 yılında ise Mısır-Port Said Serbest bölgesinde kurulan şirketimiz olan CRS Denim Garments Egypt, 2500'den fazla çalışanı ile entegre bir denim konfeksiyon ve yıkama işletmesidir. **Yıllık 5 milyon üretim kapasitesi bulunmakta ve Cross Textiles'a hizmet etmektedir.**

Cross Tasarım Merkezi:

2017 yılında kurduğumuz tasarım merkezimiz ile sürdürülebilir yenilikçi bakış açımızı ürünlerimize yansıtıyoruz. Toplam 1.480 m² alana sahip merkezimizde 29'u tasarımcı olmak üzere 57 çalışanımız ile inovatif çözümler üretmeye devam ediyoruz.

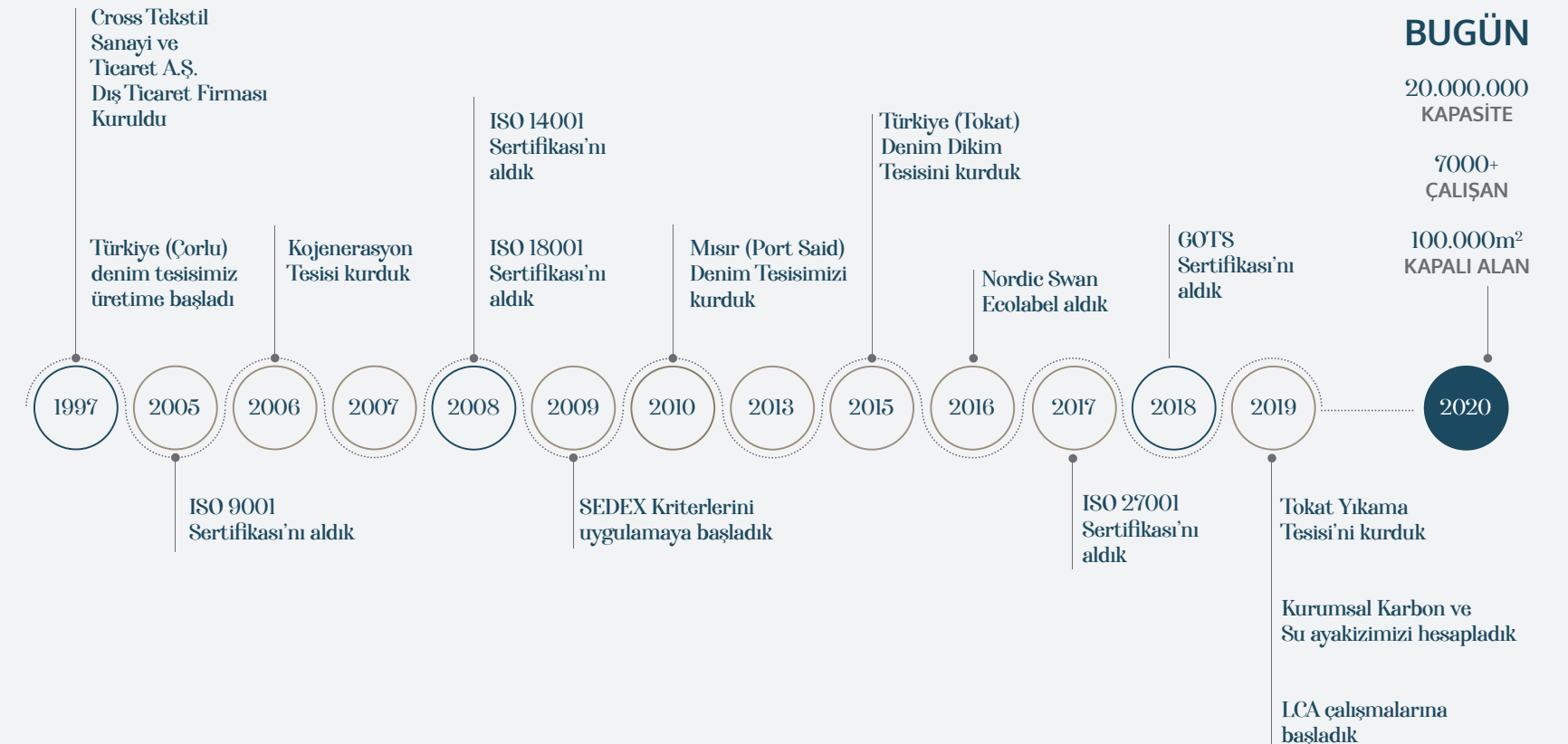
Red Cast Wrkshp:

Red Cast Workshop tüm müşterilerimizi ağırladığımız, birlikte workshoplar, projeler geliştirdiğimiz, saha uygulamalarını hayata geçirdiğimiz tasarım ve inovasyon mutfağımız olarak hizmet vermektedir.

The Art of Denim Studio:

The Art of Denim Studio'yu tasarımcılarımızın, müşterilerimiz ve nihai tüketicilerimiz için hazırladığı niş koleksiyonlarımızı sergilediğimiz alan olarak kullanıyoruz.

CROSS TEXTILES İLE



Şık Makas'a Bağlı Diğer Grup Şirketleri

CROSS JEANS®

Şık Makas şirketler grubu olarak en önemli kilometre taşlarımızdan birisi, Cross Jeans markası ile perakende sektörüne adım attığımız 1980'li yıllardır.

Perakende alanında faaliyet gösteren 4 firmamız ile Cross Jeans markamızı geliştirmeye ve marka değerini yükseltmeye devam ediyoruz. Mağazalarımız ve toptan satış ağıımız ile Avrupa'da 1500'den fazla noktada markamızı nihai tüketici ile buluşturuyoruz.

Dünyanın devlet destekli ilk ve tek markalaşma programı olan Turquality Programına dahil durumdayız. Son tüketiciye ulaşan Cross Jeans markamızın global çapta bilinirliğinin artırılması için Turquality ile birlikte çalışmaktayız. Kaliteli Türk malı imajının güçlenmesi için pazarlama, satış, satış sonrası verilen hizmetlere kadar her adımda çalışmalar yürütüyoruz. Global bir marka olma yolunda hayata geçirdiğimiz projeler ile dünya çapında markalaşma hedefimizi devam ettiriyoruz. Sektörümüz için lokomotif olma özelliğimizi devam ettiriyor, kurumsal altyapımızı güçlendiriyor ve marka bilinci ve farkındalığını arttırıyoruz.

Perakende Tekstil Şirketlerimiz

CROSS POLAND Sp.z.o.o

1990 yılında kurulan ve Polonya'da faaliyet gösteren şirketimizdir.

CROSS JEANSWEAR GmbH

1995 yılında kurulan ve Almanya'da faaliyet gösteren şirketimizdir.

CROSS JEANSWEAR s.r.o

1997 yılında kurulan ve Çekya'da faaliyet gösteren şirketimizdir.

CROSS JEANS PAZARLAMA VE TİCARET A.Ş

2008 yılında kurulan dış ticaret şirketimizdir

Medikal CRS® MEDICAL TEXTILES

CRS Medical Textiles, insan sağlığına katkı sunan çözümler geliştirmek ve modern tıbbın vazgeçilmez bir parçası olmak amacıyla Şık Makas Şirketler Grubu bünyesinde oluşturulan bir markadır.

CRS Medical Textiles ile çıktığımız bu yolda; dünya standartlarına uygun tıbbi cihazlar ve koruyucu donanımlar üretmek ve bu ürünlerin dünya normlarına uygunluğunu bilimsel yöntemlerle kanıtlamak en büyük önceliğimizdir.

CRS Medical Textiles markası ile sunduğumuz cerrahi maske, cerrahi önlük ve koruyucu tulumlar ISO 13485 kalite yönetim sisteminin gereklerine göre hazırlanmış kontrollü saha üretim koşullarında üretilmektedir. ISO 13485 ve ISO 9001 sertifika süreçleri tamamlanmış olup, ürünlerimiz medikal satışı için gerekli olan test gerekliliklerini sağlamaktadır. Maske ve Önlük ürünlerimizi CE sertifikalı olup, tulum ürünümüzün CE işaretlemesi yapılmıştır.



Şık Makas'a Bağlı Diğer Grup Şirketleri

Crssoft

Teknoloji

Şık Makas olarak, yeni dünyanın değişimlerine ve dönüşümlerine kayıtsız kalmayarak 2010 yılında teknoloji şirketimizi kurduk. Crs Soft Yazılım Hizmetleri A.Ş. olarak, yurtiçi ve yurtdışında alanında lider ve farklı sektörlerde hizmet sunduğu kurumlara; yenilikçi, dinamik ve katma değer yaratan bir anlayışla en iyi hizmeti ve ürünü sunmayı hedefleyen bir yazılım ve danışmanlık şirketi olarak yolumuza emin adımlarla devam etmekteyiz.

e-dünya ürün ailesiyle, şirketlerin e-fatura, e-arşiv, e-defter, e-irsaliye ve e-smm süreçlerinin düzenlenmesinde iş verimliliğini artıran, maliyet ve zaman yönetimini kolaylaştıran çözümleriyle elektronik dönüşüm süreçlerinde katkı sunmaktayız. Deloitte Technology Fast 50 Türkiye'de, 2017, 2018 ve 2019 yıllarında en hızlı büyüyen 50 teknoloji şirketinden biri olan şirketimiz aynı zamanda Deloitte EMEA'nın en hızlı büyüyen ilk 500 teknoloji şirketi arasındadır.

Enerji

Grubumuzun ilk enerji yatırımı 1996 yılında Şık Makas Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş. Çorlu tesisin hemen önünde yer alan akaryakıt istasyonudur. Bu alanda yatırımlara devam ederek, Çorlu konfeksiyon ve yıkama tesisinde kendi enerjimizi üretmek üzere bir kojenerasyon tesisi yatırımı yapılmıştır. Ve son olarak Ankara'da faaliyete geçen hidroelektrik santrali ile enerji sektöründe büyümeye devam etmekteyiz.

Hidaş Elektrik Üretim ve Hidroelektrik Santralleri A.Ş.

Tesisimiz Ankara'da bulunmaktadır. 7,33 MW kurulu güç ile enerji üretmektedir.

Şık Makas Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş. Çorlu Tesisi Kojenerasyon Yatırımı

2006 yılında yapılan yatırımın kurulu gücü 1,56 MW'tır. Enerji üretim prosesi sonucunda ortaya çıkan atık ısıyı sıcak su ve buhar üretiminde kullanıyoruz.

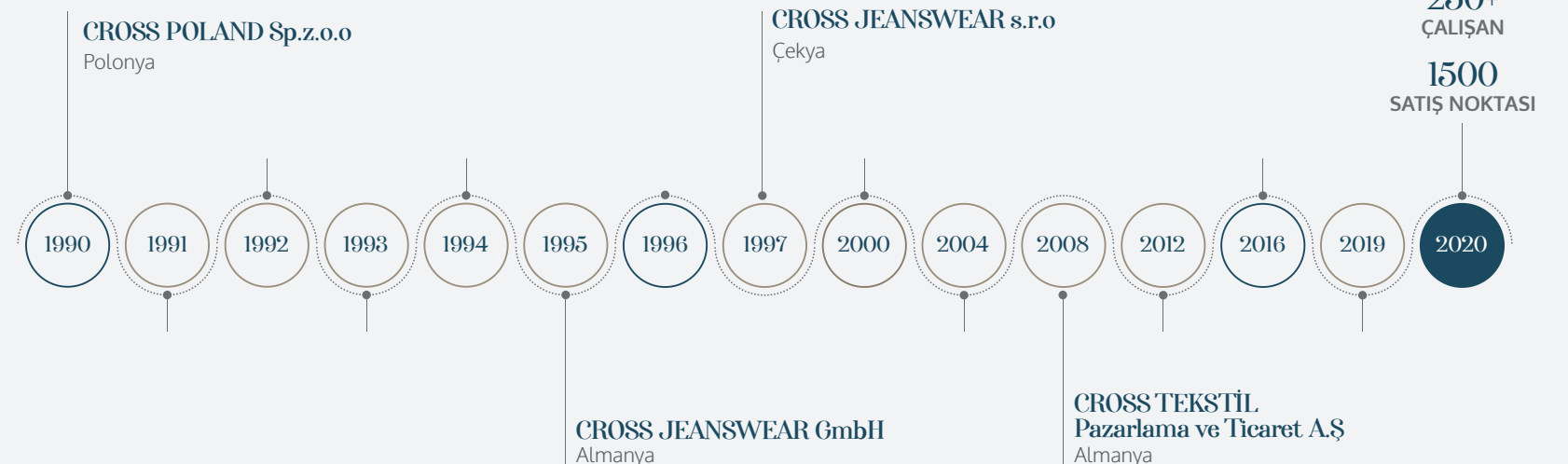
Bengisu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.

1996 yılında kurulan akaryakıt istasyonumuzdur.

Gayrimenkul Geliştirme

Grubumuzun yatırım yaptığı diğer sektörlerden biri de gayrimenkul sektörüdür. Almanya'daki şirketimiz Cross Jeanswear GmbH ile 2016 yılında bir proje ile gayrimenkul sektörüne yatırım yapmaya başladık. Projemiz Berlin'de faaliyete geçmiştir.

Perakende Tekstil Şirketlerimiz



Dünden Bugüne Kilometre Taşları

1939 Şirketimiz Adapazarı'nda kuruldu

1964 İstanbul'a taşındık

1970 Denim üretimine başladık

1980 Cross Jeans markamız tescil edildi

1991 Cross Jeans ile Polonya pazarına girdik

1995 Cross Jeans ile Almanya pazarına girdik

1997 • Cross Tekstil Dış Ticaret şirketimizi kurduk • Türkiye (Çorlu) denim tesisimiz üretime başladı

2005 • ISO 9001 Sertifikası'nı aldık

2006 • Turquality kapsamına dahil olduk • Kojenerasyon tesisi kurduk

2007 • Cross Jeans ağı tüm Avrupa'ya yayıldı • Six Sigma çalışmaları başladı

2008 • ISO 14001 Sertifikası'nı aldık • ISO 18001 Sertifikası'nı aldık • ISO 45001 Sertifikası'nı aldık

2009 SEDEX kriterlerini uygulamaya başladık

2010 • Cross Jeans online satışa başladık • CRS Soft teknoloji şirketimizi kurduk
• Mısır (Port Said) denim tesisimizi kurduk • OCS Organik Sertifikası'nı aldık

2015 Türkiye (Tokat) denim dikim tesisini kurduk

2016 • Nordic Swan Ecolabel aldık

2017 • Tasarım Merkezi olarak onaylandık • ISO 27001 Sertifikası'nı aldık • ZDHC kriterlerini uygulamaya başladık.

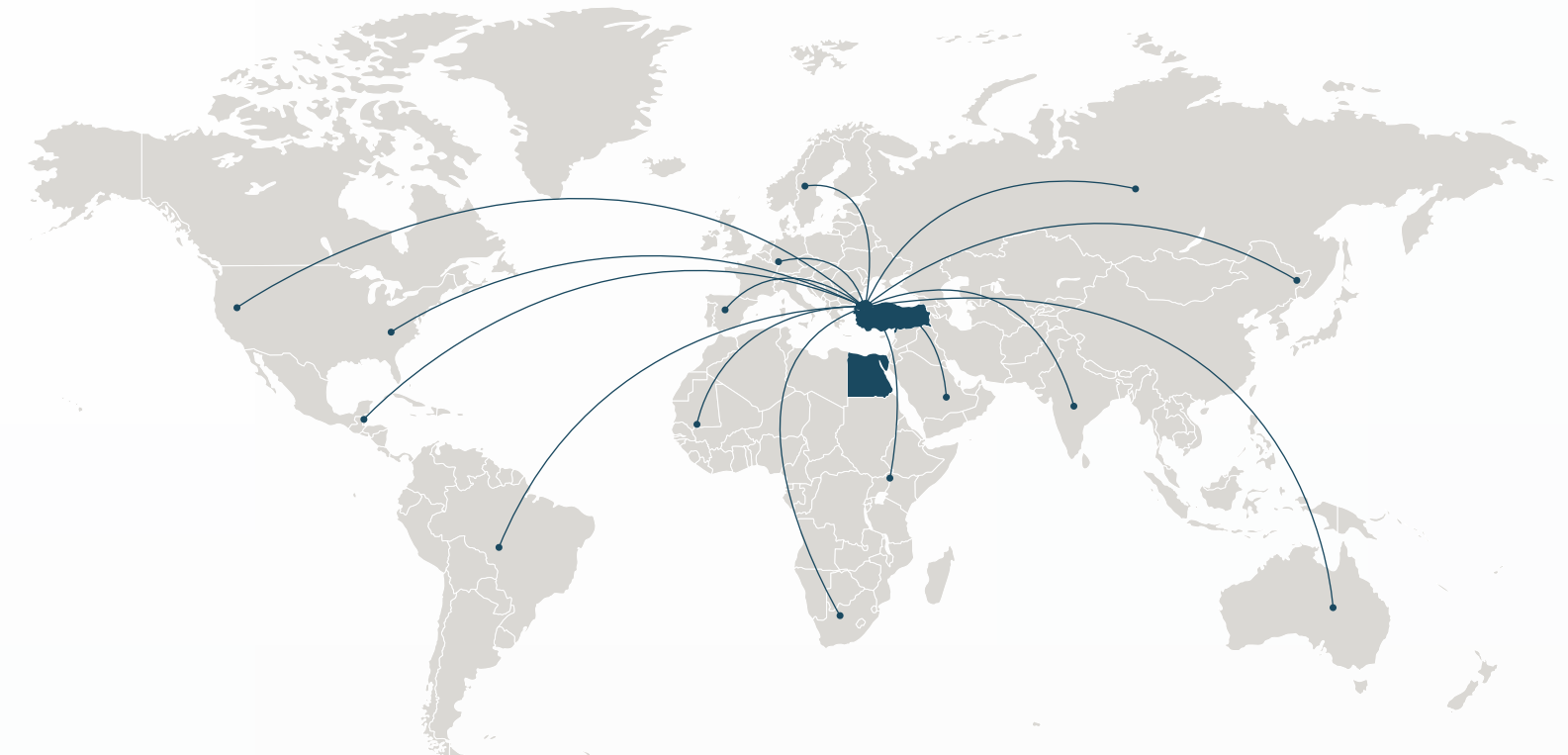
2018 • GOTS Sertifikası'nı aldık • EAC Sertifikası'nı aldık

2019

- RCS Sertifikası aldık
- Tokat Yıkama Tesisi'ni kurduk
- ISO 14064-1 Standardına uygun şekilde kurumsal karbon ayakizimiz hesapladık
- ISO 14046 Standardına uygun şekilde kurumsal su ayakizimiz hesapladık
- Ürün bazlı LCA çalışmalarımıza başladık
- Su ve Sera Gazı Yönetim Planlarımızı sistemimize entegre ettik.

Aktif Olduğumuz Bölgeler

Türkiye ve Mısır'daki üretim tesislerimizden 43 ülkeye ihracat gerçekleştirmekteyiz. Cross Textiles olarak Türkiye'nin en çok denim ihracatı yapan firması unvanına sahibiz.



Cross Textiles Tasarım Merkezi

Özgün ürün tasarımıımızı Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylı Tasarım Merkezi'mizde gerçekleştiriyoruz. İstanbul ofisimizde yer alan Tasarım Merkezi'miz 420 m²'si laboratuvar, test, prototip, atölye ve benzeri bölümlerden, 1060 m²'si ise ofis alanlarından olmak üzere toplam 1480 m² alana sahiptir.

Tasarım Merkezimiz 22.12.2017 tarihinde onay almış ve 2019 yılı itibari ile 29 tasarımcı, 24 teknisyen ve 4 destek personeli olmak üzere 57 kişilik bir ekibimiz bulunmaktadır.

Tasarım ve Ar-Ge personelimiz ürünlerimizin her zaman güncel ve trendlere uygun kalmasını sağlamakta, ayrıca bu güncel görüntünün pazara uyarlanması ve uygulanmasına ön ayak olmaktadır.

Tasarımda ortaya konan fikri, ürün geliştirme sürecinde en ekonomik ve en çevreci şekilde üretime uygun hale getirmekteyiz. Ayrıca geliştirilen ürünün performansı ve dayanıklılığını ürün geliştirmenin bir parçası olarak ele almaktayız.



Ürünlerimizde

- En son teknolojileri takip ediyor,
- En iyi kalite ile ürünü sunuyor,
- Paydaşlarımız ile bir bağ oluşturuyor,
- Küresel trendleri takip ediyor,
- Yüksek standartta yaratıcılık, yenilik ve kalite uyguluyor,
- Son tüketicinin ne istediğini bilerek hareket ediyoruz,
- Çevreye etkimizi minimize ediyoruz.

Red Cast WRKSHP



A SUBSIDIARY OF CROSS TEXTILES

Üretim alanlarımızdan tamamen izole edilmiş şekilde tasarladığımız Red Cast WRKSHOP alanımızda sürdürülebilir üretim anlayışında geliştirdiğiniz yeni reçeteleri hayata geçirmenize fırsat tanıyoruz.

Red Cast WRKSHP'ü sadece denim severler için bir oyun alanı olarak değil, aynı zamanda yeni inovasyonları denemekte özgür olduğunuz ve denim hayallerinizi gerçeğe dönüştürmek için denim uzmanlarımızla çalışabileceğiniz harika bir yaratıcı alan olarak tasarladık. Gerçekleştirdiğimiz workshoplar ile müşterilerimiz istediği üretim prosesi deneyerek sonuçlarını görebilmektedirler.

Alanımızda en son yenilikleri deneyebilir, denim alanındaki teknolojik ve dijital gelişmeleri keşfedebilirsiniz.



29-40

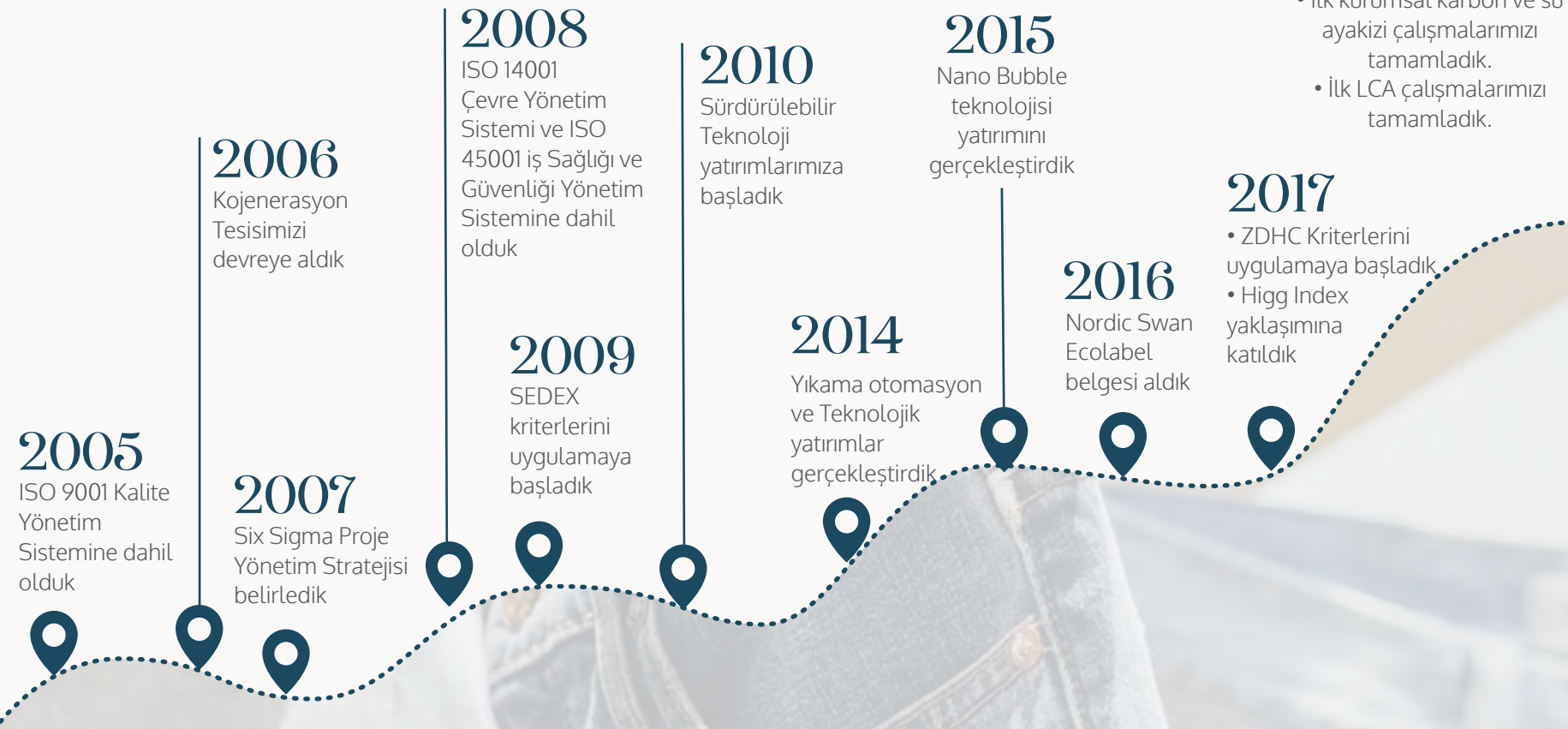
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

Kuruluşumuzdan itibaren şirket politikası haline getirdiğimiz sürdürülebilir üretim anlayışımızı yeni projelerimiz ile geliştirmekteyiz. Kendimizi sadece sürdürülebilir olarak tanımlamıyor ayrıca bu alanda yaptığımız her çalışmayı gerek kendi iç denetimlerimizle gerekse tarafsız kurum ve kuruluşlarca belgeliyor ve paydaşlarımızı şeffaf bir şekilde bilgilendiriyoruz.

Günümüz

- İlk Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayınladık.
- İlk kurumsal karbon ve su ayakizi çalışmalarımızı tamamladık.
- İlk LCA çalışmalarımızı tamamladık.



Sürdürülebilirlik Yatırımları

Yatırımlar	Karbon Emisyonunda Azalma	Su Tüketiminde Azalma	Kimyasal Tüketiminde Azalma	Atıklarda Azalma	Çalışma Koşulları Uygunluğunun Artması	Çevre Kazası Riskinde Azalma	Proses Devamlılığına Katkı
Yüksek Enerji Verimliliği Olan Yeni Nesil Fırınlar	✓					✓	
G2 ve Ozon Makineleri	✓	✓	✓	✓	✓		✓
Lazer Makineleri	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Yıkama Otomasyon Sistemi	✓		✓		✓	✓	
Yeni Nesil Sıkma Makineleri	✓						
Smart Yıkama Makineleri		✓	✓	✓			✓
Nano Bubble Teknolojileri		✓	✓	✓			
Sprey Robot Sistemleri	✓		✓		✓	✓	✓
Kurutma Otomasyon Sistemi	✓					✓	✓
Smart Kesim Sistemleri	✓					✓	
Yapay Taş Yatırımı	✓						
Enerji Tasarruflu Dikim Makineleri	✓						

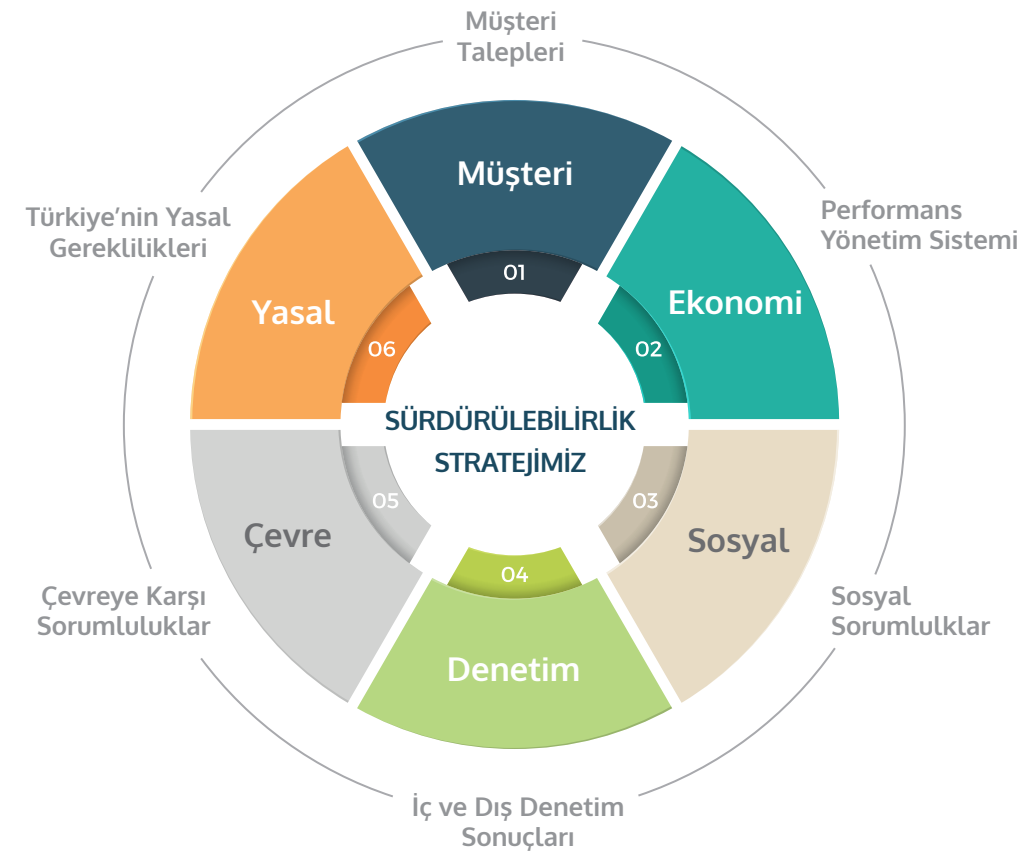
Sürdürülebilirlik Stratejisi

Kaynak kullanımını azaltmak için yeni teknolojilere yatırım yapıyor ve paydaşlarımıza bunu nasıl başardığımızı gösterecek araçlar sunuyoruz. Gezegenimizi ve geleceğimizi kurtarmanın anahtarının her adımda şeffaf olmaktan geçtiğini düşünüyoruz. Paydaşlarımız ile iş birliği içinde sürdürülebilirliği gerçeğe dönüştürüyor ve "Stay Green", "Stay Caring" ve "Stay Responsible" diyoruz.

**STAY
GREEN**

**STAY
CARING**

**STAY
RESPONSIBLE**



01

Türkiye'nin Yasal Gereklikleri

Uluslararası normları takip ettiğimiz gibi ülkemiz yasal yükümlülüklerini de yakından takip etmekteyiz. Buna göre sürdürülebilirlik alanında yayımlanmış her türlü yönetmelik ve regülasyonu incelemekte ve stratejimizi buna göre tanımlamaktayız.

02

Müşteri Talepleri

Müşteri ve Pazar ihtiyaçlarını onları dinleyerek ve anlayarak şirket aktivitelerinde odak noktası olarak belirledik. Katma değerimizle rakiplerimiz arasında müşteriler tarafından ilk tercih olarak görülmeyi hedeflemekteyiz.

03

Performans Yönetim Sistemi

Çalışanlarımızın ve şirketimizin performansını iyileştirmek için hedefler koyuyor, ölçümlendiriyor ve sonuçlarımızı değerlendiriyoruz. Doğru ve adil değerlendirmeyi ön plana çıkardığımız sistemimizde her geri bildirim dikkate alıyoruz.

04

Sosyal Sorumluluklar

Sürdürülebilirlik kavramının temel yapı taşlarından biri olan sosyal uygunluk alanında gerek kendi prosedürlerimiz gerekse dış denetimlerle kendimizi daima güncel tutmakta ve sektör beklentilerinin üzerinde olmaya çalışmaktayız. Sosyal uygunluk sertifikalarımız ile bunu şeffaf bir şekilde değerli paydaşlarımız ile paylaşmaktayız.

05

İç ve Dış Denetim Sonuçları

Hayata geçirilen her türlü stratejik planı ve projeyi iç ve dış denetimlerden geçirmekte ve tarafsız bir göz ile değerlendirilmesini sağlamaktayız. Denetim sonuçlarımız güvenilirliğimizin kanıtı durumundadır.

06

Çevreye Karşı Sorumluluklar

Gelecek kuşaklara yaşanabilir bir çevre bırakma sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Bunun için atık, su ve atık su yönetimi gibi prosedür ve politikalarımızı takip ediyor, kaynak yönetimini etkin şekilde gerçekleştiriyoruz. Enerji verimliliğimizi artırarak iklim değişikliğine etkimizi minimize etmeye çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitesi Görev Tanımlarımız

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik stratejilerimizi kurumsal şirket kültürümüze uyarlamış durumdayız.

Sürdürülebilirlik Komitesi şirketimiz için en üst düzey karar mercii olan yönetim kurulumuza bağlı olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi ile şirket ve markalarımızın sürdürülebilirlik hedeflerini takip ediyor, paydaş grupları ile iletişim süreçleri değerlendiriyor, risklerimiz ve fırsatlarımızı yönetiyor ve tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal süreçlerini değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemizin görevleri;

Cross Textiles bünyesindeki tüm operasyonların ve tüm paydaşların sürdürülebilirlik önceliklerine cevap verecek şekilde gözden geçirilmesi,

Stratejik planlamanın yapılabilmesi için alt yapı ve görevlendirilmelerin oluşturulması,

Sürdürülebilirlik risk ve fırsatların ortaya çıkarılması ve bu risk ve fırsatların tüm operasyonlar üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi,

Risklerin minimuma, fırsatların maksimum etkiye ulaşmasını sağlamak adına Yönetim Kurulu'nun karar alma süreçlerinin kontrol edilmesidir.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, belirlenmiş periyodik toplantılar aracılığı ile şirket içi alınan tüm kararların Sürdürülebilirlik Politikamıza ve Sürdürülebilirlik Prensiplerimize uygunluğunu değerlendirir ve önerilerini Yönetim Kuruluna sunar.

Sürdürülebilirlik Komitemiz ile şirket ve markalarımızın sürdürülebilirlik hedeflerini takip ediyor, paydaş grupları ile iletişim süreçlerini değerlendiriyor, risklerimiz ve fırsatlarımızı yönetiyor ve tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal süreçlerini değerlendiriyoruz.

Üyeler	Departman	Görev Tanımları
Komite Başkanı ve Yardımcısı	Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Komitesi'nin kısa, orta, uzun vadeli hedeflerinin onaylanması, Yönetim Kuruluna komitede alınan kararların aktarılması, Planlı her toplantıda yer alması, Komite üyelerinin koordinasyonunun sağlanması, Sürdürülebilirlik Yönetişim Mekanizmalarının belirlenmesi ve onaylanması,
Strateji Belirleme ve Uygunluk Sorumlusu	İş Geliştirme Direktörü	<ul style="list-style-type: none"> Komite Başkanına gerekli bilgilerin sağlanması, Sürdürülebilirlik Politikası ve Hedeflerinin şirketin genel strateji ve hedeflerine uygunluğunun denetlenmesi, Performans Denetimi, Sürdürülebilirlik Yönetişim Mekanizmalarının belirlenmesi, COC, Sosyal uygunluk çalışmalarının sürdürülebilirlik faaliyetleri ile paralel yürütülmesinin denetimi,
Projeler Denetim Sorumlusu	Üretim Direktörü	<ul style="list-style-type: none"> Projelerin denetimi,
Sosyal Sürdürülebilirlik Strateji Sorumlusu	İK Direktörü	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal sürdürülebilirlik faaliyetlerinin değerlendirilmesi, İlgili faaliyetlerin firma bünyesinde içselleştirilmesini sağlayacak uygulamaların entegrasyonunun sağlanması,
Risk ve Fırsatlar Sorumlusu	Kurumsal Yönetim Temsilcisi	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatların Belirlenmesi ve onaya sunulması, Sürdürülebilirlik Riskler ve Fırsatlar Yönetimi Prosedürünün güncellenmesi,
Projeler Koordinatörü ve Yöneticisi	Kurumsal Projeler Müdürü	<ul style="list-style-type: none"> Komite kararlarının projelendirilmesi, İlgili birimlere aktarılması, Projelerin yönetilmesi, Yıllık performans hedeflerinin belirlenmesi ve onaya sunulması, Paydaşların belirlenmesi ve onaya sunulması,
Projeler Koordinatörü ve Yöneticisi	İş Geliştirme Şefi	<ul style="list-style-type: none"> Komite kararlarının projelendirilmesi, İlgili birimlere aktarılması, Projelerin yönetilmesi, Yıllık performans hedeflerinin belirlenmesi ve onaya sunulması, Paydaşların belirlenmesi ve onaya sunulması, Tüm komite toplantı tutanaklarının İngilizce tercüme edilip Sürdürülebilirlik Uzman'ına iletilmesi,
Sürdürülebilirlik Müşteri İletişim Sorumlusu	Satış Pazarlama Müdürü	<ul style="list-style-type: none"> Müşterilerin sürdürülebilirlik ile ilgili taleplerinin komiteye iletilmesi, Bu taleplerin karşılandığından emin olunması,
Tedarik Zinciri Çevresel Değerlendirilmesi	Satın Alma Müdürü	<ul style="list-style-type: none"> Tedarikçilerin çevresel uygunluklarının değerlendirilmesi, Tedarikçilerinin sürdürülebilirlik taleplerinin komiteye iletilmesi,
Sürdürülebilir Ürün Tasarımları Sorumlusu	Tasarım Merkezi Müdürü	<ul style="list-style-type: none"> Tasarım aşamasında sürdürülebilir ürünün hazırlanması ve ürünün müşteriye sunumunun sağlanması,
Projeler Saha Sorumlusu	Yıkama Danışmanı	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik projelerinin sahada uygulanması ve denetimi, Projeler ile ilgili verilerin toplanması,
Sürdürülebilirlik Uzmanı	Dış Uzman	<ul style="list-style-type: none"> Komitenin tüm uygulamalarının Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarına uygunluğunun kontrol edilmesi, Alınan tüm kararların gözden geçirilmesi,

Sürdürülebilirlik Prensipleri

- Mevzuata ve uluslararası normlara koşulsuz uyulması; üzerine çıkılması
- Sürdürülebilirliğin ekonomik, çevresel ve sosyal KPI'larının üretimden yönetime kadar tüm kurum kültürüne entegrasyonu
- Yönetim Kurulunun kararlarının sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda alınması
- Müşteri ve tedarikçilerinin sürdürülebilirlik farkındalıklarının artırılması
- Sürdürülebilirlik performansının sürekli gözden geçirilmesi, yıllık olarak raporlanması ve iyileştirme için sürekli olarak çaba gösterilmesi
- BM'nin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının ve her amacın hedeflediği göstergelerin Cross Textiles bünyesinde kabul edilip, entegre edilmesi

Sürdürülebilirlik Politikası:

Cross Textiles olarak 'Sürdürülebilirliğin Teşviğini Sağlamaya' olan bağlılığımızı, geliştirdiğimiz ve kabul ettiğimiz sürdürülebilirlik prensipleri ve hedefleri ile göstermekteyiz.

Bu prensipler ve hedeflerin amacını "Gelecek nesillerin kendi ihtiyaçlarını karşılama yeteneğinden ödün vermeden günümüzün ihtiyaçlarını karşılamak" olarak tanımlamaktayız



Risk Yönetimi

Kurumsal Risk ve Fırsat Değerlendirme Prosedürü ile şirket içi veya dışı meydana gelebilecek tüm risk ve fırsatları incelemekteyiz. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemine uygun olarak izlediğimiz kurumsal risklerin tanımlanması prosedürümüz ile risk etki ve boyutlarını tanımlıyor, her türlü önlemi vakalar oluşmadan önce dikkatlice alıyoruz.

Risklerin derecesini ve oluşma ihtimalini; grup halinde fikir alışverişleri, elimizdeki veriler ve iş akış analizleri ile tanımlıyoruz. Buna göre ortaya çıkan riskleri, Katlanılamaz Risk, Yüksek Risk, Orta Risk, Düşük Risk ve Önemsiz Risk olmak üzere 5 ana grupta gruplandırıyoruz. Ayrıca kuruluşumuz bünyesindeki tüm güçlü, zayıf yönlerimizin belirlenmesi ve fırsatların ve tehditlerin tanımlanabilmesi amacıyla SWOT analizlerini ile takip ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Değerlendirme Prosedürü

Kurumsal Risk ve Fırsat Değerlendirme Prosedürü yanı sıra sürdürülebilir üretim anlayışını şirket kültürü haline getirmiş yönetim anlayışımız ile sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını ayrı olarak tanımladığımız Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsat Değerlendirme Prosedürümüz bulunmaktadır.

Bu prosedürümüzün amacı şirketimizde kısa, orta ve uzun vadede dikkate alınan tüm sürdürülebilirlik risklerinin tanımlanması, yıllık risklerin ve fırsatların belirlenmesi, belirlenen risklerin ve fırsatların şirketin hangi parametrelerini etkileyebileceğinin açıklanması ve belirlenen risklerin ve fırsatların şirketin finansal planlama süreçlerine nasıl ve ne şekilde entegre edildiğinin açıklanmasıdır.

Böylece Cross Textiles olarak Çorlu, Mısır ve Tokat'daki üretim faaliyetlerimizde ürünlerimizin tüm hayat döngüsünü dikkate alarak tedarik zincirimizi, tüm üretim süreçlerimizi ve değer zincirimizi analiz etmekteyiz.

Prosedür ile ilgili tüm çalışmaların yürütülmesinden Sürdürülebilirlik Komitemiz sorumludur. Yapılan çalışmalar ile risk tipi tanımlanmakta, risk tanımı yapılmakta ve yönetim biçimi belirlenmektedir.

Risk Tipleri ve Tanımları

Mevcut ve Yeni Gelecek Düzenlemeler



Yürürlükte var olan mevzuatlar ve bunların yasal yükümlülükleri takip edilmektedir. Ayrıca gelecek mevzuat temelli yükümlülükler önceden ele alınmakta ve önlemler planlanmaktadır. Tüm sektörleri yakında ilgilendirecek İklim Kanununun yayımlanması beklenmektedir.

Teknolojik Gelişmeler



Yeni teknolojik gelişmeler kaynaklı geçiş riski ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş riskleri tanımlanmaktadır. Firmamızın Emisyon Ticaret sistemi ve Sera Gazı Emisyonları Takibi Hakkında Yönetmeliğinden etkilenebileceği riskini görmekteyiz.

Yasal Gereklilikler



Olası "Karbon Vergisi" ve "Emisyon Ticaret Sistemi" finansal riskler ortaya çıkaracaktır. Fosil bazlı enerjiye ulaşımın giderek zorlaşması da firmamız için ekstra maliyetler doğurabilir.

Pazar Gereklilikleri



Sürdürülebilir Üretim anlayışı ile müşterilerimiz düşük veya sıfır karbonlu ürünler talep etmeye başlamıştır. Bunu bir pazar riski olarak tanımlamakta ve gerekli önlemleri almaktayız.

Firma İtibarı



Artan paydaş kaygısı veya olumsuz paydaş geri bildirimleri itibar riski olarak dikkate alınmaktadır.

Tedarik Zinciri



Paris Antlaşması ile birlikte tekstil sektöründe geri dönüştürülmüş ve organik kumaş kullanımı beklentisi oluşmuş durumdadır. Paydaşlarımız değer zincirimizdeki hammadde temininden ürün kullanım aşamasına kadar her adımdaki etkilerimizi şeffaflık ilkesi gereği talep etmektedirler.

41-58

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLETİŞİMİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLETİŞİMİMİZ

LCA-Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi

Kurumsal etkimiz bazında yürüttüğümüz çalışmalara ek olarak ürün bazlı sürdürülebilirlik çalışmalarımıza 2019 yılında daha da hız kazandırdık.

Denim diğer konfeksiyon ürünlerine göre daha fazla ıslak işlemler uygulanan yıkama süreçlerinden geçmektedir. Denim konfeksiyon ve yıkama işletmesi olarak, ürünün yaşam döngüsü içerisinde çevresel etkileri yönetme sorumluluğumuzun farkındayız.

Ürünümüz olan denim hazır giyim için pek çok tedarikçi ile çalışmakta; kumaş, kimyasal, aksesuar gibi pek çok hammadde kullanılmaktadır. Her hammadde ve her işlem ürünün çevresel ayakzine etki etmektedir. Ürünlerimizin tüm yaşam döngüsü boyunca oluşturduğu çevresel etkilerini analiz edebilmek için Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (Life Cycle Assessment-LCA) metodolojisini uygulayıp, analizlerimizi gerçekleştirmekteyiz. Böylece hammadde temininden başlayarak beşikten mezara yaklaşımı ile ürünlerimizin çevresel etkisini ortaya koymaktayız.



Yaşam döngüsü değerlendirmesi ile, hem tedarik zincirinden gelen çevresel etkileri hem de kendi üretim süreçlerimizdeki çevresel etkilerin hot-spot'larını çıkarmaktayız. Bu yöntem ile ürün bazında sürdürülebilirliği ölçebiliyoruz ve risk yönetimize entegre edebiliyoruz. LCA çalışmalarımız ile özellikle denim kumaş tedariki kaynaklı çevresel etkileri müşterilerimiz ile şeffaf bir şekilde paylaşabiliyoruz. Özellikle denim kumaş tedarikinde karar alma süreçlerimizi değerlendirirken ve ürünlerimizi müşteriye sunarken çevresel etkilerin azalmasını şeffaf bir biçimde sunabiliyoruz.

Entegre Yönetim Sistemlerimiz

Entegre yönetim sistemi olarak ISO yönetim sistemlerini şirket kültürü haline getirdik. Firmamız ilgili sertifikalar için düzenli olarak denetimler geçirmekte ve sürekli iyileşmeyi hedeflemektedir.

- ISO 9001:2015 (Kalite Yönetim Sistemi)
- ISO 14001:2015 (Çevre Yönetim Sistemi)
- ISO 45001:2018 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi)
- ISO 27001:2013 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi)

Organik İçerik Beyanlarımız

Üretim aşamasında pestisit kullanılmaması, daha az sulama yapılması gibi sebepler ile organik pamuk, konvansiyonel pamuğa kıyasla daha çevreci ve sürdürülebilir bir üretim anlayışı sunmaktadır.

Hammadde temininde sağlanan sürdürülebilir üretim anlayışı ile karbon ayakizi, su kullanımı ve enerji kullanımı değerleri dikkate değer şekilde azalmaktadır. Ürünlerimizdeki organik hammadde içeriğini arttırmaya devam ediyor ve uluslararası geçerli sertifikalar ile doğrulama yaptırarak kayıt altına alıyoruz.



Organic Content Standard (OCS):

Kâr amacı gütmeyen ve bağımsız bir organizasyon olan Textile Exchange tarafından sağlanan **Organic Content Standard (OCS)** sertifikası, nihai ürünlerdeki organik içeriğinin varlığının tarafsız bir kurum tarafından incelenmesi ve varlığın tespiti sonucu elde edilebilen bir sertifikadır. Yapılan incelemeler sonucu nihai ürünlerdeki organik madde içeriği yüzdesel olarak belgelenmiş olur. Ürünlerimize bu sertifikayı alarak tedarikçilerimiz ile şeffaf ve tutarlı bir şekilde ürünlerimizdeki organik madde içeriğini paylaşmaktayız.



Global Organic Textile Standard (GOTS):

En az %70'i doğal elyaftan üretilen ürünler için temin edilebilen **Global Organic Textile Standards (GOTS)** sertifikası ile hammaddeden başlanarak etiketlendirmeye kadar olan yani üretim ile ilgili her adımın değerlendirildiği bir süreçten geçilmektedir. Doğal elyaf içeriği sertifikasyon işlemleri için ilk kriterdir ama bunun dışında sertifika temini için %70 ve üzeri doğal elyaf içeriğine ek olarak standardın şart koştuğu çevresel, ürün bazlı ve sosyal kriterlerin de sağlanması gerekmektedir.

Bu sertifika sistemine dahil olarak doğal elyaftan ürün üretmemiz yanında üretim sırasında çevresel ve sosyal uygunluk alanlarında uluslararası normlara uygunluğumuzu da kanıtlamış bulunmaktayız. Üretimde kullandığımız 81 farklı kimyasal GOTS'un onaylı listesindedir.

Organik Pamuğun Faydaları

*	POTANSİYEL AZALIM	SEBEP
Küresel Isınma	%46	Tarımsal girdilerin azalması (Örn: gübre, pestisit, sulama, operasyonel aktiviteler)
Toprak ve Suda Asidifikasyon	%70	Gübre kaynaklı emisyonların azalımı Enerji kullanımının azalımı
Aşırı Gübre Kullanımı	%26	Sudaki azot ve fosforun azalımı Toprak erozyonun önlenmesi ile toprağın korunması
Su Kullanımı	%91	Su kullanımı azalımı
Enerji Kullanımı	%62	Gübre üretiminin azalımı Enerji kullanımının azalımı

Geri Dönüştürülmüş Hammadde Beyanlarımız



Global Recycled Standard (GRS)

Textile Exchange tarafında sağlanan ve tarafsız bir kurum tarafında denetim sonucu elde edilen Global Recycled Standard (GRS) ürünlerdeki geri dönüştürülmüş malzeme içeriği oranını ifade eden bir sertifikadır. %20 ve üzeri geri dönüştürülmüş malzemeden yapılan ürünler için sertifika alınabilmektedir.

Ürünlerimizdeki geri dönüştürülmüş madde oranını arttırmaya yönelik projeler geliştirmekteyiz. Böylece değerli kaynaklarımızın tüketilmesinin önüne geçmekteyiz.

Paydaşlarımızla, geliştirdiğimiz projelerin etkisinin bir çıktısı olan GRS sertifikası paylaşmaktan mutluluk duymaktayız. Doğal kaynak tüketimini en aza indirebilmek için ürün kalitesini bozmadan geri dönüştürülmüş hammaddelerden ürün elde edilmesi konusunda çalışmalarımıza devam edeceğimizi taahhüt etmekteyiz.



Recycled Claim Standard (RCS)

Tarafsız bir kurum tarafından denetleme sonucu Textile Exchange tarafından sağlanan RCS sertifikamız ile ürünlerimiz içerisindeki geri dönüştürülmüş malzeme oranının %5 ve üzeri olduğunu paydaşlarımız ile paylaşmaktayız.

Sürdürülebilir Gelecek



Nordic Swan Ecolabel

Nordic Swan Ecolabel, gönüllülük esasına dayalı olarak ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevreye etkisini değerlendiren bir eko etiketleme sistemidir. Üretim prosesi daha ekolojik ve çevreye daha az zararlı etki bırakan ürünlere verilen bu etiket Nordic Swan Ecolabel organizasyonu tarafından ürün bazlı olarak verilmektedir. Organizasyon tarafından konvansiyonel üretime kıyasla nasıl daha ekolojik üretim yapılabileceğine dair kriterler tanımlanmıştır ve bu kriterlere uyum sağlayan ürünler etiket almaya hak kazanmaktadır.

Denim sektöründe Türkiye’de Nordic Swan Ecolabel almaya hak kazanan ilk firmalardan biriyiz.

Bu etiket ile ekolojik üretimdeki kararlığımızı göstermekteyiz. Daha ekolojik ürünlerin üretimi için ise çalışmalarımıza devam etmektedir. Şu ana kadar toplam 22 tip ürünümüz için Nordic Swan Ecolabel almaya hak kazandık. Aşağıdaki bağlantıdan Nordic Swan Ecolabel etiketli ürünlerimize ulaşabilirsiniz.

<https://www.svanemarket.no/produkter/produktliste/?lid=2039+0047>



ZDHC

ZDHC küresel markalar, tekstil üreticileri, kimyasal üreticileri ve tekstil tedarik zincirindeki diğer şirketler ile iş birliği yaparak ürünlerin kimyasal ayakzini azaltmayı hedefleyen bir kuruluştur. Çevreye karşı sorumluluk bilincimizin göstergesi olarak uzun zamandır ZDHC Gateway kimyasal portalında üyeliğimiz devam etmektedir. İlgili portaldan, kimyasal envanterimizi ve atk su raporlarımızı şeffaf bir şekilde beyan etmekteyiz. ZDHC onaylı kimyasallar kullanılması tekstil ürünlerinin temiz su toksisitesi, asidifikasyon ve ötrofikasyon gibi insan sağlığı üzerindeki etkilerinin azalmasını sağlamaktadır.

Üretimde kullandığımız 166 adet ZDHC onaylı kimyasal ile bu ekolojik etkileri azaltmaya katkı sağlamaktayız.

Desteklediğimiz Kuruluşlar



Sedex

Cross Textiles tedarik zincirinde etik ve sorumlu iş uygulamalarını iyileştirmeyi amaç edinmiş Uluslararası Sedex platformuna üye konumdadır. Etik ticaret konusunda uluslararası normlara uygun şekilde üretim yapmakta ve gerek sosyal gerekse çevresel anlamda faaliyetlerimizi Sedex platformu üyeleri ile paylaşmaktayız.

Daha iyiye kolektif bir bilinç ile ulaşacağımızın farkında olarak bu tarz platformlar aracılığıyla kendi bilgi birikimimiz ve tecrübemizi katılımcı firmalar ile paylaşmakta ve eksiklerimizi ise yine global ölçekte gerçekleştirilen projeleri takip ederek azaltmaktayız.



Higg Index

Sustainable Apparel Coalition tarafından geliştirilen Higg Index, sürdürülebilirlik yolculuklarının her aşamasında markaların, tedarikçilerin, tesislerin, bir şirketin veya ürünün sürdürülebilirlik performansının doğru bir şekilde ölçülmesini ve puanlamasını sağlayan bir yaklaşımdır. Higg Index, işletmeleri işletme çalışanlarının, yerel toplulukların ve çevrenin refahını koruyan anlamlı iyileştirmeler yapma konusunda güçlendiren bütünsel bir bakış sunar. Firmamız 2017 yılından beri her yıl denim sektörü içinde iyi skorlara ulaşmaktadır. Skorlarımızı sürekli arttırarak gelişmeye devam ediyoruz. Buna göre çevresel skorda 68 puan elde etmiş bulunmaktayız. 2019 yılında ise 86 puan hedeflemekteyiz.



62	68	86
2017	2018	2019



Environmental Impact
Measuring Software

Firmamız çevresel etkisini ölçmek ve izleyebilmek için var olan tüm yazılımsal imkanlardan yararlanmayı hedef edinmiştir. Çünkü, bu etkiyi en aza indirmeye yönelik ilk adımın, etkinin en çok olduğu yeri net bir şekilde değerlendirmek olduğuna inanıyoruz. Denim sektörü için hazırlanmış Environmental Impact Measurement (EIM) yazılımını da kullanarak çevresel etkimizi takip ediyoruz. EIM, özellikle denim yıkama sektöründe daha sürdürülebilir süreçler oluşturmaya yardımcı olmak için oluşturulmuş bir çevresel etki ölçüm yazılımıdır. Yazılım sayesinde su ve enerji tüketimimizi, kimyasal kullanımımızı ve çalışan sağlığı uygunluğumuzu kayıt altında tutuyoruz.

EIM Skor Sıralaması

0-33

34-66

67-100



BVE3 (Bureau Veritas
Environmental Emission Evaluator)

BVE3, denetim sektörünün önemli kuruluşlarından Bureau Veritas tarafından hazırlanan ve firmaların kimyasal kullanımları kaynaklı çevresel etkilerini izlemesine olanak veren bir platformdur.

BVE3 platformu, firmamız tarafından kullanılmakta ve desteklenmektedir. Bu platform ile kimyasal envanterlerimizi kontrol altında tutuyor ve tehlikeli kimyasalların deşarjını önleyerek çevreye etkimiz azaltıyoruz.

Ayrıca BVE3 aracılığı ile kimyasal envanterimizi paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

İşbirliği Yaptığımız Sürdürülebilirlik Projelerimiz

Sweden Textile Water Initiative İş Birliği

SWEDEN TEXTILE WATER INITIATIVE

KATEGORİ

Proses Suyu Tüketimi	31.149.900 litre
Elektrik Tüketimi	1.015.256 kWh
Kimyasal Tüketimi	253.814 kg
Doğalgaz Tüketimi	92.296 m ³

GERÇEKLEŞEN AZALIM

Sweden Textile Water Initiative'in başlattığı bu kamu-özel sektör iş birlikli 29 projede, Etiyopya, Bangladeş, Çin, Hindistan ve Türkiye'den toplam 277 üretici, marka ve kamu kurumları ile birlikte Cross Textiles olarak yer aldık.

Bu iş birliğindeki amacımız tekstil sektöründe kaynak kullanımını azaltacak tedbirleri üretici firmaların alması, azalım hedefleri için yol haritaları oluşturulması ve bu yol haritalarının uygulanması sonucunda ortaya çıkan sonuçların paylaşılması idi. Proje konuları STWI tarafından 3 temel kaynak olan enerji tüketimi, su tüketimi, kimyasal tüketimi şeklinde kararlaştırıldı.

Biz de şirketimiz bünyesinde 17 adet enerji azalımı projesi, 8 adet su kullanımı ve 4 adet kimyasal azalımı projesini 2015 ve 2017 yılları arasında üretimimize entegre ederek bu iş birliğinin çıktılarına katkı sağlamış olduk.

Bu 29 proje sayesinde Cross Textiles bünyesinde toplamda 1.330.000 kg CO₂ eşdeğerinde karbon emisyon¹ azalımı, 1.280.000 m³ eşdeğerinde Su Ayakizi² (Su Kıtılığı Potansiyeli) azalımı ve 45.800 m³ Temiz Su Tüketimi³ azalımı gerçekleştirdik.

Gerçekleştirdiğimiz bu projeler ile 2015 yılında KİMYASAL KATEGORİSİNDE EN İYİ UYGULAMA ve 2016 yılın ise TÜM KATEGORİLERDE EN İYİ UYGULAMA ödülü almaya hak kazandık.



SDG 17: Bizce projenin en önemli unsurlarından birisi 5 ülkede 277 paydaş ile iş birliği yapılması, ortak proje bilgisi ve çıktıların paylaşılması olmuştur.

- 5 ülke
- 119 üretim tesisi
- 30 marka
- İsveç Hükümeti desteği



SDG 6:

- Yıllık 3,35 milyon m³ su tüketimi azalımı sağlandı. Bu değer yıllık olarak yaklaşık 183 milyon kişinin su ihtiyacına karşılık gelmektedir.
- 1 kg tekstil ürünü başına %7,3'lük su tüketimi azalımı sağlandı.



SDG 7:

- Toplam elektrik enerjisi tüketiminde 27.650.006 kWh azalım sağlandı.
- Toplam termal enerji tüketiminde 153.819.012 kWh azalım sağlandı.
- 1 kg tekstil ürünü başına %14,57'lik enerji azalımı sağlandı.



SDG 12:

- 5,3 milyon kilogram tekstil kimyasalı kullanımı engellendi. 1 kg tekstil ürünü başına %9,5'lik kimyasal tüketimi azalımı sağlandı.
- Çalışma kapsamında üretim tesislerinin %68'ine kaynak tüketimi izleme sistemi entegre edildi.



SDG 8:

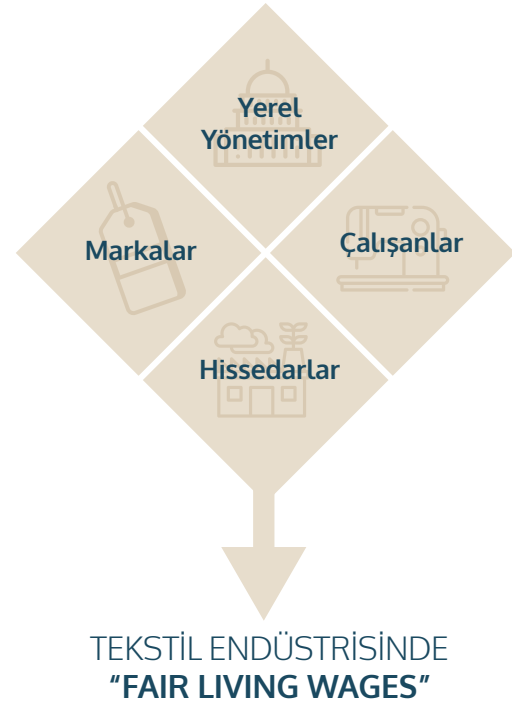
- 15.930 çalışan için çalıştaylar ve seminerler vasıtası ile eğitim verildi.
- 179 üst yönetim üyesi eğitimi gerçekleştirildi.
- 20 ay amortisman ile üretim tesislerine yaklaşık 20 milyon USD'lik yatırım gerçekleştirildi.
- Üretim tesislerinde 11 milyon USD'lik operasyonel kazanç sağlandı.

¹ CML-IA baseline v3.06 ile hesaplanmıştır.

² AWARE (Available Water Remaining) v1.02 ile hesaplanmıştır.

³ ReCiPe 2016 Midpoint v1.04 ile hesaplanmıştır.

Fair Living Wage Project



Çalışanlarımızın yaşamlarını iyi şartlarda devam ettirebilmeleri bizim için çok önemlidir. Ücret politikamızı buna göre şekillendiriyor ve adımlarımızı buna göre atıyoruz. Ayrıca bu politikamızı tedarikçisi olduğumuz müşterilerimizden H&M markası tarafından geliştirilmiş Fair Living Wage Project'i (Adil Yaşama Ücreti Projesi) takip ederek de sürdürüyoruz.

Projenin ana odak noktası, H&M adil yaşam ücreti stratejisinin önemli bir parçası olan, adil yaşam ücretlerini mümkün kılan ödeme yapılarına katkıda bulunmak ve işverenler ile fabrika çalışanları arasındaki diyalogu iyileştirmektir.



SDG17:

- H&M markası **ILO**¹ iş birliği ve diğer 270 tekstil üreticisi ile ortak amaçlar üzerinde iş birliği sağlandı.
- Bangladeş, Kamboçya, Endonezya, Hindistan, Çin ve Türkiye olmak üzere 6 ülke katılımı gerçekleşti.



SDG 10:

- H&M küresel tedarik ağındaki farklı bölgelerde 1,6 milyon çalışan proje kapsamında daha adil yaşam standartlarına ulaşmış oldu.

MIG SCORE – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Projesi



ILO tarafından başlatılan MIG SCORE projesi ilk olarak Türkiye’de Inditex’in tedarik zinciri baz alınarak başlatılmıştır. Cross Textiles – Umut Tekstil iş birliği ile bu açılış projesinde yer alarak “cinsiyet eşitliği” ve “iyi yaşam hakkı” hedeflerimiz için ILO ile çalışmalar gerçekleştirdik.

8 ay süren proje 4 aşamada yapıldı ve cinsiyet eşitliği sağlamak için çalışanlara eğitimler; cinsiyet, yaş, ırk, fiziksel görünüm, etnik köken, kültür, siyasi eğilimler ve din ayrımcılığını engellemek için eğitimler verilmiş ve EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET kapsamında değerlendirmeler ve çalışmalar yapılmıştır.

Cinsiyet ve fırsat eşitliği firmamız için öncelikli konulardandır. Faaliyetlerimizin tarafsız bir göz ile takip edilmesi için “MIG SCORE Gender Equality Model” yaklaşımını takip etmekteyiz. Buna göre firmamız **İş ve Yaşam Uyumu, Çalışma Ortamı, Adil Ücretlendirme, Adil İşe Alma Süreci** ve **Söz Hakkı Eşitliği** endekslerinde değerlendirilmektedir. Cross Textiles olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na da katkıda bulunan MIG SCORE yaklaşımı ile daha eşit ve cinsiyet ayrımının olmadığı bir dünya ve gelecek hedefliyoruz.



SDG 17:

- ILO, Inditex, Cross Textiles ve Umut Tekstil iş birliğinde gerçekleştirilmiş bir projedir.



SDG 8:

- Çalışanlara cinsiyet eşitliği ve iyi çalışma ortamı konusunda bilgilendirme eğitimleri verildi.
- Çalışanların dilek ve şikâyetlerinin öğrenilmesi için dilek-şikâyet-öneri mekanizması geliştirildi.



SDG 10:

- Çalışma koşullarında ve işe alımlarda ayrımcılığın önlenmesi için eğitimler ve IK uygulamalarında eşitlikçi bir dil benimsendi.



SDG:5

- Duyuru, ilan, haftalık bültenler ile çalışanlara Cinsiyet Eşitliği hakkında bilgilendirmeler yapıldı.
- Erkek işi ya da kadın işi ayrımı olmaksızın her çalışanın aynı işi yapması için çalışma mekanizmaları geliştirildi.
- Yetenek analizi skalaları oluşturuldu ve Eşit İşe Eşit Ücret tespitleri yapıldı.

Sosyal Diyalog Projeleri

Inditex ve H&M ile yapılan Sosyal Diyalog Projesi çalışan temsilcilerinin, iş veren ve çalışanlar arasında bir köprü oluşturması ve de dilek-şikâyet-öneri konularının daha uygun ele alınıp çözümlenmesini amaçlamıştır.

Üretimdeki her bölümden çalışan temsilcileri seçilmesi ve bu temsilcilerin proje içinde yer alarak, potansiyel çelişki ve problem teşkil edebilecek konulara hâkim olacak biçimde bu kişilere eğitimler verilip, yönetime bu çelişki ve problemleri ileterek daha hızlı çözüm üretilmesi projenin odak noktasıdır. Temsilcilerin yapılacak temsilci toplantılarında saha içerisindeki sorunların yönetime aktarılması ve yönetim kararlarının da çalışanlara aktarılması, bu projede işveren- çalışan arasındaki diyalogun gelişmesini sağlamaktadır.



SDG 17:

- Sosyal Diyalog Projeleri Inditex ve H&M iş birliği; Cross Textiles'in Tokat, Çorlu üretim tesisleri ile İstanbul Genel Müdürlük; Öztürk Konfeksiyon, Pirnaz Tekstil ve Umut Tekstil ortak çalışmasıdır.



SDG 8:

- 3 aylık periyotlarda çalışan temsilcilerin katıldığı "Implementation Team" toplantılarında değerlendirmeler yapılmaktadır.
- Dilek- Şikâyet-Öneri mekanizması oluşturulmuş ve oransal olarak takip edilmektedir.
- Eğitim planına dahil olarak "İşçi Temsilcisi Eğitimi" eklenerek – Çalışan hak ve sorumlulukları, -Sendikal özgürlükler ve- İletişim Kanalları hakkında bilgilendirme eğitimleri yapılmaktadır.

59-72

KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKALARIMIZ



KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKALARIMIZ

81 yıldır sürdürdüğümüz başarılı üretim sistemimizi iç bünyemizde geliştirdiğimiz ve sistemimize entegre ettiğimiz bakış açımıza borçluyuz. Sürdürülebilir üretimin devamlılığı için var olan yönetim sistemlerini organizasyon şemamız ile takip etmeye ve geliştirmeye devam ediyoruz. Kadın-erkek eşitliği politikamız ile organizasyon şemamızdaki önemli pozisyonlardaki kadın çalışan sayımıza önem veriyoruz. Raporlama yılı içerisinde önemli pozisyonlarda çalışan kadın çalışan sayımızı %21 olarak gerçekleştirmiştir. Bu oran idari kadro ve mavi yaka çalışanlarda giderek artmaktadır.

Tedarik Zinciri Politikası

Tedarik zinciri, temel süreçlerimiz olan ürün tasarımından başlamaktadır. Tasarlanan ürün gerekli testleri başarı ile tamamladıktan sonra seri üretim için süreç planlanır. Gerekli olan kumaş, aksesuar gibi hammaddeler test ve kalite kontrolden geçer ve üretime geçilir. Son halini alan ürün paketlenir ve nihai tüketiciye ulaştırılmak üzere sevkiyatı gerçekleştirilir. Satış Sonrası Hizmetler süreciyle ilgili ürünün takibine devam edilir.

Tedarikçiler ile tedarik sürecinin geliştirilmesine yönelik projeler gerçekleştiriyor böylece ürün yaşam döngüsünün etkin yönetimindeki sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz. Gerçekleştirilen projeler ile numune sürecini iyileştirerek üretim terminlerini kısaltıyor ve termin performansını iyileştiriyoruz.

Üretim Terminlerinin Kısaltılması ve Termin Performansının İyileştirilmesi

Numune Sürecinin İyileştirilmesi

Ürün Yaşam Döngüsünün Etkin Yönetimi (PLM)

Sourcing Sisteminin Kuvvetlendirilmesi

Tedarikçilere Tedarik Sürecinin Geliştirilmesine Yönelik Projelerin Geliştirilmesi

Cross Textiles olarak tedarikçilerimizin de sürdürülebilirlik faaliyetlerinden sorumlu olduğumuzun bilincindeyiz. Bu yüzden geliştirdiğimiz Tedarikçi Değerlendirme Formları ile tedarikçilerimizi sosyal ve çevresel uygunluk alanlarından değerlendiriyor ve daha sürdürülebilir bir üretim için neler yapılabileceği konusunda onları yönlendiriyoruz.

Sürekli Üretim Politikası

Cross Textiles 3 ayrı üretim lokasyonunda katma değer oluşturmaya hızla devam etmektedir. Çorlu, Mısır ve Tokat'da bulunan üretim tesislerimiz ile üretime devam etmekteyiz. İstanbul'da bulunan Merkez binamız ile ise AR-GE, satış&pazarlama, genel planlama gibi yönetim ve geliştirme faaliyetlerimize devam ediyoruz. Tüm bu süreçlerin aynı doğrultuda ve birbirine entegre şekilde devam etmesi için şirket kültürü haline getirdiğimiz Üretim Politikamızı takip ediyoruz.

Bu şekilde, toplam 100.000 m² 'yi bulan kapalı üretim alanımızı, yaklaşık 7,000 çalışanımızı ve yaklaşık yılda 20 milyon üretim kapasitemizi sorunsuz bir şekilde yönetmeye devam ediyoruz.

Son üç yıllık verilerimizi dikkate aldığımızda, Tekirdağ-Çorlu'daki fabrikamıza ek olarak Mısır ve Tokat'da üretim tesisleri açarak büyümeye devam ettik. 2017 yılına kıyasla istihdam sayımızı Mısır'da %5, Tokat'da ise %70 arttırdık.

3 yıllık değişim planı ile tüm yerleşkelerimizdeki pantolon dışındaki ürün tipi üretimi oranımızı %6'dan %20'lere çıkartmayı başardık.

Son 3 yılda Mısır'daki tesisimize yaklaşık 4 milyon \$, Türkiye'deki tesislerimize ise yaklaşık 51 milyon ₺ makine yatırımı gerçekleştirerek endüstri 4.0 çizgimizde ilerlemeye devam ettik. **Müşteri sayımızı 2017 yılına oranla %65 genişlettik.** Tüm üretim tesislerimizde entegre üretim bakış açısının devamlılığı için gerekli sertifika ve yönetim sistemlerini kurduk.

Turquality Programı

Dünyanın devlet destekli ilk ve tek markalaşma programı olan Turquality Programına dahil durumdayız. Kaliteli Türk malı imajının güçlenmesi için pazarlama, satış, satış sonrası verilen hizmetlere kadar her adımda çalışmalar yürütüyor ve program kapsamında destek alıyoruz.

Küresel bir isim olma yolunda hayata geçirdiğimiz projeler ile dünya çapında markalaşma hedefimizi devam ettiriyoruz.

Turquality programı ile Cross Jeans markamızı güçlendiriyoruz. Sektörümüz için lokomotif olma özelliğimizi devam ettiriyor, kurumsal altyapımızı güçlendiriyor ve marka bilinci ve farkındalığı arttırıyoruz.



Müşteri İlişkileri Politikası

Pazarlama ve Satış ekibimiz geliştirilen sürekli değişim stratejisine göre daimi olarak müşteri ilişkilerine devam etmektedir.

Ekip içerisinde **B2B (Business-to-Business)** online sipariş sistemi ile anlık veri paylaşımı yapılmakta, periyodik müşteri ziyaretleri gerçekleştirilmekte ve de yeni moda ve değerli olan güçlü sezon koleksiyonları tasarlanmaktadır.

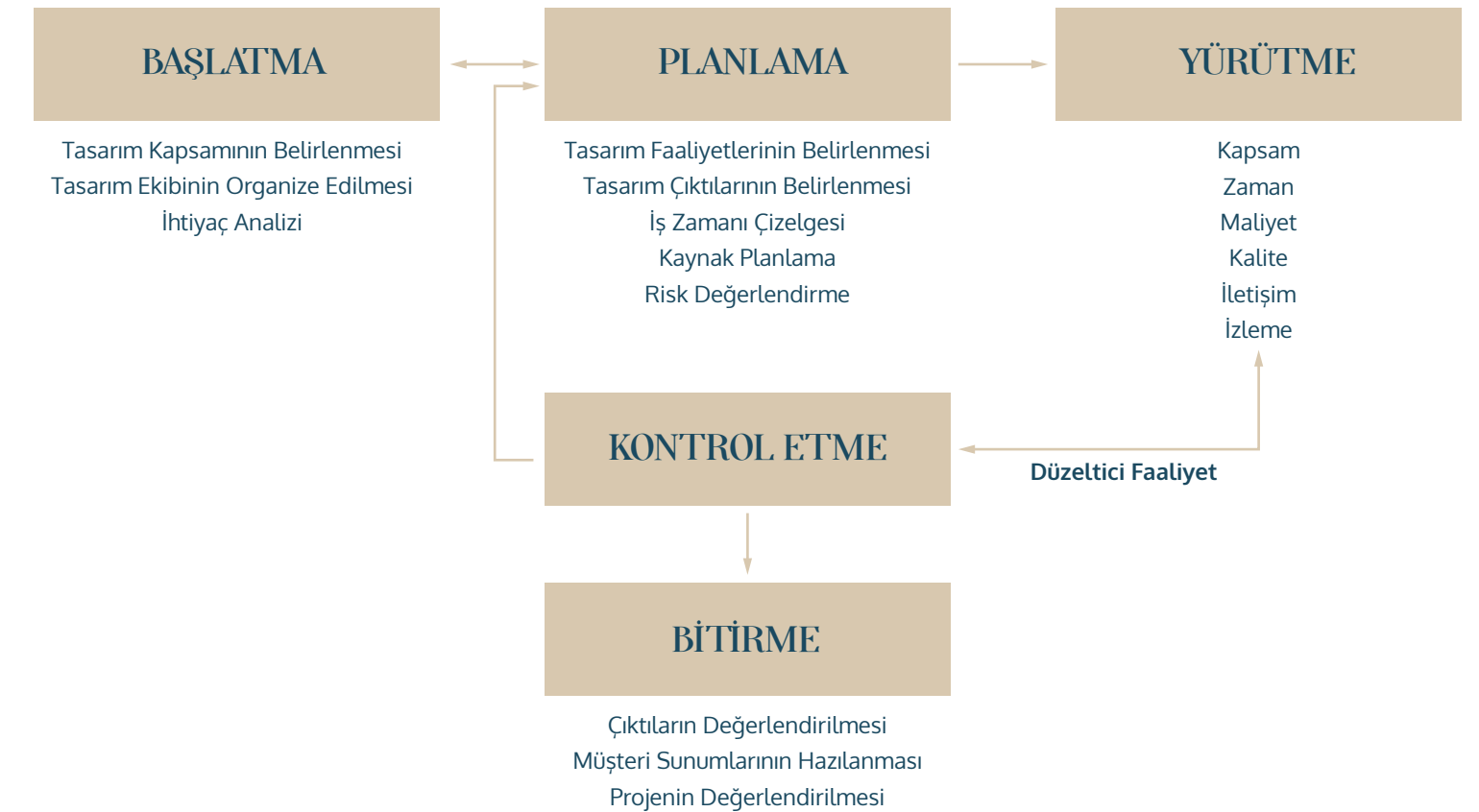
Müşteri şikayetlerini **ERP (Enterprise Resource Planning)** altyapımıza kaydetmekte ve aksiyon planları oluşturmaktayız. Toplanan verileri veri tabanında saklayarak analiz etmekte ve müşterilerimize şikayetleri ile ilgili mutlaka dönüş yapılmasını kültür haline getirmiş durumdayız.



Tasarım ve Ar-Ge Yönetimi Politikası

Cross Textiles olarak, tasarım proseslerimizi müşterilerimize her zaman güncel ve trend tasarımlarla hizmet verecek şekilde organize etmekteyiz. 60'a yakın personeli ile 3 yıldır faaliyet gösteren Tasarım Merkezi' mizde tamamlanan 48 proje ile bu hizmete hız kesmeden devam etmekteyiz. Sürdürülebilir ürünün sürdürülebilir tasarım ile başladığının farkındayız ve denimin ruhunu kaydetmeden sürdürülebilir tasarımlara imza atmaya devam ediyoruz.

Çevresel, kültürel ve sosyolojik yapının insanlar üstündeki değişen etkisi ve algılardaki beğeni ve izlerin öneminin farkında olarak Ar-Ge ekibimiz ile araştırmalar da gerçekleştirmekteyiz.



İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası

Cross Textiles olarak İstanbul, Çorlu, Tokat ve Mısır lokasyonlarında 7000+ çalışana istihdam sağlamaktayız.

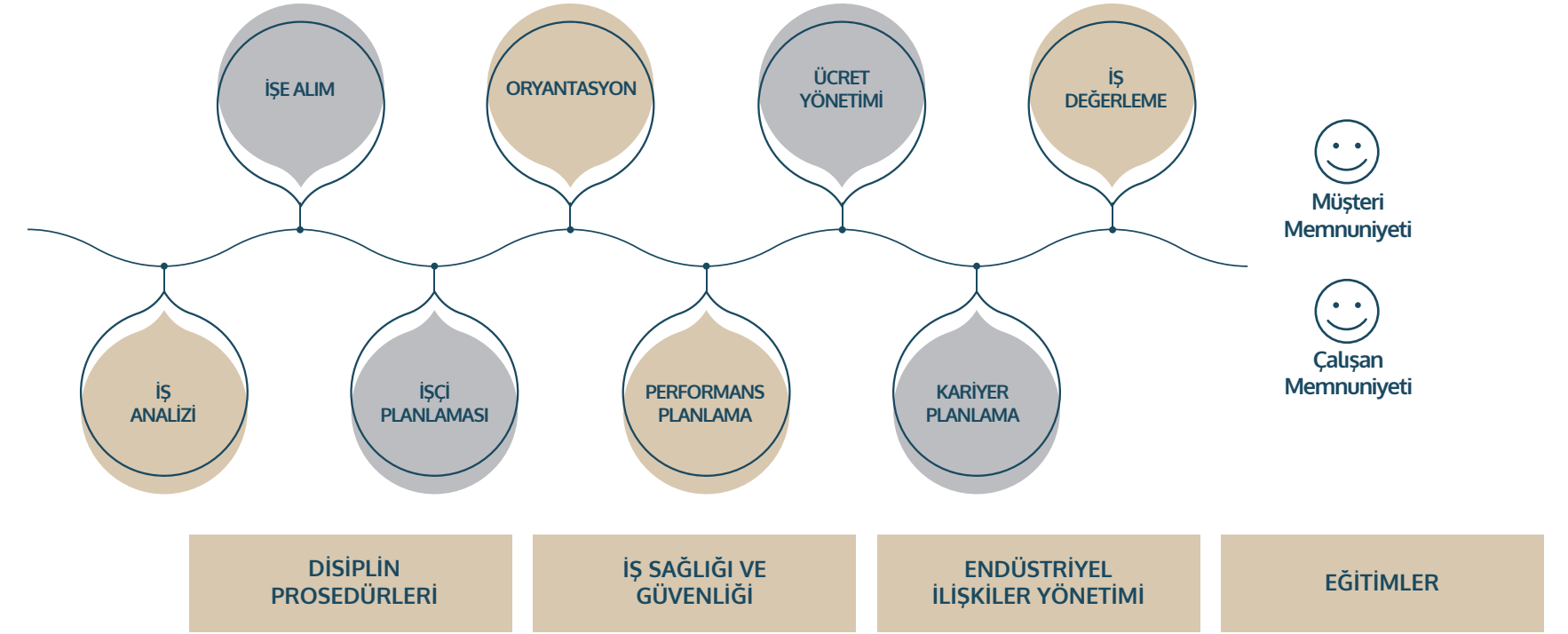
İnsan Kaynakları Yönetim Sistemimiz ile bu büyük ailemizin faaliyetlerini en iyi şekilde sürdürmekteyiz.

İnsan kaynakları temel politikamız;

- Çalışanlarımızın gelişmelerine fırsat ve katkı sağlayan sistem ve uygulamalarla onların motivasyonları, iş tatmini ve mutlulukları ile birlikte verimliliği arttırmak,
- Çalışanlarımızın maddi ve manevi hakları gözetilerek bireysel ve kurumsal değerlerin paylaşıldığı; nitelikli ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlamak,
- Şirket politika ve stratejileri ile uyumlu bir insan kaynakları planlaması yapmak başlıca amaçlarımızdandır.



İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi



İnsan Kaynakları Yönetimi

Büyüyen organizasyonel yapı karşısında, organizasyon şemasının yeniden yapılandırılması ve görev tanımlarının revize edilmesi

Performans yönetim sisteminin entegrasyonu

Kariyer yönetiminin geliştirilmesi

Tüm çalışanlara yönelik eğitim faaliyetlerinin artarak devam etmesi

Bilgi Teknolojileri Yönetimi Politikası

Teknolojik olarak gelişen ve tüm verilerin online ortamda arşivlendiği çağımızda bilgi teknolojileri yönetimi, çağı yakalamak ve ihtiyaçlara cevap verebilmek için oldukça önemlidir. Bunun farkında olarak gerekli önlemleri almakta ve yatırımlarımıza devam etmekteyiz. Bilgi güvenliğini entegre bir sisteme oturtmak için ISO 27001 belgesini temin etmiş durumdayız ve Yönetim politikamızı bu standardı takip ederek oluşturmaktayız.

Şık Makas alt şirketi olan CRS Soft tarafında Cross Textiles'a uygun şekilde geliştirilen ERP sistemimizi kullanmakta ve denim üretimi girdi ve çıktılarını kontrollü şekilde buradan takip etmekteyiz.

ERP sistemimiz üzerinden Müşteri Şikayetleri, Projeler, Toplantı Notları, Hedefler, Risk Analizleri ve birçok ilişkili uygulamaları yürütmekteyiz.



Şirket içi performans ve süreçlerin kontrolü, standartlara uygun dokümantasyon üretimi, makine bakım ve arıza takibi gibi faaliyetler için de yazılım destekleri kullanıyoruz. Şirketimiz bilgi teknolojileri alanında trendleri takip ederek en güncel sistemlerin yatırım planlarını hayata geçirmektedir.

Üretim İzleme Sistemi (PMS) Projesi

Tüm tesislerimizde ve süreçlerimizde Endüstri 4.0'ın en önemli ilkelerinden olan nesnelerin interneti ve dijitalleşme konusunda adımlar atmaktayız ve dijital dönüşüme hız kesmeden devam etmekteyiz. Dikim tesislerimizde kullandığımız ve PMS (Production Monitoring System) adını verdiğimiz üretim izleme sistemi de bunlardan biridir. PMS, gerçek zamanlı veri ile tüm dikim süreçlerini yönetmemizi sağlayan en önemli araç konumundadır. Operatörün kullandığı tablet, verileri toplayan donanım, yöneticilere sahayı izleme olanağı sunan airport ekranları ve tüm bunları yöneten yazılım nesnelerin interneti için en güzel örneklerden biridir. Sistemin tüm elemanları sürekli haberleşmekte ve gerçek zamanlı veriyi toplamakta, işlemekte ve yöneticilere/çalışanlara sunmaktadır. Bu araç sayesinde ürünleri ve üretim hattını gerçek zamanlı olarak izleyebilmekteyiz. Toplanan veriler anlık olarak işlenmekte üretim hattının en verimli şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.

Operatörler kullandıkları tabletler yardımı ile hem ürettiği adedi sisteme aktarmakta hem de aynı tablettan anlık olarak verimlilik değerlerine ulaşmaktadır. Her hatta yer alan airport ekranları ile süpervizörler hattın anlık dengesini analiz edebilmekte; verimlilik ve kalite KPI'larını izleyebilmektedir. Gerçek zamanlı analizler ile aksiyonlar alınabilmektedir. Aynı zamanda sistem içerisinde yer alan pek çok veri analiz edilerek tasarlanan rapor formatları ile kullanıcılara sunulmaktadır.



Etik Davranış Kuralları (Code of Conducts) Politikası

Dürüst, etik kurallarına uygun, ahlaklı üretim anlayışını vizyon ve değerlerimizin temeli olarak dikkate alıyoruz. Etik davranış kurallarını Code of Conduct Politikamız ile güvenceye almış durumdayız.

Buna göre;

- Firmamızda çocuk işçi çalıştırmıyor ve maaş politikamızda çalışanlarımıza en az yasal asgari ücret olmak üzere ödeme gerçekleştiriyoruz.
- Firmamız ile ÖZ-İPLİK İş Sendikası arasında imzalanan toplu iş sözleşmesine uygun olarak hareket ediyoruz. Böylece her çalışanımızı toplu iş sözleşmeleri ile güvenceye alıyoruz. Mavi yaka çalışanlarımızın Çorlu yerleşkesinde %95,5'i ve Tokat yerleşkesinde ise %96'sı toplu iş sözleşmesi altında çalışmaktadır.
- İş sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili tüm yasal zorunlulukları yerine getiriyoruz. ISO 45001 ve ISO 14001 standartları ile bu konularda denetleme mekanizması çerçevesinde çalışıyoruz.
- Zorla çalıştırmaya karşı çıkıyor ve olası vakaları geliştirdiğimiz sistemler ile önlüyoruz.
- Çalışanlarımız ile şeffaflığı önemsiyor ve devamlılığı için sosyal diyalog araçları kullanıyoruz.
- Yerel ve Uluslararası normlarda yeri olan çalışma saatlerini dikkate alıyoruz.
- Herhangi bir dil, ırk, cinsiyet, politik görüş, inanç, din, mezhep ve benzeri farklılıkları önemsiyor ve ayrımcılıklara karşı çıkıyoruz.

Code of Conduct Politikamızı her ayrı konuda yayımladığımız alt politikalar ile destekliyoruz.

Sosyal Sorumluluk Politikası

- Ulusal ve Uluslararası sosyal uygunluk kriterlerine uymayı taahhüt etmekteyiz.

Taciz ve Suistimal Politikası

- Çalışanlarımızın kişiliğini korumayı ve her türlü tacize karşı gerekli önlemleri almayı taahhüt etmekteyiz.

Engelli Çalıştırma Politikası

- Engelli kişilerin topluma kazandırılması adına toplam çalışan sayımızın %3'ü oranında engelli sıfatındaki kişileri çalıştırmayı taahhüt etmekteyiz.

Ayrımcılığın Önlenmesi Politikası

- Tüm paydaşlarımıza eşit haklar ve şartlar sunmayı taahhüt etmekteyiz.

Çalışma İlişkileri ve Örgütlenme Özgürlüğü Politikası

- Çalışanların örgütlenerek sendika kurmasını, sendikal faaliyetlerde bulunmasını ve örgütlenme özgürlüğünün devamlılığını taahhüt etmekteyiz.

Zorla Çalıştırma Politikası

- Kanunlarda da belirtildiği gibi hiçbir çalışanımızı isteksiz, gönülsüz, zorlamayla ya da tehditle çalıştırmamayı kabul ve taahhüt etmekteyiz.

Eğitim ve Gelişim Politikası

- Kalite, çevre, oryantasyon, üretim, teknik, iş sağlığı ve iş güvenliği ve kişisel gelişim eğitimlerini sağlamayı taahhüt etmekteyiz.

Personel Alım ve Kabul Politikası

- İlgili kanun ve İşe Alım Asgari Kriterlerine uymayı kabul ve taahhüt etmekteyiz.

Çocuk İşçiliği Önleme Politikası

- Türkiye Cumhuriyeti yasaları gereği bünyemizde çocuk işçi çalıştırmamayı kabul ve taahhüt etmekteyiz.

Çalışan ve Yönetim İletişim Politikası

- Çalışan memnuniyetini arttırmak için Bireysel/Toplu dilek ve şikayetlerin hiçbir engel olmaksızın iletilmesini ve değerlendirilmesini kabul ve taahhüt etmekteyiz.

Oryantasyon Politikası

- Tüm çalışanlarımızın yasal hakları, kanunlar, ücret ödeme kuralları ve yöntemleri konusunda Oryantasyon Asgari Kriterlerine uymayı ve çalışanlarımızı bilgilendirmeyi kabul ve taahhüt etmekteyiz.

İşçi Temsilcisi Seçme ve İşçi Temsilcileri, İş Sağlığı ve Güvenliği ve İşçi Güvenlik Toplantısı Politikası

- Tüm çalışanlarımızın toplu iletişim haklarını bilmesini ve işçi temsilcisi yolu ile diyalogların Üst Yönetime duyurulmasını sağlayacağımızı kabul ve taahhüt etmekteyiz.

Alt İmalatçı Kullanım Politikası

- Alt imalatçılarımızın kurumsal sosyal uygunluk kapsamında haklarının korunmasını taahhüt etmekteyiz.

Güvenlik Politikası

- Her seviyede ve her çalışanımıza güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt etmekteyiz.

İş Güvenliği ve Çevre Politikası

- Faaliyetlerimizde güvenli ve çevreci bir süreç izlemeyi taahhüt etmekteyiz.

İnsan Hakları Politikası

- Tüm paydaşlarımıza eşit mesafede yaklaşacağımızı ve temel insan haklarını gözeticeğimizi taahhüt etmekteyiz.

73-88

PAYDAŞ İLETİŞİMİ

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Faaliyetlerimizden etkilenen her grubu paydaşımız olarak tanımlamaktayız. Paydaş gruplarının kimler olduğunun tanımlanması için şirket içinde çalışmalar yaparak öncelikli olarak İç ve Dış Hususlar belirledik.

İç Husus belirlenirken, şirketin değerleri, stratejisi, vizyon ve misyonu, insan ve fiziki kaynakları, finansal bilgi ve proses performansları dikkate alınmıştır. Dış Husus belirlenirken, bulunduğumuz bölgede ilişkilerimizin ve beklentilerimizin olduğu devlet, sivil toplum kuruluşları, rakiplerimiz, komşularımız, müşterilerimiz gibi yasal ve ticari merciler, uluslararası kriz veya ekonomik durum, rekabetçi pazarlar, sosyal ve kültürel durum, teknolojik konular ve yine rakip firmalar ile müşteriler göz önünde bulundurulmuştur.

İç ve Dış Hususların belirlenmesinden sonra ilgili taraflar yani paydaş gruplarımızı tanımlandık. Şirket iç kapsamı düşünülerek çalışanlar, şirket ortakları ve hisse sahipleri birinci taraf olarak değerlendirilmiştir. Tedarikçiler, müşteriler ise ikinci taraf olarak belirlenmiştir. Bakanlıklar, devlet, belediyeler, yasal merciler, danışmanlar ve benzeri kuruluşlar üçüncü taraf statüsü olarak tanımlanmıştır.



Paydaş Kategorisi

Paydaş Beklentileri

İletişim Metodu

Paydaş Kategorisi	Paydaş Beklentileri	İletişim Metodu
HİSSEDARLAR	Karlılık, kuruluşun pazar değerindeki artış, verimlilik, paylardan alınan gelirin yükseltilmesi, yönetim sistemlerinin kurum kültürüne benimsetilmesi	Hissedar toplantıları, dijital medya araçları ve finansal raporlamalar
ÇALIŞANLAR	İyi çalışma ortamı, iş güvenliği, sağlık, emniyet, eğitim, terfi, takdir edilme, ödüllendirilme, hedef ve performansların iyileştirilmesinin desteklenmesi	Eğitimler, birebir görüşmeler, sosyal etkinlikler, toplantılar, e-posta-telefon görüşmeleri
TEDARİKÇİLER	Satın alma hacminde artış, uzun süreli temin sözleşmesi, gelecek satın almaların bilgilendirilmesi, zamanında ödeme, yönetim sistemleri gerekliliklerini hakkında taraflara bilgilendirme yapılması	Tedarikçi değerlendirme anketleri, ziyaretler ve denetimler, dijital medya araçları, sürdürülebilirlik raporlaması, 3 aylık haber bültenleri
MÜŞTERİLER	Ürünün performansı, kullanım kolaylığı, güvenilirlik, kalite, taleplerin anlaşılması, düşük fiyat, yönetim sistemleri gerekliliklerini hakkında taraflara bilgilendirme yapılması	Müşteri ziyaretleri, dijital medya araçları, sürdürülebilirlik raporlaması, 3 aylık haber bültenleri, ulusal ve uluslararası fuarlar
DEVLET KURUMLARI	Yasalara uyum, çalışma koşullarında iyileştirme	Denetimler, yasal raporlamalar
BİRLİKLER VE ÜYESİ OLUNAN KURUMLAR	Kurumun belgelerinin yasalara uygunluğunu ve teşvik kapsamında olması	Eğitimler, seminerler, toplantılar, ortak projeler, sürdürülebilirlik raporlaması, 3 aylık haber bültenleri
SİVİL TOPLUM ÖRGÜTLERİ	Yasalara uyum, kaliteli, uygun ürün ve hizmet, çevreye duyarlılık	Eğitimler, seminerler, toplantılar, ortak projeler, sürdürülebilirlik raporlaması, 3 aylık haber bültenleri
DANIŞMANLAR	Çalışma koşullarında iyileştirme, güvenilir ortam kaliteli, uygun ürün ve hizmet	Birebir toplantılar, eğitimler
YEREL TOPLUM	Çevre düzeni-acil durumlar	Dijital medya, ulusal basılı ve görsel medya

Üyesi Olunan Dernekler

İlerlemenin kolektif bilinç ile gelişeceğini düşünmekteyiz. Bu yüzden aktif dernek üyeliklerimiz ile var olan bilgi birikimimizi ve tecrübemizi sektör paydaşlarımız ile paylaşıyor ve onların değerli tecrübelerinden yararlanıyoruz. Böylece küresel trendlerin ve yeniliklerin devamlı olarak takipçisi olarak en üst kalitede üretim anlayışımızı sürdürmeyi hedefliyoruz.

ÜYESİ OLUNAN DERNEKLER

- **İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri - İTKİB**
- **İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği- İHKİB**
- **Türkiye İhracatçılar Meclisi- TİM**
 - **İstanbul Sanayi Odası**
 - **İstanbul Ticaret Odası**
 - **Tokat Sanayi Odası**
 - **Tokat Ticaret Odası**
 - **Devlet Malzeme Ofisi**
- **Türkiye Tıbbi Cihaz ve İlaç Kurumu**
 - **Türkiye Giyim Sanayi Derneği**

Desteklenen Harici Girişimler

Dernek üyeliklerimize ek olarak sektörümüzde ekonomik, çevresel ve sosyal alanlarda kolektif ilerlemenin sağlanabilmesi için oluşturulan kuruluşları da desteklemekteyiz. Bu kuruluşlar tarafından sektör gerçeklerini göz önünde bulundurarak geliştirilen yol haritalarını şirket bünyemize uyarlamaktayız.

DESTEKLENEN HARİCİ GİRİŞİMLER

- **SEDEX**
(Supplier Ethical Data Exchange)
- **UNGM**
(United Nations Global Marketplace)
- **TEXTILE EXCHANGE**
- **HIGG INDEX**
- **BCI**
(Better Cotton Initiative)
- **STWI**
(Swedish Textile Water Initiative)
- **ILO**
(International Labor Organization)
- **ZDHC**
(Zero Discharge of Hazardous Chemicals)
- **REACH**
(Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)
- **BVE3**
(Bureau Veritas Environmental Emission Evaluator)
- **EIM**
(Environmental Impact Measuring Software)
- **Euratex**
(European Apparel and Textile Organisation)

DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ

Ürün değer zincirinde son tüketiciye yakın olarak konumlanmaktayız. Tarladaki pamuk eldesinden başlayan süreç, elyaf üretimi, iplik üretimi, indigo boyama, kumaş dokuma ve terbiye gibi pek çok farklı aşamadan ve tedarikçiden geçerek bize ulaşmaktadır. Hammaddelerin kapımızdan girmesinden sonra hazır giyime uygun son şekli verilen ürünlerimiz markalara ulaştırılmaktadır. Değer zincirinin diğer kısmında ise markalardan sonra ürünler son tüketiciye ulaşmakta ve kullanım ve hayat sonu evrelerine devam etmektedirler.

Tedarikçi ağımız, kendi üretim proseslerimiz ve değer zinciri ağımız ile denim hazır giyim her adımında yer almaktayız. Böylesine geniş çaplı bir zinciri yönetebilmek için firma içi değer zinciri yönetimleri tanımlamış durumdayız. Tedarikçi olarak tanımladığımız paydaşlarımızı çevresel ve sosyal uygunluk konularında denetime tabi tutuyor ve bir bütün olarak sürdürülebilir üretim için üzerimize düşen görevi yerine getiriyoruz.

Hazırladığımız soru setleri ile tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal uygunluk normlarını değerlendiriyor ve anlaşmalarımızı buna göre şekillendiriyoruz. Tedarikçilerimizden çalışan haklarına saygılı, her türlü ayrımcılığı karşı, çevresel normlara uygun, iklim değişikliğini dikkate alan ve yöneten, yenilebilir enerji ve enerji verimliliğini destekleyen, su kıtlığının farkında olarak ve bunun önüne geçmeye çalışan sürdürülebilir bir üretim anlayışı talep etmekte ve beklemekteyiz.



Kumaştan kimyasala tedarikçi ağımızda yüzlerce firma ile birlikte çalışmaktayız. Ülke ekonomisinin gelişmesinin bizim gibi her firma için önemli olduğunun farkındayız. Bunu göz önünde bulundurarak tedarikçi ağımızı yerli ve yabancı olarak gruplandırdık. Türkiye sınırları içerisinde üretim gerçekleştiren yerli firmaları yerli grubunda, diğer firmaları ise yabancı grubunda değerlendirmekteyiz. Yerel firmaları desteklemek için mümkün olan her fırsatta yerli tedarik zincirimizi güçlendirmeyi hedefliyoruz. **Tedarik zincirimizdeki firmaların %94,5'i yerli, %5,5'i ise yabancı kategorisindedir.** Yüksek yerli tedarikçi oranımızı olduğu gibi koruyup, gün geçtikçe arttırmak için çalışıyoruz.

Ürünlerimiz bağlı grup şirketimiz olan Cross Jeans markamız ve pek çok farklı marka ile birlikte son tüketiciye güven içinde ulaşmaktadır. **2019 yılı itibari ile ürünlerimizin kullanımda olduğu toplam ülke sayısı Türkiye'de dahil olmak üzere 44 ülkedir.** Ülke dağılımımız ise dünyanın her bir noktasını kapsamaktadır. İngiltere'den Şili'ye Avustralya'dan Kanada'ya dünyanın pek çok noktasına ulaşmaktayız. Son tüketiciye ulaşımımız markalar aracılığı ile sağlamakta ve dünya çapında tanınan ve sürdürülebilir üretim için çalışan pek çok büyük firma değer zincirimiz arasında bulunmaktadır.

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Sürdürülebilirlik yolcuğumuzda paydaşlarımızın görüşleri ve önerilerine önem veriyor ve onlarla sürekli iletişim halinde kalarak ilerliyoruz. Hem iç hem de dış paydaşlarımızın dahil olduğu önceliklendirme analizimiz ile sürdürülebilirlik konularının önceliklendirilmesinde her bir paydaşımızın görüşünü alıyor ve değer veriyoruz. Paydaş katılım sürecimizi küresel çapta yaygın olarak tercih edilen ve kaliteli etkileşim için metot sunan, AA1000 Stakeholder Engagement Standard'a uygun şekilde yürütüyoruz.

Bu yıl ilk defa yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzda öncelikli konuların belirlenmesi için geniş katılımlı bir anket çalışması yürüttük.

Hem iç hem de dış paydaşlarımızın yoğun katılımı ile sonuçlandırdığımız anket sonuçlarına göre sürdürülebilirlik öncelikli konularını belirledik ve rapor içerisinde bu konuları nasıl yönettiğimizi şeffaf bir şekilde paylaşmaktayız.

Sürdürülebilirlik konu başlıklarını öncelikli, yüksek öncelikli ve çok yüksek öncelikli olmak üzere üç grupta değerlendirmekteyiz. Projelerimizi önem gruplarını dikkate alarak geliştirmekteyiz.

Öncelikli

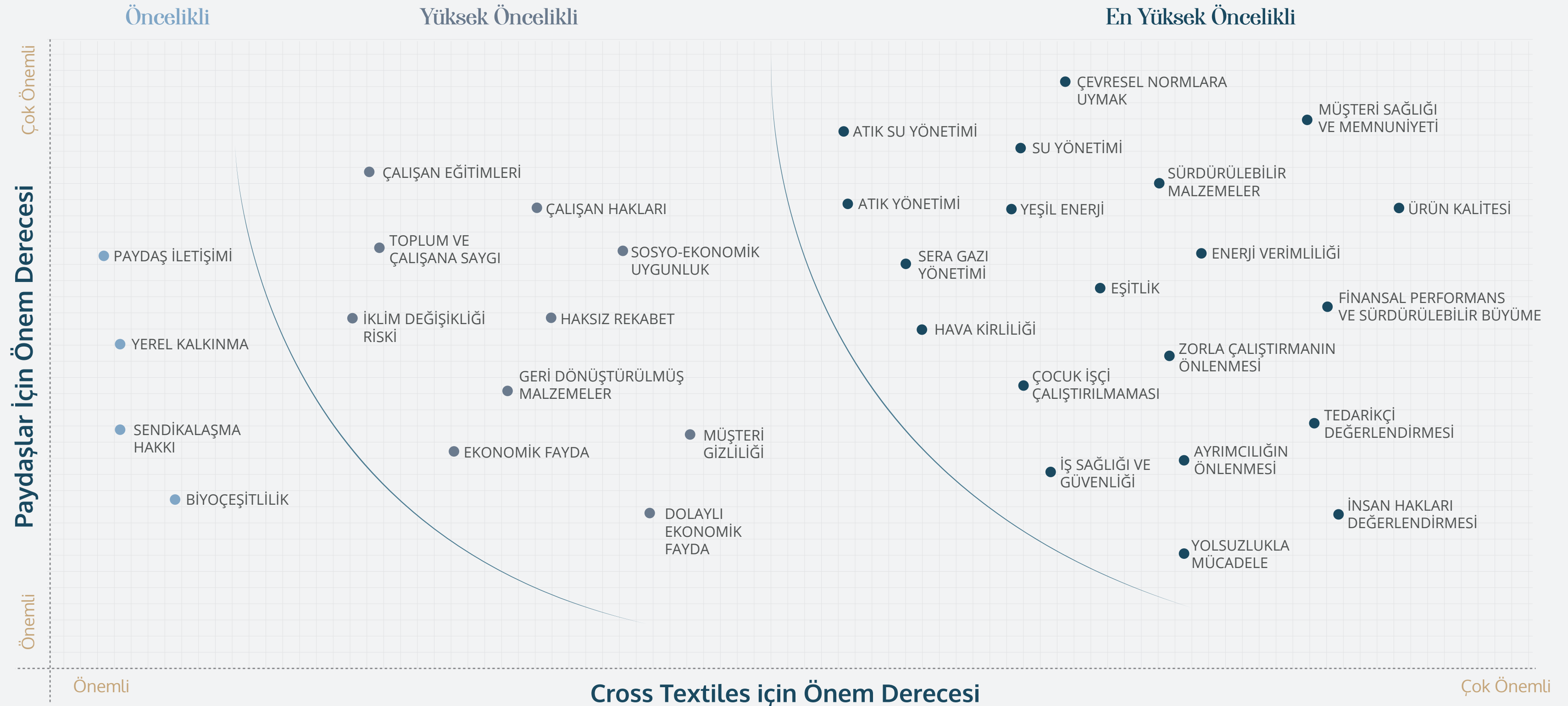
- Paydaş İletişimi
- Yerel Kalkınma
- Sendikalaşma Hakkı
- Biyoçeşitlilik

Yüksek Öncelikli

- Çalışan Eğitimleri
- Çalışan Hakları
- Topluma ve Çalışana Saygı
- Sosyo-ekonomik Uygunluk
- Haksız Rekabet
- İklim Değişikliği Riski
- Geri Dönüştürülmüş Malzemeler
- Müşteri Gizliliği
- Ekonomik Fayda
- Dolay Ekonomik Fayda

Çok Yüksek Öncelikli

- Çevresel Normlara Uymak
- Atık Su Yönetimi
- Su Yönetimi
- Sürdürülebilir Malzemeler
- Atık Yönetimi
- Sera Gazı Emisyonları
- Enerji Verimliliği
- Yeşil Enerji
- Hava Kirliliği
- Finansal Performans ve Sürdürülebilir Büyüme
- Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi
- Çocuk İşçi Çalıştırmama
- Tedarikçi Değerlendirmesi
- İnsan Hakları Değerlendirmesi
- Eşitlik
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Ayrımcılığın Önlenmesi
- Yolsuzlukla Mücadele
- Müşteri Sağlığı ve Memnuniyeti
- Ürün Kalitesi



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılar



YOKSULLUĞA SON

- Bünyemizde çalışan yaklaşık 7000 çalışanımız ile geniş bir aile olarak çalışmakta ve istihdam sağlamaktayız.
- Tedarikçi ağımızdaki çalışanlar ile birlikte çiftçiden markalara kadar geniş bir ağda istihdama ön ayak olmaktadır.
- Geliştirdiğimiz projeler ile yardıma ihtiyaç duyanlara ulaşmaktayız.



AÇLIĞA SON

- Fair Living Wage Project ile ücret politikalarımızı şekillendiriyoruz.
- Maaş politikamızı yerel yönetimlerce belirlenmiş minimum ücret değerlerine göre belirliyoruz ve her çalışanımıza asgari ve üzeri ücret sağlıyoruz.
- Gerçekleştirdiğimiz üretim tesisi yatırımlarımız ile yerel kalkınmaya destek sağlıyoruz.



SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM

- İklim değişikliği ve hava kalitesine etkimizi düzenli periyotlar ile ölçümlendiriyor ve iyileştiriyoruz.
- İş sağlığı ve Güvenliğini öncelik konumuz olarak belirliyoruz ve ISO 45001 standardı ile güvenceye alıyoruz.
- Atık ve su yönetimimizi ulusal ve uluslararası normlara uygun şekilde yürütüyor ve paydaşlarımız üzerinde oluşabilecek olumsuz sağlık etkilerinin önüne geçiyoruz.



NİTELİKLİ EĞİTİM

- Raporlama döneminde 557 adet farklı eğitim gerçekleştirdik. Böylece çalışanlarımızın hem teknik hem de kişisel donanım alanlarında gelişimine öncülük ettik.



TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

- Toplam personelimizin %50,1'i kadın çalışanlarımızdan oluşmaktadır. İdari kadromuzdaki kadın çalışan oranımız %42, yönetim kadromuzdaki oran ise %21'dir. Kadın-Erkek çalışan oranlarımızın eşit seviyeye getirilmesi için projeler ve politikalar geliştirmeye devam ediyoruz.
- Ayrımcılığın önlenmesi politikamız ile her türlü cinsiyet ayrımcılığının önüne geçiyoruz.
- Doğum izinleri ile çalışanlarımızı bu mutlu dönemlerinde desteklemeye devam ediyor ve maddi desteklerde bulunuyoruz.



TEMİZ SU VE SANİTASYON

- Atık sularımızı kendimizin ve yerel yönetime ait arıtma tesislerinde arıtarak su alıcı ortamlarını koruyor ve iyileştiriyoruz.
- Suyu en verimli şekilde değerlendirebilmek için kazanım projeleri geliştiriyoruz.
- Olası su kıtlığı riskini değerlendiriyor ve uzun vadeli planlamalar yapıyoruz.



ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ

- Temel girdilerimizden biri olan enerjinin etkin kullanımı için verimlilik artırıcı pek çok proje hayata geçirdik.
- Ürün enerji yoğunluğumuzu azaltmaya ve daha sürdürülebilir üretime yaklaşmaya devam ediyoruz.
- Kojenerasyon tesisimiz, verimli fırın ve makinelerimizi ile enerjiyi en etkin şekilde kullanıyoruz.
- Yeni yatırım olanaklarını değerlendiriyoruz



İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

- Çocuk işçi çalıştırılmasına karşı olarak tedarik ağımızı da bu konuda iyileştiriyoruz
- Oluşturduğumuz katma değer ile ülkemiz ekonomisine katkılarımızı sunuyoruz.
- Çalışanlarımızın örgütlenme hakkına saygı duyuyoruz.
- Tedarik ağımızı sosyal uygunluk alanında denetliyor ve geliştirmeye çalışıyoruz.



SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

- Tekirdağ, Mısır ve Tokat'daki üretim tesislerimizi ile yatırımlar gerçekleştiriyoruz.
- Ar-Ge çalışmalarımız ile sektöre yön vermeye devam ediyoruz.



EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

- Code of Conducts kurallarımız ile her türlü ayrımcılığın önüne geçiyoruz.
- Bünyemizde bulunan hiçbir çalışan din, dil, ırk, renk gibi konularda ayrımcılığa uğramamaktadır. Tüm işe alımlarımızda dikkate aldığımız kriter kişinin ilgili iş tanımı için yeterliliğidir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR

- Gerçekleştirdiğimiz üretim tesisi yatırımlarımız ile yerel sanayileşmeyi ve dolayısıyla yerel istihdamı destekliyoruz



SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

- Su, hava kalitesi ve enerji verimliliği konularında sorumlüğümüzün farkında olarak sorumlu üretim anlayışı içinde çalışıyoruz.
- Ürünlerimizde geri kazanılmış veya geri dönüştürülmüş hammaddeler kullanmaya önem veriyor ve tedarik ağımızı buna göre yönetiyoruz.



İKLİM EYLEMİ

- İlkm değişikliği ile ilgili her türlü risk ve fırsat Sürdürülebilirlik Komitemiz tarafından tanımlanmakta, üst yönetime sunulmakta ve Üst Yönetimin gerekli değerlendirmelerinden sonra kısa, orta ve uzun vadeli planları hayata geçirilmektedir.
- 2019 yılı karbon ayakizimizi tüm lokasyonlarımız için hesapladık ve iklim değişikliğine etkimizi ortaya koyduk. Gelecek yıllar için temel yılımız baz alınarak azalım hedefleri tanımlamış durumdayız.



SUDAKİ YAŞAM

- Su denklüğimizi su ayakizi hesaplamalarımız ile takip ediyor ve mavi su ve gri ayakizimizi hesaplıyoruz.
- Ozon ile yıkama gibi projelerimiz ile su kullanımımızı en az indiriyor ve alıcı ortamlara etkimizi azaltıyoruz.
- Alıcı ortam su kalitesini ve biyoçeşitliliğini korumak için atık sularımızı ulusal normlara uygun şekilde arıtıyoruz.



KARASAL YAŞAM

- Katı atıklarımızı kategorilerine göre yerleşkelerimizde geçici şekilde depoluyor ve sonrasında ilgili tesislere gönderiyoruz.
- Proseslerimiz sonrası oluşan atıklar bizim sorumluluğumuzdadır. Bu yüzden ilgili tesise gönderilen atıkların takibini yapıyor ve gerekli işlemlerin yapıldığından emin oluyoruz.



BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

- Etik Davranış Kurallarımız ile sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda sürdürülebilir üretim anlayışımızı destekliyoruz.



AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

- Yönetim Kurulumuz, harici girişimler ve dernekler ile devamlı olarak iş birliği içinde olarak kolektif kalkınmanın destekçisi konumundadır.

89-108

ÇEVRESEL DEĞERLERİMİZ



ÇEVRESEL DEĞERLERİMİZ

Sürdürülebilirliğin üç temel ayağından biri olan çevremizi koruyabilmek ve gelecek kuşaklara yaşanabilir bir ortam bırakabilmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Kültür haline getirdiğimiz politikalarımızla çevremizi koruyor ve korunması için alınması gereken her önlemi alıyoruz. Takip ettiğimiz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi politikası ile çevresel performansımızı devam ettirmekteyiz.

Şirket içi yaptığımız çevresel risk değerlendirmeleri ile güçlü yönlerimizi ve fırsatları belirliyor, gelişime açık yönlerimiz ve küresel riskleri tanımlayıp atılması gereken adımları atıyoruz. Takip ettiğimiz politikalar doğrultusunda doğal kaynak tüketimimizi, enerji kullanımımızı, su ve atık su yönetimimizi, emisyonlarımızı, atık yönetimimizi firmamızın ve tedarikçilerimizin çevresel normlara uygunluğunu kontrol altında tutuyor ve daha iyi hale gelebilmek, ulusal/uluslararası normların ötesine geçebilmek için projeler geliştiriyoruz.

Denim konfeksiyon ve Denim yıkama firması olarak kumaştan sonraki en önemli hammaddelerimizden biri kimyasallardır. Kimyasallar gerek üretim gerekse kullanım sırasında çevreye ve insan sağlığına zararlı etkiler bırakabilir.

Bunun önüne geçmek için firmamızda kullandığımız her kimyasalın ZDHC Gateway, GOTS, Bluesign ve ya Green Screen global sertifikalardan en az birine sahip olmasını önemsiyor ve tedarik ağımızı buna göre yönetiyoruz.

Böylece kimyasal kullanımı sırasındaki çevresel ve İSG etkimizi kontrol altında tutuyor ve uluslararası geçerli sertifikalara sahip kimyasallar ile güvenceye alıyoruz.

Global Sertifikalı Kimyasallarımız

166
ZDHC
Gateway

81
GOTS

99
BLUESIGN

6
GREEN
SCREEN

Doğal Kaynak Tüketiminin Azaltılması (Sürdürülebilir Malzemeler)

Kontrolümüzdeki süreçlerde doğal kaynakların tüketimini en az indirmeye özen gösteriyoruz. Sürdürülebilir Yönetim Sistemimiz doğrultusunda çalışanlarımıza doğal kaynak tüketimini en az indirebilmek için eğitimler vermekteyiz. İlk olarak atık azaltımını sonrasında ise atıkların kaynağında ayrı toplanmasını sağlayarak geri dönüşüm ve geri kazanım için uygun malzemeleri ilgili tesislere gönderiyor ve tekrar ekonomik döngüye sokulmasına öncülük ediyoruz.

Tesisimizde sürdürülebilir üretim ve malzeme kullanımı için hali hazırda çalışmalar yürütmekteyiz. Smart Cutting ile kesme işlemi sırasında denim kumaşın en etkin şekilde değerlendirilebilmesi için kesim öncesi planlamalar yapmakta ve hammadde halinde gelen denim kumaştan en yüksek verimde ara ürün elde etmekteyiz. ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) onaylı kimyasallar ile ürünlerimizin kimyasal ayakzini azaltmaktayız.

Yıkama işleminde sentetik olarak üretilen CRS-ZERO Waste taşıni kullanarak doğadan elde edilen ponza taşıni minimize etmekteyiz.

Bir denim konfeksiyon ve yıkama firması olarak tedarik zincirimizdeki en yoğun hammadde kumaştır. Kumaş eldesi için öncelikli olarak yerel firmalar olmak üzere pek çok tedarikçi ile çalışmaktayız. Üretimimizdeki sürdürülebilir elyaf kullanımını arttırmak için çalışmaktayız.

Raporlama yılı içerisinde tedarik ettiğimiz denim kumaş miktarının %21,2'si sürdürülebilir elyaflar içeren kumaşlardan seçilmiştir.

Organik, geri dönüştürülmüş, yeniden kullanılmış ve kullanıcı tarafından kullanıldıktan sonra geri kazanılmış sürdürülebilir elyaflar ile doğal kaynak tüketimimizi azaltıyor, %21,2 olan yüzdemizi arttırmak için çalışmaya devam ediyoruz. Ayrıca tedarik ettiğimiz kumaşlarımızın %35,7'si ise BCI (Better Cotton Initiative) sertifikalıdır.

Uluslararası kar amacı gütmeyen bir kuruluş olan BCI, pamuk üretiminde ortaya çıkan olumsuz çevresel ve sosyal etkileri azaltmayı hedeflemektedir. BCI yürüttüğü eğitici politikalar ile zirai ilaç kullanımı azaltmakta, suyun etkin kullanılmasını sağlamakta, toprak sağlığı ve tarım çalışanlarının refahı arttırmaktadır.



%21,2
ORGANİK &
GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ

%35,7
BETTER COTTON INITIATIVE
(iyi Pamuk Uygulamaları)

CRS-ZERO Waste

Çevreye verdiğimiz zararı en aza indirebilmek için "CRS-ZERO WASTE" mottosu ile geliştirdiğimiz sıfır atık projelerimiz kapsamında yıkama prosesi sürecinde kullandığımız ponza taşlarına alternatif olarak CRS-Zero Waste taşı kullanıyoruz. Ponza taşı doğadan temin edilmektedir. Hem ponza taşı temini ve nakliyesi aşamasındaki çevresel etkiyi ortadan kaldırmak hem de kaynakların verimli kullanılması için yaptığımız piyasa araştırmaları sonucu polimer tabanlı "CRS-Zero Waste" taşı kullanmaya karar verdik.

Kullandığımız taş geri dönüşüme gönderilmeden önce birçok defa kullanılabilmekte ve atık oluşturmamaktadır.

Ayrıca projemiz ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan 12- Sorumlu üretim ve Tüketim ve 17-Amaçlar için Ortaklık hedeflerine de katkı vermekteyiz. Denim ve Konfeksiyon sektörüne katmış olduğumuz bu ekolojik yaklaşım ile gurur duymakta ve çalışmalarımıza aynı istek ve kararlılık ile devam etmekteyiz.



Yıkama Otomasyon Sistemi

Birçok alanda sektörde ilk olmayı hedefleyen firmamız 2014 yılında yıkama otomasyon sitemine geçerek küresel ölçekte denim sektöründe bu sisteme geçen ilk hazır giyim üreticisi oldu.

Çevresel, sosyal, sürdürülebilir, yönetimi kolay ve en iyi senaryo örneği olan sistem ile Endüstri 4.0 anlayışında üretimimiz devam etmektedir.

Kurulan otomasyon sistemi sayesinde yıkama sırasında gerekli olan kimyasal yükleme oranı %99,9 doğruluk ile online olarak makinelere gönderilmektedir. Hiçbir çalışan kapalı hat borular ile tanklardan taşınan kimyasallara temas etmemekte ve oluşma ihtimali olan her türlü kaza riski ortadan kaldırılmaktadır.

Bu sistem ile kimyasal dozajlamaları ürün reçetelerine göre önceden planlanarak otomatik olarak yapılmaktadır. Makineler gerçek zamanlı ana paneller izlenerek üretimin sürdürülebilir olması sağlanmaktadır.

%99,9
Doğruluk Oranı



Enerjinin Etkin Kullanımı

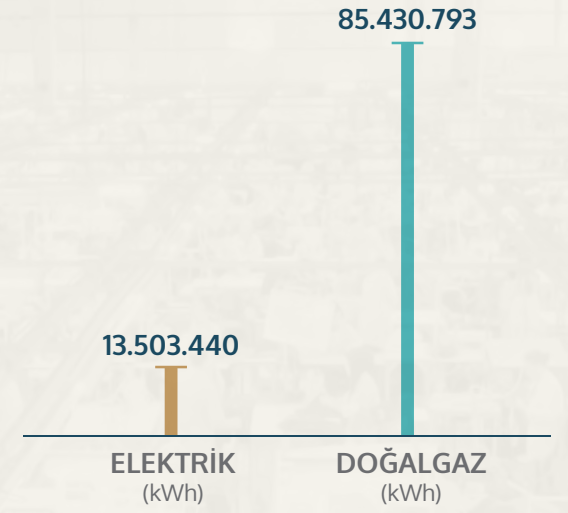
Geleneksel kaynakların hızla tükenmesi sonucu enerji temini ve maliyetinin her geçen yıl arttığını gözlemlemekteyiz.

Sürdürülebilir risk ve değerlendirme çalışmalarımızda gelişen bu süreci görmekte ve firmamıza etkisinin azaltılması için uzun vadeli stratejik planlar geliştirmekteyiz.

Enerjinin etkin ve verimli kullanımı için fabrikalarımızda birçok proje hayata geçirdik. Ayrıca yenilebilir enerji kaynaklarına yönelme üzerine planlamalar yapmaktayız. Yerleşkelerimizin tümünde yoğunluklu olarak doğalgaz ve elektrik enerjisinden yararlanmaktayız. Raporlama yılında toplam **elektrik tüketimimiz 13.503.440 kWh, doğalgaz tüketimimiz 85.430.793 kWh** olarak gerçekleşti. En fazla enerji tüketen ve operasyonel ürün başına enerji tüketimi en yoğun olan yerleşkemiz ise kapasitesi ve yapılan işlemlerin yoğunluğu sebebiyle Çorlu lokasyonumuzdur.

Buna göre raporlama yılı içerisinde hayata geçirilen projelerimiz ile **%4 su verimliliği, %4 enerji verimliliği ve %15 kimyasal tasarrufu** sağladık.

Enerjinin etkin kullanımında son 10 yıllık performansımızı incelediğimiz de **doğalgaz tüketimimizi %65, elektrik tüketimimizi ise %39** azaltmayı başardık. Verimlilik arttırıcı projelerimiz ile son 10 yılda ürün başına **doğalgaz tüketimimizi 0,86 m³'ten, 0,3 m³'e, elektrik tüketimimizi ise 1,6 kW'den 0,97 kW'e düşürdük.** Enerji tasarruflarımız göz önünde alındığında 10 yıl önce bir ürün için harcadığımız doğalgaz enerjisi ile şu anda **3 ürün**, elektrik enerjisi ile ise şu anda **2 ürün** üretebilmekteyiz.



KAYNAK	CROSS TEXTILES
ELEKTRİK (kWh/operasyon/ürün)	0,34
DOĞALGAZ (kWh/operasyon/ürün)	0,20
TEP/operasyon/ürün	0,000195

Enerji verimliliğini arttırmak adına her yıl çeşitli KPI'lar belirlemekte ve hedefleri gerçekleştirebilmek adına projeler hayata geçirmekteyiz.

%4 SU VERİMLİLİĞİ

%4 ENERJİ VERİMLİLİĞİ

%15 KİMYASAL TASARRUF

Kojenerasyon Tesisi

Enerjinin etkin kullanımı için en enerji yoğun yerleşkemiz olan Çorlu'da kojenerasyon tesisimiz bulunmaktadır.

Doğalgaz kaynaklı kojen tesisimiz ile elektrik enerjisi üretmekte ve artık ısıyı sıcak su ve buhar üretiminde kullanmaktayız.

Yaptığımız yenilik ile, **yılda 500.000+ m³ doğalgaz tasarruf ediyoruz** ve bu tasarruf sayesinde yılda yaklaşık **1.000 ton karbonun atmosfere salınmasına engel olarak çevreye olan etkimizi azaltıyoruz**. Böylece kaynak tüketimini azaltmakta ve daha ekonomik bir üretim sistemi elde etmekteyiz.



Verimli Fırın Yatırımı

Firmamızda daha enerji verimli fırınlara geçişin sağlanması için 2012 yılında yatırımlar gerçekleştirdik. Yapılan çalışmalarda Sprey bölümüne iki adet konveyörlü fırın yerleştirilmiştir. Böylece düşük verimli oda tipi fırınlar üretim hattından çıkartılmıştır. Çalışmalar sonucu **doğalgaz kullanımında %20, yeniden işleme oranında ise %30** oranında azalım sağlanmıştır.

LED Dönüşümü Projesi

Bünyemizdeki üretim tesislerinde yaptığımız LED dönüşümü ile enerji kullanımında %50'ye varan tasarruf sağladık. Hayata geçirilen projemiz ile 4000 iç aydınlatma ve 60 dış aydınlatmamızı LED'ler ile değiştirdik.



Sıkma Makinası Yatırımı

Sıkma prosesi için en iyi senaryo olarak belirlenmiş olduğumuz makine teçhizatını 2014 yılında sistemimize entegre ettik. Makineler amacına uygun ve en iyi şekilde su ayırımı gerçekleştirirken kapalı sistemde ve sensörlü olarak çalışmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği açısından da oldukça önemli olan bu özellik ile olası kazaların önüne geçmekteyiz. Yapılan yatırımlar ile elektrik kullanımını **konvansiyonel makinelere göre %40 oranında azalttık**. Böylece üretimi çevre için oldukça zararlı etkiler oluşturan elektrikte talebimizi düşürmeyi başardık.

%40

Elektrik Kullanımında
Konvansiyonel Makinelere Göre Azalım

Kurutma Otomasyonu

Çorlu tesisinde devreye aldığımız kurutma otomasyon sistemimiz ile kurutma işleminin tamamlanmasına bir algoritma karar vermektedir. Bu algoritma kurutma işlemini en doğru zamanda sonlandırmakta ve **enerji tüketimi %25 azalmaktadır**. Enerji verimliliğine direkt etkisi olan bu proje aynı zamanda çalışan tarafından yapılan manuel kontrolleri de elimine etmekte ve olası iş kazalarının da önüne geçmektedir. Bu proje ile kurutma kriterleri ürün reçeteleri önceden planlanmakta ve makinelere otomatik yansımaktadır. Böylece üretimin sürdürülebilir olması sağlanmaktadır.

Tokat işletmemizde devreye aldığımız bir projede ise kurutma ve sıkma hatlarında taşıma işlemleri tam otomatik yapılmaya başlanmıştır. Böylece çalışanlarımızın çalışma koşulları iyileştirilmiştir.



Su ve Atık Su Yönetimimiz

Su üretimin ve daha da önemlisi yaşamın devam etmesi için gerekli olan temel madde konumundadır. Bilimsel uluslararası raporlarda da belirtildiği gibi 2047 yılında Türkiye bölgesinde önemli bir su krizi yaşanacağına bilincindeyiz. Bunu bir risk olarak görüyor ve su krizinden en az şekilde etkilenmek için önlemlerimizi alıyoruz.

Bilindiği gibi denim ürün üretimi hammaddeden itibaren ele alındığında oldukça yoğun su tüketimi gerçekleşen bir üretim prosesidir. Tarladan pamuk eldesi ile başlayan süreç, iplik üretimi, denim kumaş üretimi, yıkama, hazır giyim ürünü haline gelme gibi adımlardan geçmekte ve her adım ve proseste su kullanımı gerçekleşmektedir. Bu yüzden daha sürdürülebilir üretimin temel çıkış noktalarından birisinin daha az su tüketerek üretim gerçekleştirmek olduğunun farkındayız. Etki alanımızda olan süreçlerdeki tüketimi azaltmak için prosedürler, değerlendirme formları ve projeler geliştirdik ve geliştirmeye devam etmekteyiz.

Yönetime ve azaltıma gitmeden önceki ilk adım ölçmek ve haritalandırmaktır. Bunun bilincinde olarak su tüketimi azaltım politikalarımıza yön vermek için 2019 yılı içerisinde 3 farklı lokasyondaki üretim tesisimiz için (Çorlu, Mısır ve Tokat) su ayakizi çalışması gerçekleştirdik. İlgili ISO standardı ISO 14046'ya göre yapılan hesaplamalar sonucu mavi su ayakizimiz olan doğadan çekilen su ve gri su ayakizimiz olan alıcı ortamlara verdiğimiz kirletici yükü ve etkimizi hesapladık.

Cross Textiles bünyesinde kullanım suyu kuyu ve şebekelerden temin edilirken atık su ise lokasyon bazında farklı şekillerde işlenmektedir.

Çorlu fabrikamızda yerleşke içerisinde bulunan kendi atıksu arıtma tesisimizde arıtım işlemleri gerçekleşmekte ve ulusal standartlar çerçevesinde alıcı ortama deşarj gerçekleşmektedir. Mısır ve Tokat fabrikalarımızdaki atık sularımız ise ilgili yerel yönetimlerin toplu atık su arıtma tesislerine verilmektedir. İlgili tesisler arıtımı gerçekleştirip alıcı ortamlara deşarj gerçekleştirmektedir.

Su tüketiminde son 10 yıllık performansımızı incelediğimizde ürün başına su kullanımını 76,3 lt'den 50,3 lt'ye düşürerek %34'lük bir azalım sağladık

%34 Su kullanımında Azalım

Su kullanımında verimlilik artırıcı projelerimiz ile 10 yıl önce 2 ürün için kullanılan su tüketimi ile günümüzde 3 ürün üretebilmekteyiz.

2019 Su Ayakizi Sonuçlarımız

	Miktar
Doğadan Çekilen Temiz Su Miktarı (Mavi Su Ayakizi)	1.035.193 m ³ /yıl
Deşarj Edilen Atık Su Miktarı	874.994 m ³ /yıl
Gri Su Ayakizi	369.724 m ³ /yıl

Su Yönetimi

Atık Su Yönetimi

Su çok önemli bir kaynak konumundadır. Tesislerimizden çıkan proses suyunun arıtma tesisimizde arıtılıp yasal normlara uygun olarak deşarjını sağlıyoruz. Ancak, mavi su ve gri su ayakizimizi azaltmak için bunun yeterli olmadığını farkındayız.

Bu yüzden çıkan proses suyumuzun yeniden değerlendirebilmek için üniversite ve özel sektör birlikteliği ile projeler yapmaktayız.

Proses suyumuzun kirlenici karakterizasyonunu ortaya koymakta, simülasyonlar üzerinde çalışmakta ve atıksuyumuzun arıtılması için daha verimli farklı sistem alternatiflerini değerlendirmekteyiz.

Bu konuda çalışmalarımız hızla devam etmektedir. Yeni projelerimiz ile su yönetimi konusunda daha büyük adımlar atacağız ve siz değerli paydaşlarımızla sonuçlarımızı paylaşacağız.

Atık Su Geri Dönüştürme Projesi

Denim kumaş doğası gereği üzerinde çok fazla lif döküntüsü barındıran ve yıkama prosesleri sebebi ile atıksu geri dönüşümünü zorlaştıran bir yapıdadır. Bu sorunun önüne geçmek için 2019 yılı itibari ile başlattığımız proje ile yeni atıksu geri dönüştürme metotlarını araştırmaya başladık.

Araştırmada 3 metodu inceledik ve birinin en optimum çözümü sunacağını tespit ettik.

Optimum metot için danışman firmalar ile birlikte fizibilite çalışmaları gerçekleştirdik. Fizibilite çalışmaları sonuçlarına göre arıtma tesisimizi revize ediyoruz.

Ozon Kullanımı

Ozon kullanımı ile su tüketimi ve kimyasal kullanımı büyük oranda azalmaktadır. Bunun bilincinde olarak ozon kullanımı yatırımları için projeler gerçekleştirmekteyiz. Şu an için en çevreci ve sürdürülebilir tekniklerde biri konumundaki ozon kullanımı,

- Susuz ve kimyasal madde içermeyen ortamda ağartma ve yıkama için olanak sağlar
- Su ve kimyasal kullanımı olmadan temel renk ayarlaması için olanak sağlar
- Lazer arıtma sistemleri ile birleştiğinde sürdürülebilir, tutarlı ve susuz üretimi sağlar

Ozon kullanımı sonucu kimyasal ihtiyacımızı %80, elektrik tüketimimizi %20 ve su tüketimimizi ise %65 azaltmaktayız.

Nano Bubble Teknoloji

Nano kabarcık teknolojisi ile daha az su ve kimyasal kullanarak üretim gerçekleştirilmesine olanak sağlayan Nano Bubble teknolojisi 2015 yılından itibaren kullanılmaya başlanmıştır. Bu teknoloji sayesinde,

- Kimyasal kullanımı %50
- Elektrik kullanımı %80
- Atık su miktarı %95 azalmaktadır.

Düşük Sıvı Oranı Uygulama Makineleri

2014 yılında beri devreye aldığımız makinelerin otomasyonlu kullanımı ve benzersiz iç yapısı sayesinde muadili makinelere göre,

- %50 daha az su kullanımı
- %50 daha az kimyasal kullanımı
- %40 daha az atık su deşarjı sağlanmıştır.

Sera Gazı Emisyonu

Dünyamız sera gazı salımı sebebi ile giderek ısınmakta ve küresel ölçekte bir iklim değişikliği ile yüz yüze kalmaktadır. İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) de "Küresel Isınmada 1,5°C" raporunda belirttiği gibi fosil kaynakları bu şekilde kullanmaya devam edersek 2100 yılına gelindiğinde dünya genelinde sıcaklık +5,2°C artmış ve birçok insan bundan olumsuz şekilde etkileniyor olacaktır.

Küresel ısınmayı belli bir derecede tutabilmek için her kişi, şirket ve organizasyon kendi etkisini ölçmek ve gerekli adımları atmak ile mükellef konumdadır.

Bunun bilincinde olarak küresel ısınmaya olan etkimizi ölçmüş ve tüm lokasyonlar için sera gazı envanterini çıkarmış bulunmaktayız. ISO 14064-1 standardına göre gerçekleştirdiğimiz hesaplamalarda İstanbul'da bulunan merkez binamız ve Çorlu, Mısır ve Tokat' da bulunan üretim tesislerimiz için tüm sera gazı kaynaklarımızı belirlemiş ve küresel ısınmaya etkimizi lokasyon bazında ve toplam olarak ölçmüş bulunmaktayız.

Kapsam 1, Kapsam 2 emisyonlarına ek olarak Kapsam 3 emisyonlarımızı da sınırlı ölçüde (Havayolu İş Seyahatları ve Personel Servisleri) hesaplayarak dolaylı sera gazı etkimizi de ölçmüş bulunuyoruz. Hesaplamalarımızda Kyoto Protokolü'nce tanımlanmış tüm sera gazlarını dikkate aldık, sonuçlarımızı karbon dioksit eşdeğeri cinsinden hesapladık ve kapsamımızı operasyonel kontrol yaklaşımı olarak belirledik. Hesaplamalarda kullanılan emisyon faktörlerinin hepsini ise bilimsel tabanlı ve doğruluğu kanıtlanmış veri tabanlarından elde ettik. 2019 yılında tüm lokasyonlarımızdaki faaliyetlerimiz kaynaklı toplam kurumsal karbon ayakizi miktarımız 27.254 tonCO₂eq. olarak gerçekleşmiştir. Buna göre karbon ayakizi yoğunluğumuz 1,54 kgCO₂eq./ürün olarak hesaplanmıştır.

Ayrıca Sera Gazı Emisyonları Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi Prosedürümüzü de oluşturarak bunu bir şirket kültürü haline getirmiş durumdayız.

2019 yılını temel yıl olarak belirlediğimiz çalışmalarımız önümüzdeki yıllar içinde devam edecektir.

Ölçümlendirme çalışmasının sadece bir başlangıç olduğunun farkındayız. İlk hesap yılımız olan 2019 yılını temel yıl olarak belirledik. Gelecek yıllardaki sera gazı emisyon miktarımızı düşürmek için hedefler koyuyor ve yeni projeler planlıyoruz. Yıllık bazda yapacağımız hesaplama çalışmaları ile hedeflerimize ulaşma yolunda iç denetimimizi gerçekleştirecek ve gelecek kuşaklara daha iyi bir dünya bırakabilmek adına projelerimize devam edeceğiz.

2019 YILI KARBON AYAKİZİ SONUÇLARI GÜNEŞLİ MERKEZ OFİS

462 tonCO ₂ eq	362 tonCO ₂ eq	440 tonCO ₂ eq
Doğrudan Sera Gazı Emisyonları KAPSAM 1	Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları KAPSAM 2	Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonları KAPSAM 3

GENEL TOPLAM **1.264** tonCO₂eq

2019 YILI KARBON AYAKİZİ SONUÇLARI ÇORLU ÜRETİM TESİSİ

10.731 tonCO ₂ eq	3.224 tonCO ₂ eq	513 tonCO ₂ eq
Doğrudan Sera Gazı Emisyonları KAPSAM 1	Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları KAPSAM 2	Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonları KAPSAM 3

GENEL TOPLAM **14.468** tonCO₂eq

2019 YILI KARBON AYAKİZİ SONUÇLARI MISIR ÜRETİM TESİSİ

3.318 tonCO ₂ eq	2.391 tonCO ₂ eq	267 tonCO ₂ eq
Doğrudan Sera Gazı Emisyonları KAPSAM 1	Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları KAPSAM 2	Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonları KAPSAM 3

GENEL TOPLAM **5.977** tonCO₂eq

2019 YILI KARBON AYAKİZİ SONUÇLARI TOKAT ÜRETİM TESİSİ

3.057 tonCO ₂ eq	2.355 tonCO ₂ eq	133 tonCO ₂ eq
Doğrudan Sera Gazı Emisyonları KAPSAM 1	Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları KAPSAM 2	Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonları KAPSAM 3

GENEL TOPLAM **5.545** tonCO₂eq

Atık Yönetimimiz

Atık yönetimimizi “**Çevremiz bizim değil gelecek nesillerin**” mottosu ile gerçekleştiriyoruz.

Atık Yönetim Prosedürümüz; ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001 ve ISO 45001 standartları ile uygun entegre bir şekilde hazırlanmıştır.

Atıklarımızın yönetilmesinde ilgili ulusal yönetmelikleri ve uluslararası normları takip edip her türlü ihlali oluşmadan engellemeyi hedefliyoruz.

Atık yönetimi, atık oluşumunu azaltılması ile başlamaktadır. Tüm personelimize bu konuda bilgilendirici ve farkındalık artırıcı eğitimler vermekte ve verilen eğitimlerin pratikte devamlılığını sağlamaktayız.

Daha sonraki aşamada ise geri kazanıma ve geri dönüştürülmeye uygun atıkları kaynağında ayrı toplayarak ilgili firmalara göndermekteyiz.

Geri dönüştürülemeyen atıklar ise depolama şartlarına uygun olarak firma içinde geçici olarak depolanıp, ilgili yetkili bertaraf tesislerine gönderilmektedir.

İşletmelerimizde oluşan hava emisyonları ise ilgili yönetmeliklere göre periyodik olarak analiz edilip ölçülmektedir. Sistemimize yeni bir emisyon kaynağı eklendiğinde ise periyodik ölçüm zamanı beklenmeden gerekli ölçüm prosedürleri tamamlanır.

2019 YILI OLUŞAN ATIK MİKTARLARI


344 ton
TEHLİKELİ ATIK


4.370 ton
TEHLİKESİZ ATIK


2.064 ton
GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ

Ayrıca işletmemize ait araçların egzoz gazı emisyonları her yıl düzenli olarak ölçülmektedir. Kağıt, plastik, metal ve karton kumaş atıklarımız geri dönüşüme kazandırarak yılda ortalama 2064 tonluk bir kaynağın geri dönüşmesine katkı sağlıyor, çevreye olan etkimizi azaltıyoruz.



Tedarikçi Çevresel Uygunluk Değerlendirmesi

Ürünlerimiz hammadde temininden başlayarak son tüketiciye ulaştırılana kadar pek çok aşama ve prosesten geçmekte ve her aşamada çevresel etkiler oluşturmaktadır.

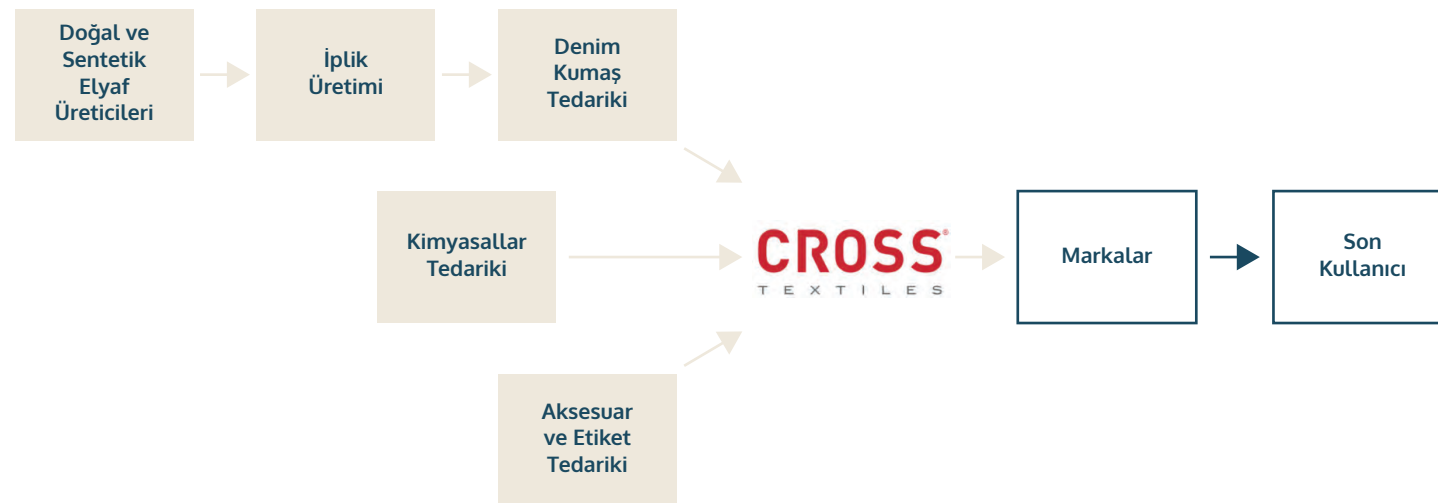
Sadece yerleşke sınırlarımızda gerçekleşen çevresel etkilerden değil tüm değer zincirimizden sorumlu durumdayız.

Bu yüzden tedarikçilerimizi hazırladığımız tedarikçi değerlendirme formları ile sosyal alanda değerlendirdiğimiz gibi çevresel alanda da değerlendirmekte ve uygunsuzluk hallerinde iyileştirmeler ve yaptırımlar uygulamaktayız.

Bu politikamız ile tüm tedarik ağıımızı kontrol ederek daha çevreci ve sürdürülebilir üretimi desteklemekteyiz.

Tedarikçilerimizde özellikle ISO 14001 belgesinin olmasına önem vermekte ve diğer çevresel etkiyi azaltan proje ve uygulamaları desteklemekteyiz.

Özellikle kumaş tedarikinde organik, geri dönüştürülmüş ve BCI sertifikası olan kumaşlar tedarik etmekte, kimyasal tedarikinde ise tüm kimyasallarımız ZDHC Gateway, GOTS, Bluesign veya Green Screen sertifikalarından en az birine sahip olmasına özen göstermekteyiz.



LCA-Ürün Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi

Tekstil ve diğer birçok sektörde sürdürülebilir üretim ve ürünler önem kazanmıştır. Bizim ve yeni nesillerin geleceğini düşünerek sürdürülebilir bir üretim modeli benimsemiş durumdayız ve bu alanda var olan projelerimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Paydaşlarımızı şeffaflık çerçevesi içerisinde bilgilendirebilmek için sürdürülebilir olarak gerçekleştirdiğimiz üretimimizi uluslararası standartlara dayanarak incelemekte ve çevreye verdiğimiz etkiyi bilimsel ve kanıtlanabilir şekilde sunmaktayız.

Kurumsal bazda hesapladığımız karbon ve su ayakzine ek olarak ürün bazında da çalışmalar gerçekleştirmekteyiz. Yaşam döngüsü değerlendirme (Life Cycle Assessment-LCA) ürünlerin sürdürülebilirliği ve çevreye etkisini göz önüne sermek için kullanılan ve ürünün hammadde eldesinden başlayarak, kullanım sonuna kadar yaşamını ele alan bir metodolojidir. Böylece ürünlerimizi beşikten başlayarak inceliyor ve etkilerini ortaya çıkarıyoruz.



Firma bünyemizdeki üretim hatlarımızda farklı reçeteler geliştirerek geleneksel örnekleri ile aynı kalite ve görsellikte daha sürdürülebilir ürünler üretmekteyiz. Daha sürdürülebilir ürün konusundaki iddiamızı kanıtlamak için karşılaştırmalı LCA metodolojisi ile de geleneksel ve sürdürülebilir ürünlerimizi kıyaslıyoruz. Yayımlamayı planladığımız EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgeleri ile ürünlerimizin doğrulanmış çevresel etkilerini tüm paydaşlarımız ile şeffaf bir şekilde paylaşacağız.



109-112

EKONOMİK DEĞERLERİMİZ

EKONOMİK DEĞERLERİMİZ

Sürdürülebilirlik yaklaşımının üç önemli yönünden biri olan ekonomik sürdürülebilirliğe önem veriyoruz. Üretim gücümüz ile doğrudan ve dolaylı değer oluşturuyor, istihdam sağlıyor, yerel kalkınmayı destekliyor ve iklim değişikliğinin ve diğer çevresel kaygıların ekonomik risklerini göz önünde bulunduruyoruz. Tüm bu süreçleri insan hak ve hürriyetlerine uygun şekilde, etik ve adil rekabet koşullarını gözeterek yönetiyoruz. Ekonomik sürdürülebilirliğimizi sağlayarak değer üretmeye devam etmeyi hedefliyoruz.

Ekonomik Performansımız

2019 yılı içinde Mısır'daki üretim tesisimiz ile birlikte toplam ciromuz yaklaşık 170 milyon € olarak gerçekleşti. Böylece, 20 milyon adetlik üretim kapasitemiz ile birlikte Türkiye'nin en çok denim ihracatı yapan firması konumumuzu devam ettiriyoruz.

Değer üretirken aynı zamanda yerel kalkınmayı da destekliyoruz. Tekirdağ, Tokat ve Mısır'daki üretim tesislerimiz ile yerel halka istihdam imkanı sağlıyor ve çalışanlarımızın öncelikli olarak yerel halktan olmalarını tercih ediyoruz. Gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ile yerel altyapının ve yerel ekonomik pazarın gelişmesine katkıda bulunuyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi çalışmamız ile ekonomik performansımızın bizim için olduğu gibi paydaşlarımız için de önem seviyesi yüksek bir konu olduğunu görmüş bulunmaktayız. Önceliklendirme matrisimizde ise çok yüksek öncelikli konu olarak belirlenmiştir.

170 milyon €
TOPLAM CİROMUZ

20 milyon adet
ÜRETİM KAPASİTEMİZ

Üretim Tesislerimiz



Ekonomik performansımızın sağlıklı bir şekilde devamlılığı için yolsuzluk ve adil rekabet koşullarını önceliğimize almaktayız. Yolsuzluk ve Rüşveti Önleme Prosedürümüz ile rüşvet ve yolsuzluğu önlemek için gerekli tedbirleri alacağımız taahhüt etmekteyiz. Prosedürümüz, Cross Textiles bünyesindeki her çalışanı ve yeni işe alınacak her seviye personeli kapsamaktadır. Olası bir vaka durumunda iç prosedürümüz ve ilgili yasal mevzuatları takip etmekte ve ihlal söz konusu ise gerekli adımları ivedilik ile atmaktayız. Rekabete aykırı tüm davranışları önlemek için tedbirler alıyor ve gerçekleşen her türlü vakada ilgili yasal prosedürlerimizi izliyoruz.

Adil rekabet şartları ve Yolsuzluk ve Rüşveti Önleme konularındaki şirket politikamızı bizim ile çalışmaya yeni başlayan her çalışanımıza oryantasyon sürecindeki eğitimler ile aktarıyor ve belirli periyotlar ile eğitimlerimizi tekrarlıyoruz.



113-128

SOSYAL DEĞERLERİMİZ

SOSYAL DEĞERLERİMİZ

Sürdürülebilirlik anlayışımızı sadece ekonomik ve çevresel değerlerimiz ile sınırlamıyor ve bütünlük bir yapıda ele alarak sosyal değerlerimizi de buna göre önceliğimize alıyor ve yönetiyoruz. Sosyal uygunluk, Sürdürülebilirlik Komitesinin ve Üst Yönetimimizin dikkat ile üzerinde durduğu ve projeler geliştirdiği bir alandır. Entegre yönetim yapımızın ve projelerimizin sonuçlarını iç tetkiklerimiz ve bağımsız üçüncü tarafların denetimleri ile şeffaf bir şekilde değerlendirmeye tabi tutuyoruz. Sedex, Fair Living Wage Project, MIG Score, Social Dialogue Projects gibi küresel girişim ve projelerin paydaşı ve destekçisi olarak küresel gelişmeleri yakından takip ediyoruz.

Tedarik zincirimizdeki paydaşlarımız ile sosyal sorumluluk projeleri geliştirmekteyiz. Sorumlu olduğumuz kişileri sadece 7000+ çalışanımız olarak değil başta tedarik ağıımız olmak üzere tüm değer zincirimiz olarak görüyor ve etki alanımızı arttırıyoruz. Tedarik ağıımızdaki 5000+ çalışan, 7000+ öz çalışanımız ve değer zincirimizde devamlı etkileşim halinde bulunduğumuz paydaşlarımız ile birçok kişinin hayatına dokunuyoruz. Sosyal değer yaratma modelimiz ile her bir paydaşımıza eşit mesafede olma politikamızı sürdürülebilir üretim anlayışımıza entegre ediyoruz.

Sosyal Sorumluluk Politikamız ile sosyal sürdürülebilirlik konularını ve önceliklerimizi tanımlamış durumdayız. Çatı politikamız olan Sosyal Sorumluluk Politikasında ilgili her konu başlığı için ayrı bir politika ve yönetim prosedürü tanımladık.

Çalışanlarımız

Çalışanlarımızı birinci grup paydaş listesinde iç paydaşlarımız olarak tanımlıyoruz. Ana merkezimiz İstanbul-Güneşli ve üretim tesislerimizin bulunduğu Tekirdağ-Çorlu, Mısır ve Tokat yerleşkelerimizde bulunan çalışanlarımıza Entegre Sosyal Sorumluluk Politikamız ile eşit bir şekilde yaklaşıyoruz. Her yerleşkemizde bulunan İnsan Kaynakları Müdürlüklerimiz, İnsan Kaynakları Direktörümüze bağlı şekilde çalışmalarını sürdürüyor. İnsan kaynakları politikamızı yerel kanunları önceliğimize alarak uluslararası normlara uygun şekilde belirliyoruz.

Raporlama döneminde toplam çalışan sayımız 7226 olarak gerçekleşti. %50,1'i kadın, %49,9'u ise erkek çalışan dağılımımız ile kadın çalışan oranımızın Türkiye ortalamasının üzerinde olmasından mutluluk duymaktayız.

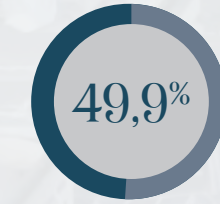
İdari kadromuzdaki kadın çalışan oranını ise %42 'dir. Çalışanlarımızı yerel halktan seçmeye ve böylece yerel kalkınmaya destek olmaya önem veriyoruz. Yerleşkelerimizde güvenlik personeli olarak görevlerini sürdüren çalışanlarımızın %100'ü insan hakları politikaları hakkında eğitimler alarak bilgilendirilmektedir.

7226

TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI

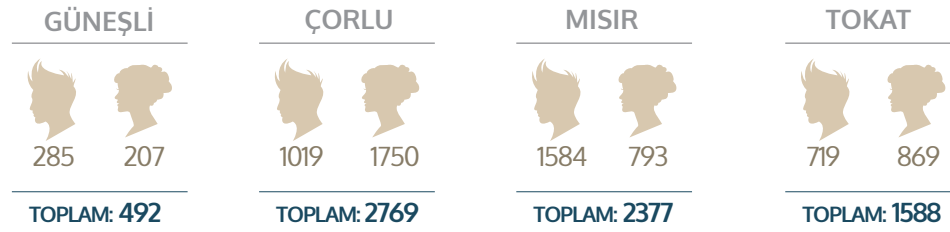
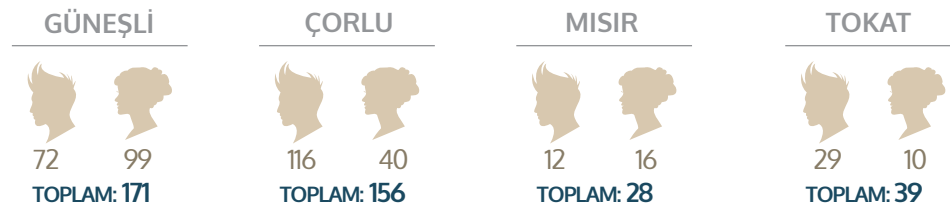


● KADIN ÇALIŞAN ORANI

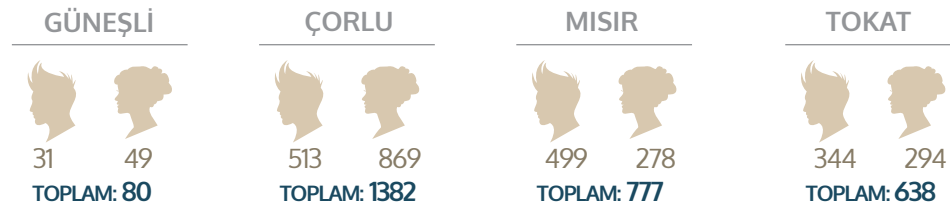


● ERKEK ÇALIŞAN ORANI

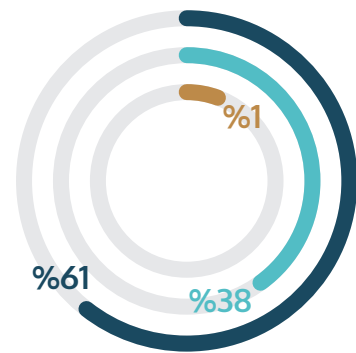
Toplam Çalışan Sayımız

İdari Kadro
Cinsiyete Göre Dağılımı

2019 Yılı Yeni İstihdam



2019 Yılı Yeni İstihdam Dağılımı



- 30 Yaş Altı
- 30-50 Yaş Aralığı
- 50 Yaş Üstü

Raporlamada döneminde de yeni istihdamlar yaratmaya devam ettik. Buna göre 2019 yılında toplamda 2877 kişiye yeni istihdam imkanı sağlayarak ailemizi büyüttük. Ailemize yeni katılan çalışanlarımızın %61'i 30 yaş altı, %38'i 35-50 yaş aralığının ve %1 ise 50 yaş üzeridir.

Çalışanlarımıza olağan ve sorumluluğumuz altında olan imkanların yanında ilave imkanlar yaratmayı ve çalışan memnuniyetimizi en üst seviyede tutmayı hedefliyoruz. İlave olarak yeni çocuğu olan çalışanlarımıza maddi yardım, yeni evlenen çalışanlarımıza maddi yardım, yıl içerisinde erzak yardımları, vefat durumlarında izin ve yardım, çeşitli ikramiyeler ve yakıt yardımları sunmaktayız. Anlaşmalı olduğumuz hastaneler aracılığı ile çalışanlarımıza sağlık işlemlerinde indirim ve kolaylık imkanı sağlıyoruz. Bunların dışında tekil konularda sağlık eğitimleri verip sonrasında ilgili tetkiklerin yapılması için çalışanlarımızı teşvik ediyoruz.

- **Meme Kanseri Farkındalığı:** Meme kanseri ve erken tanının önemi konusunda kadın çalışanlarımıza eğitim sağladık. Anlaşmalı hastanelerimiz ile mamografi testi için indirim imkanı sunduk
- **Sigaranın Zararları Farkındalığı:** Çalışanlarımızın vücudunda karbon monoksit ölçümü yapılmasını sağladık ve çalışanlarımız sigaranın zararları konusunda bilgilendirdik
- **Göz Sağlığının Koruma Farkındalığı:** Çalışanlarımızın göz taramalarını ücretsiz gerçekleştirdik ve göz sağlığı ile ilgili bilgilendirme eğitimleri sağladık

Çalışanlarımıza doğum durumunda maddi yardım sağlamakla birlikte yasal mevzuat ile de güvence altına alınmış doğum izinlerini kullanmalarına olanak sağlıyoruz. Merkez ofisimizde 27, Çorlu yerleşkemizde 80, Mısır yerleşkemizde 15 ve Tokat yerleşkemizde ise 95 kişi olmak üzere toplam 271 çalışanımız raporlama döneminde doğum izni hakkını kullanmıştır. Doğum izni bitimi sonrası çalışan geri dönüş yüzdemiz ve işe başlayıp 12 ay sonra hala çalışmaya devam eden çalışan yüzdemiz oldukça yüksek olarak gerçekleşmiştir.

2019 Doğum İzni
Kullanımı Verileri

27	80	15	95
GÜNEŞLİ	ÇORLU	MISIR	TOKAT

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve güvenli bir iş ortamında çalışmalarını bizim sorumluluğumuzdadır. Meydana gelen her türlü vakanın çalışanlarımızın sağlığını etkileme potansiyeli bulunmaktadır. Bu yüzden vakaların ortaya çıkmadan önce önlenmesi, risklerin tanımlanması ve önleyici her türlü faaliyetin hayata geçirilmesi gerekmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürümüz ile ilgili tüm süreçleri yönetmekteyiz. En üst düzey yöneticimizden kısa dönem çalışan stajyerlerimize kadar her çalışmamız ve yerleşkelerimizi ziyaret eden paydaşlarımız ilgili prosedüre uymak ile yükümlüdür. İSG konuları herkesin ortak sorumluluğundadır ve risk oluşturan bir durumda herkesin o işi durdurmaya hakkı bulunmaktadır. Koyduğumuz değişmez kurullar ile vaka sayısını sıfır olarak tutmayı hedeflemekteyiz.

İSG prosedürümüzü ilgili yasal mevzuatlara ve ISO 45001-İSG Yönetim Sistemine göre tanımladık. Böylece hem yerel yükümlülükleri takip etmekte hem de uluslararası normlara uygunluğumuzu sağlamaktayız. İş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi, çalışan temsilcisi, işveren veya işveren vekili ve çeşitli departmanlardan ilgili çalışanlar ile oluşturduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulumuza Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Müdürümüz ve Üst Yöneticiler gerekli olduğunda katılım sağlamaktadır.

Kurulumuz toplantılarda alınacak önlemler, vakalar, çalışanlara sağlanacak eğitimler gibi konuları konuşup karara bağlamaktadır. Durum tespiti ve risk değerlendirmesi çalışmalarımız ile her türlü risk barındıran işlem veya makineler dikkate alınmaktadır. Risk derecesi, tekrarlanma sıklığı ve etkilenecek kişi sayısı verileri ile elde edilen değerlendirme sonuçlarına göre önceliklendirme sıralaması ile aksiyonları almaktayız.



Olası vaka durumlarında paniği önlemek ve sağlıklı ve sakin davranmak için izlenmesi gereken yöntemleri prosedürümüzde tanımlamış durumdayız. Olası vaka planlarımızı mesai saatleri içi ve mesai saatleri dışı olmak üzere iki senaryoya böldük. Her iki senaryoda da sırasıyla ilk olarak kazazedinin ya da hastanın güvenliği sağlandıktan sonra ilk yardım ekiplerine, işyeri sağlık birimine, ilgili bölüm amirine ve İSG bölümüne haber verilmelidir.

Olası vakaların önlenmesi ve çalışanlarımızın bilgilendirilmesi için İSG eğitimleri vermekteyiz. Belirli periyotlar ile her çalışmamız eğitimlere girmekte ve eğitim ardından sınava tabi olmaktadır. Sınav başarı puanının altında sonuç elde eden çalışanlarımız eğitimi tekrar etmek zorundadır. Ayrıca işe yeni başlayan çalışanlarımıza oryantasyon döneminde İSG eğitimi verilmektedir. Eğitimler dışında çalışanlarımızın bilincini daima üst seviyede tutmak için yerleşkeler içerisindeki her türlü risk barındıran noktada noktasal işaret ve levhalar bulunmaktadır. Süreçlerde çalışan görüşleri alınmakta ve buna göre iyileştirmeler de yapılmaktadır.

Lazer Sistemi

Firmamızda 2014'ten itibaren kuru işlemlerin büyük çoğunluğu en çevreci ve sürdürülebilir işlem olarak tanımlanan lazer makineleri ile yapılmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği açısından daha uygun bir ortam oluşmasına katkı sağlayan sistemimiz ile çalışanlarımız aktif çalışma alanından uzakta ve her hangi bir ekstra koruyucu ekipmana gerek kalmadan çalışabilmektedir.

Lokal sprey yerine lazer kullanarak herhangi bir kimyasal ve su kullanımına gerek kalmadan ürünlerimiz üzerinde istediğimiz etkiyi çalışabilmekte ve çevresel etkimizi azaltmaktayız.



Konveyör Sprey Sistemi ve Otomatik Sprey Robotu

2016 yılında kurduğumuz Konveyör Sprey ve 2019 yılında hayata geçirdiğimiz Otomatik Sprey Robotlar ile lokal sprey proseslerinde geleneksel yöntemleri terk ettik ve çalışanlarımıza daha güvenli bir iş ortamı oluşturduk. Böylece sürdürülebilir üretim anlayışımızı sosyal sürdürülebilirlik ve iş sağlığı ve güvenliği alanlarında geliştirmekteyiz.



Eğitimler

Üretimdeki kalitemizin devamlılığının, alanında yetkin ve küresel gelişmeleri takip eden çalışanlar ile gerçekleşeceğine inanıyoruz. Çalışanlarımızın kişisel ve teknik gelişimleri için firma içi ve gerekli olduğu hallerde firma dışından aldığımız destekler ile eğitimlerimize devam ediyoruz. Raporlama yılı içerisinde 524'ü iç, 33'ü dış eğitim olmak üzere 557 adet eğitim gerçekleştirdik.

Oryantasyon, İSG gibi belirli periyotlar ile düzenlediğimiz eğitimlere ek olarak ihtiyaç doğrultusunda düzenlediğimiz eğitimler de bulunmaktadır. Düzenlenen eğitimlere ihtiyaçlar doğrultusunda katılım gösterilmekle beraber tüm çalışanlarımızın her türlü eğitime katılım hakkı ve gerekli gördüklerinde eğitim talebinde bulunma hakları mevcuttur.

2019 yılı içerisinde toplamda 3701,25 saatlik eğitim düzenledik.

524
adet
Firma İçi Eğitim

33
adet
Firma Dışı Eğitim

557
adet
Toplam Eğitim

Tokat fabrikamızda yeni başlayan olarak istihdam ettiğimiz çalışanlarımız oryantasyon dönemleri boyunca teknik eğitimlerine devam etmektedir. Bu süreçte ürettikleri ürünleri ise ihtiyaç sahibi çocuklara ücretsiz olarak göndermekteyiz. Böylece eğitim süreçlerimize sosyal sorumluluk projelerini de dahil ediyoruz.

2019 EĞİTİM SAATLERİ

1677,75
GÜNEŞLİ

812
ÇORLU

991,5
TOKAT

220
MISIR

Eğitim Türlerimiz

Oryantasyon Eğitimleri

Yeni başlayan çalışanlarımızın geçiş süreçlerindeki verimliliğini arttırmak amacıyla düzenlenmektedir

İSG Eğitimleri

İSG konularındaki farkındalığı arttırmak ve devamlılığı sağlamak amacıyla düzenlenmektedir

Entegre Yönetim Sistemi Eğitimleri

Entegre sistemlerimizin çalışanlara aktarılması amacıyla düzenlenmektedir

Marka ve Müşterilerine Özel Kalite Yönetim Sistemi Eğitimleri

Kalite Yönetim Sistemimizin marka ve müşterilere aktarılması amacıyla düzenlenmektedir

Bilişim Sistemi Eğitimleri

Bilişim konusundaki gelişmelerin aktarılması amacıyla düzenlenmektedir

Moda Trendleri Eğitimleri

Günümüz trend ve akımları hakkında bilgilendirme amacıyla düzenlenmektedir

Teknik Eğitimler

Çalışanlarımızın teknik kapasitelerini arttırmak amacıyla düzenlenmektedir

Kişisel Gelişim Eğitimleri

Çalışanlarımızın kişisel gelişim konularında bilinçlendirilmesi amacıyla düzenlenmektedir

Sosyal Farkındalık Eğitimleri

Sosyal farkındalığın artırılması amacıyla düzenlenmektedir

Çevresel Uygunluk Eğitimleri

Firma çevresel uygunluğunun artırılması amacıyla düzenlenmektedir

Afet Yönetimi Eğitimleri

Afet durumlarında yapılacakların aktarılması amacıyla düzenlenmektedir

Yasal Haklar Hakkında Eğitimler

Çalışanlarımızın yasal hakları konusunda bilgilendirmesi amacıyla düzenlenmektedir

Yönetimsel Eğitimler

Yöneticilerimizin kişisel gelişim ve süreç yönetimi alanında gelişimi amacıyla düzenlenmektedir.

ZDHC Eğitimi



380 SAATLİK ZDHC UZMAN
EĞİTİMLERİ

Eğitimlerimiz ile farkındalığın artırılması ve mevcut yönetim sistemini güncel tutmak için iyileştirme aksiyonlarının tanımlanması hedeflenmektedir.

Ø ZDHC

ZDHC çerçevesi aracılığıyla proseslerimizdeki kimyasal kullanımını yönetmeye devam ediyoruz.

Ekibimize bir ZDHC uzmanı tarafından 380 saatlik bir eğitim verilmesini sağladık. Tehlikeli kimyasalların dağıtımını önlemek ve üretimde kontaminasyon risklerini yönetmek için, her departmanını temsil eden belirli kişilere ZDHC eğitimi verildi.

Model kalıp Eğitimi

Var olan ürün gamımızı günümüz talep ve trendlerine uygun şekilde geliştiriyoruz. Modelhanemizde yeni ürün tipleri geliştiren modelistlerimiz, paydaşlarımızın ve müşterilerimizin isteklerine uygun şekilde küresel akımları da takip ederek yeni modeller geliştirmektedir.

Piyasada var olan talebi karşılamak ve yeni model tipleri geliştirmeye hız kesmeden devam edebilmek için model hanemizde bir sirkülasyon içinde yeni modelistler istihdam ediyoruz. Çoğunluk olarak moda tasarım bölümü mezunu yeni istihdam ettiğimiz modelistlerimize teknik donanımı ve uzmanlıkları yüksek çalışanlarımız tarafından düzenli aralıklar ile eğitimler verilmekte ve oryantasyonları en hızlı şekilde sağlanmaktadır.

Eğitimlerimizde kalıp eğitimi verilerek yeni çalışanlarımızın teknik alt yapısı güçlendirilmekte ve kalıp geliştirmede kullandığımız kalıp yazılım programının kullanımı eğitimi verilmektedir. 2019 yılı içerisinde toplam 924 saat kalıp eğitimi vererek yeni başlayan çalışanlarımızın piyasa talebini karşılayabilecek şekilde katma değer oluşturmalarına yardımcı olduk.



Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi

Çocuk İşçiliği Önleme Politikamız ile firmamızda çocuk işçi çalıştırılmayacağını taahhüt etmekteyiz. Ayrıca Çocuk İşçiliği Önleme Prosedürümüz ile birlikte bu önemli konuyu yönetmekteyiz. Prosedürümüz firma bünyesindeki her çalışanı kapsamaktadır ve Personel Alım ve Kabul Prosedürü gibi pek çok başka prosedürümüz ve politikamıza referans olmaktadır.

Buna göre firmamız bünyesinde çocuk işçi çalıştırılmaz.

Değer zincirimizdeki tedarikçilerimizi de çocuk işçi çalıştırmaması yönünden değerlendirmeye almakta ve sosyal uygunluk değerlendirmeye politikamıza uygun davranmayan tedarikçilerimiz ile iş ilişkimizi sonlandırmaktayız.

Yerel Halk ile İletişim

Çalışanlarımızı yüksek oranla yerel halktan istihdam etmeyi hedeflemekteyiz. İnsan Kaynakları verilerimizi her yıl düzenli olarak değerlendirdiğimizde bu hedefimiz doğrultusunda başarılı şekilde ilerlemekte olduğumuzu gözlemliyoruz. Bu politikamız doğrultusunda yerel halka iş imkanı oluşturuyor ve sürdürülebilir ekonomi ve sosyal uygunluğu sağlıyoruz. Mısır'daki yerleşkemiz aracılığı ile sadece Türkiye için değil uluslararası seviyede de istihdam oluşturmaktayız.

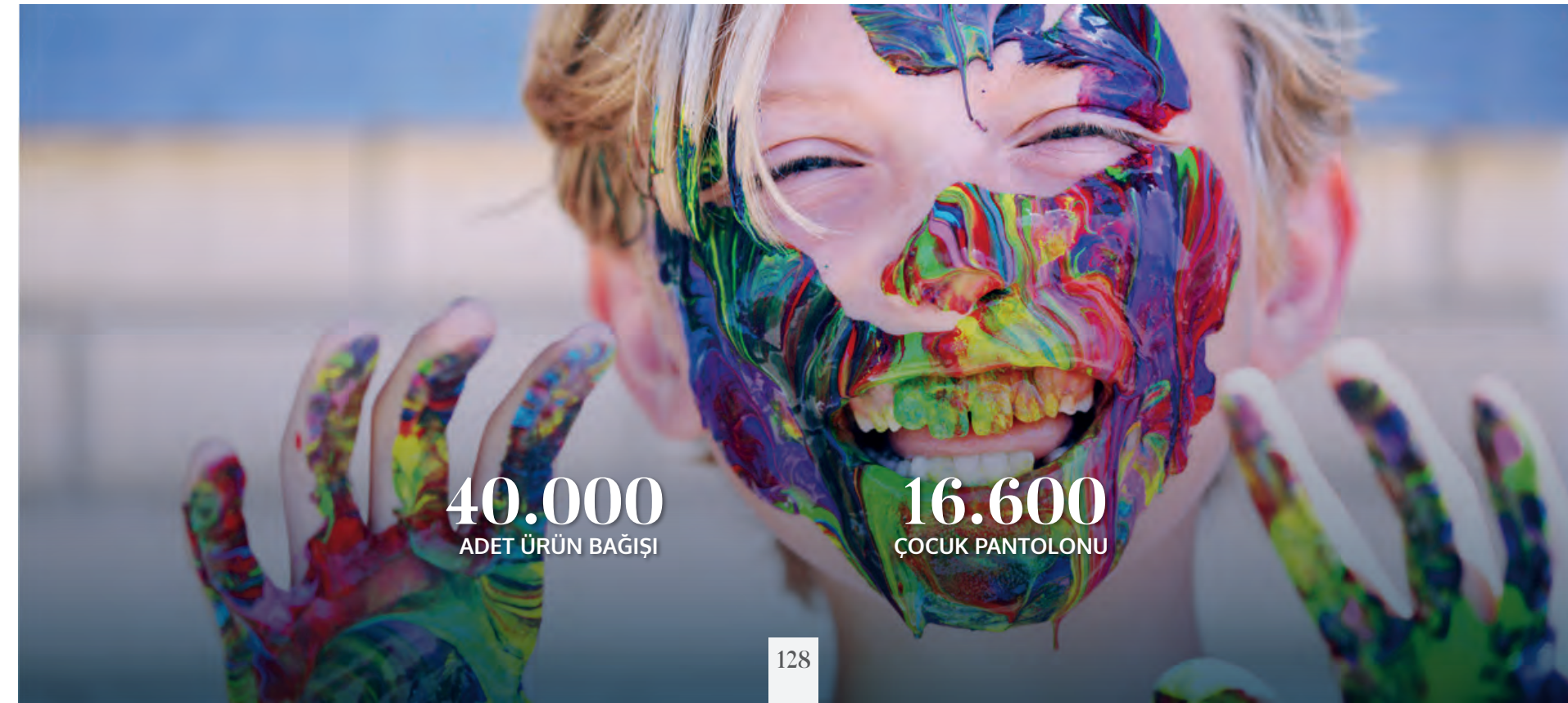
Yerel mevzuatlar gereği yerleşkelerimizi kurmadan önce çevresel etki değerlendirmesine (ÇED) tabi durumdayız. ÇED süreçleri ile yatırımlarımıza yerel halkın katılımını sağlıyor ve onların değerli görüşleri alıyoruz. Yatırımlarımızı yerel çevre ve sosyal halk için en iyi ve optimum çözüme ulaştırarak hayata geçiriyoruz. Özellikle atıklarımız konusunda yerel çevrenin kirlenmemesi için çalışıyoruz.

Atıklarımızı gerektiği şekilde ilgili kurum ve kuruluşlara gönderiyoruz. Atık sularımızı ise Çorlu yerleşkemizde kendi arıtma tesisimizde diğer lokasyonlarımızda ise yerel yönetimin arıtma tesislerinde arıtarak alıcı ortama deşarj ediyor ve yerel su alıcı ortamlarının kirlenmesinin önüne geçiyoruz.

Tokat Eğitim Pantolonlarının Köy Çocuklarına Bağışlanması

Müşterilerimizin isteklerine en yüksek kalitede cevap vermeyi şirket politikası haline getirmiş durumdayız ve bunun için çalışanlarımızın teknik alt yapısını daima en üst seviyede tutuyoruz. Her çalışmamız işe alımdan sonra bir oryantasyon sürecinden geçmektedir ve böylece çalışanlarımızın şirket üretim kalitesi ve politikalarına uyumluluğunu sağlamaktayız. Bir konfeksiyon ve yıkama firması olarak yeni çalışanlarımızın eğitim sürecini en etkin şekilde değerlendirebilmek için projeler geliştirmekteyiz.

Tokat yerleşkemizde yeni başlayan personelimiz ayrı bir hatta üretim yapmakta ve eğitimini bu hatta tamamladıktan sonra ana hatlarımıza geçişi sağlanmaktadır. Eğitim hattı olarak adlandırdığımız hattın ürünlerini değerlendirebilmek için bu hattan çıkan ürünleri ihtiyacı olan kişi ve çocuklara bağışlamaktayız. Bu sosyal sorumluluk projemiz kapsamında 2019 yılı içerisinde yaklaşık 40.000 adet ürün bağışı gerçekleştirdik. Bu miktarın 16.600 adedi çocuk pantolonu olarak bağışlandı. Herkesin güvenilir ve yüksek kalitede ürünlere ulaşabilmesi için geliştirdiğimiz bu proje ile ihtiyacı olan çocuklarımız ve ailelere yardım etmeye çalışıyoruz.



40.000
ADET ÜRÜN BAĞIŞI

16.600
ÇOCUK PANTOLONU

GRI İçerik İndeksi

GRI Hizmetleri Ekibi, Materiality Disclosures Service kapsamında GRI içerik endeksinin açık bir şekilde raporda yer aldığını ve 102- 40 - 102-49 arası bildirimlerin referanslarının rapor içeriğinde ilgili yerlerde bulunduğunu incelemiştir.



GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa Numarası / Doğrudan Yanıtlar
GRI 101 Temel 2016		
Genel Göstergeler		
GRI 102: Genel Göstergeler 2016	102-1	03, 13
	102-2	13, 14, 17, 18
	102-3	13
	102-4	13
	102-5	13
	102-6	14, 24
	102-7	13, 14, 111
	102-8	116, 117, 118
	102-9	79, 80
	102-10	63
	102-11	71, 72

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa Numarası / Doğrudan Yanıtlar
GRI 102: Genel Göstergeler 2016	102-12	78
	102-13	77
	102-14	05, 07
	102-15	39
	102-16	71, 72
	102-17	71
	102-18	13, 35, 36
	102-29	35
	102-31	39
	102-32	39
	102-33	39
	102-40	75, 76
	102-41	71
	102-42	75
	102-43	76, 81
	102-44	76
	102-45	111
102-46	03	
102-47	82	

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa Numarası / Doğrudan Yanıtlar
GRI 102: Genel Göstergeler 2016	102-48	Bu rapor Cross Textiles'in ilk Sürdürülebilirlik Raporudur.
	102-49	Bu rapor Cross Textiles'in ilk Sürdürülebilirlik Raporudur.
	102-50	03
	102-51	Bu rapor Cross Textiles'in ilk Sürdürülebilirlik Raporudur.
	102-52	03
	102-53	04
	102-54	03
	102-55	129
102-56	Dış Denetim alınmamıştır.	
Öncelikli Konular		
GRI 200 Ekonomi		
Ekonomik Performans		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	111, 112
	103-2	111, 112
	103-3	111, 112
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	111, 112
	201-2	39, 40

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa Numarası / Doğrudan Yanıtlar
Dolaylı Ekonomik Etki		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	80, 116
	103-2	80, 116
	103-3	80, 116
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etki 2016	203-1	80, 116
Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	112
	103-2	112
	103-3	112
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	112
	205-2	112
Rekabete Karşı Davranış		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	112
	103-2	112
	103-3	112
GRI 206: Rekabete Karşı Davranış 2016	206-1	112

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa Numarası / Doğrudan Yanıtlar
GRI 300 Çevre		
Malzemeler		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	92
	103-2	92
	103-3	92
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1	92, 93
	301-2	92, 93
Enerji		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	96
	103-2	96
	103-3	96
GRI 302: Enerji 2016	302-1	96
	302-3	96
	302-4	96, 97
	302-5	96
Su		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	99
	103-2	99
	103-3	99
GRI 303: Su 2016	303-1	100
	303-2	100
	303-3	101

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa Numarası / Doğrudan Yanıtlar
Emisyonlar		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	103
	103-2	103
	103-3	103
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	104
	305-2	104
	305-3	104
	305-4	103
	305-5	32, 97
Atık Sular ve Atıklar		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	99, 105
	103-2	99, 105
	103-3	99, 105
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2016	306-1	100
	306-2	106
Çevresel Uygunluk		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	91, 124
	103-2	91, 124
	103-3	91, 124
GRI 307: Çevresel Uygunluk 2016	307-1	91

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa Numarası / Doğrudan Yanıtlar
Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	107
	103-2	107
	103-3	107
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-2	107
GRI 400 Sosyal		
İstihdam		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	116
	103-2	116
	103-3	116
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	117
	401-2	118
	401-3	118
İş Gücü Yönetimi İlişkileri		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	71, 72
	103-2	71, 72
	103-3	71, 72
GRI 402: İş Gücü Yönetimi İlişkileri 2016	402-1	72

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa Numarası / Doğrudan Yanıtlar
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	119
	103-2	119
	103-3	119
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016	403-1	119
	403-4	71
Eğitim ve Öğrenim		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	123
	103-2	123
	103-3	123
GRI 404: Eğitim ve Öğrenim 2016	404-1	123
	404-2	123, 124
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	71
	103-2	71
	103-3	71
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	71, 116

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa Numarası / Doğrudan Yanıtlar
Ayrımcılığın Önlenmesi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	55, 71
	103-2	55, 71
	103-3	55, 71
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1	72
Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	71
	103-2	71
	103-3	71
GRI 407: Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık 2016	407-1	71
Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	72, 127
	103-2	72, 127
	103-3	72, 127
GRI 408: Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi 2016	408-1	72, 127
Zorla veya Zorunlu Çalışma		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	72
	103-2	72
	103-3	72
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalışma 2016	409-1	72

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa Numarası / Doğrudan Yanıtlar
Güvenlik Uygulamaları		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	116
	103-2	116
	103-3	116
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1	116
Yerli Halkın Hakları		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	127
	103-2	127
	103-3	127
GRI 411: Yerli Halkın Hakları 2016	411-1	127
İnsan Hakları Değerlendirmesi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	116
	103-2	116
	103-3	116
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016	412-2	116

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa Numarası / Doğrudan Yanıtlar
Yerel Topluluklar		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	127
	103-2	127
	103-3	127
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1	76, 127
Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	79, 127
	103-2	79, 127
	103-3	79, 127
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2	79, 127
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	15, 68
	103-2	15, 68
	103-3	15, 68
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-2	15, 68

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa Numarası / Doğrudan Yanıtlar
Pazarlama ve Etiketleme		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	48
	103-2	48
	103-3	48
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1	48
Müşteri Gizliliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	69
	103-2	69
	103-3	69
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1	69, 76

CROSS TEXTILES

Şık Makas Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş.



www.crosstextiles.com



www.instagram.com/crosstextiles



www.linkedin.com/company/crosstextiles

İletişim: sustainability.board@crosstextiles.com

15 Temmuz Mah , 1507 Sok No:5 Bağcılar İstanbul, TURKEY

Bu raporda Cross Textiles'in kurumsal profili, yönetim yapısı, sürdürülebilirlik değerleri ve bu konulardaki performansı paydaşlar ile şeffaf bir iletişim yöntemi amaçlanarak en doğru ve güvenilir veriler ile beyan edilmiş; rapordaki yorum ve değerlendirmeler genel niteliktedir.

Rapordaki yorum ve değerlendirmeler Cross Textiles tarafından genel bilgilendirme amacı ile hazırlanmıştır. Raporun içeriğindeki yorum ve değerlendirmelere dayanılarak alınacak aksiyonların sonuçlarından ya da ortaya çıkabilecek zararlardan Cross Textiles doğrudan veya dolaylı olarak sorumlu değildir.

Raporda kullanılan tüm görseller pandemi öncesi döneme aittir.

CROSS TEXTILES | Şık Makas Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş.

15 Temmuz Mah, 1507 Sok No:5

Bağcılar - İstanbul, TURKEY

www.crosstextiles.com

CROSS[®]
T E X T I L E S